



**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS
MOKYMO CENTRAS**

Kalėjimų departamento prie
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos
direktoriui Virginijui Kulikauskui
(Planavimo, turto ir projektų valdymo skyriui)

**STRATEGINIO VEIKLOS PLANO
2020 METŲ PROGRAMOS VYKDYMO ATASKAITA**

2021 m. sausio d. Nr. 1-45

**I SKYRIUS
APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ**

Bausmių vykdymo sistemos personalo mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutas, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymas, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymas bei kiti įstatymai ir teisės aktai, kurie nustato mokymo organizavimo principus, profesinio ir įvadinio mokymo, kvalifikacijos tobulinimo tvarką bei finansavimą.

Efektyviai ir veiksmingai bausmių vykdymo sistemos veiklai užtikrinti yra svarbu nuolat didinti pataisos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kompetencijas bei administracinius gebėjimus, sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą – siekti naujų kompetencijų ir kvalifikacijų, reikalingų jų praktinei veiklai ir tarnybos karjerai.

Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, skaičius priklauso nuo į atrankas Mokymo centre atvykusių pretendentų skaičiaus. Siunčiamų mokytis į Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centrą (toliau – Mokymo centras) įvadinio mokymo kursuose klausytojų skaičius priklauso nuo to, kiek einamaisiais metais Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose pradėjo dirbti priimtų į tarnybą pataisos pareigūnų.

Siekiant efektyviai naudoti biudžeto lėšas, mažinti biurokratinę naštą, bei taupyti žmogiškuosius išteklius, Mokymo centras teikė pasiūlymus, į kuriuos atsižvelgus Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2020-07-20 įsakymu Nr. 1R-227 „Dėl teisingumo ministro 2019-01-03 įsakymo Nr. 1R-6 „Dėl Pataisos pareigūnų nustatymo metodikos ir Pataisos pareigūnų rengimo ir tarnybos organizavimo taisyklių patvirtinimo“ pakeitimo“ buvo centralizuotos pretendentų mokytis pagal profesinio mokymo programą atrankų ir priėmimo procedūros.

Siekiant organizuoti efektyvius kvalifikacijos tobulinimo renginius bei taupyti biudžeto lėšas, mokymams vykdyti būtų tikslinga pasitelkti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų kompetentingus specialistus, taip pat plėsti bendradarbiavimą su teisės saugos, švietimo įstaigomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kuriuo siekiama pagerinti vykdomų renginių kokybę bei mažinti finansines išlaidas. Tobulinant mokymo procesą ir rengiant personalą, tikslinga diegti naujas ir pažangias technologijas.

Siekiant užtikrinti teisinį reglamentavimą ir mokymo poreikius atitinkantį mokymo proceso organizavimą, buvo atnaujinti vidiniai norminiai teisės aktai: Mokymo centro struktūrinių padalinių

nuostatai, Mokymo centro darbo reglamentas, Mokymo centro metodinės tarybos ir metodinių grupių darbo reglamentas, 2020-2021 mokslo metų profesinio mokymo planai. Atnaujintos vykdomos ir parengtos naujos mokymo programos, mokymo metodinės priemonės, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių poreikius, teisinio reglamentavimo pakeitimus.

Siekiant gerinti vykdomų mokymų kokybę, atliktas mokymo programų (kurios buvo numatytos Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo 2020 m. kvalifikacijos tobulinimo plane), skirtų bausmių vykdymo sistemos sveikatos priežiūros specialistams, akreditavimas. Mokymo programa „Pirmoji medicinos pagalba“ akredituota 2020 m. vasario 17 d., reg. kodas 14032; Mokymo programa „Skubi medicinos pagalba asmenims, apsinuodijusiems alkoholiu, narkotikais ar medikamentais“ akredituota 2020 m. lapkričio 11 d., reg. kodas 16539.

Nuo 2020 m. bausmių vykdymo sistemos darbuotojams anglų kalbos lygio mokėjimo nustatymas organizuojamas ir vykdomas Mokymo centre, kuris yra įtrauktas į Valstybės tarnautojų užsienio kalbų mokėjimo lygio nustatymo akredituotų asmenų sąrašą ir turi teisę atlikti anglų kalbos mokėjimo lygio nustatymą bei išduoti pažymą, galiojančias valstybės tarnyboje. Mokymo centras gavo tą patvirtinanti Valstybės tarnybos departamento raštą (2020-07-24 Nr. 27D1671). Buvo nustatytas poreikis, sudarytas testavimo grafikas ir pradėtas testavimo procesas, kuris šiuo metu yra pristabdytas dėl koronaviruso pandemijos, jos valdymo priemonių bei šalyje paskelbto karantino ribojimų.

Mokymo centras savo veiklą planuoja rengdamas metinį veiklos planą, veiklos ataskaitas, vykdydamas rizikų vertinimą ir analizę, taip pat rengia mokslo metų mokymo planus. Veiklos planavime dalyvauja Mokymo centro savivaldos institucijos, padalinių vadovai, turi teisę dalyvauti (teikti pasiūlymus) visi Mokymo centro darbuotojai.

Siekiant stiprinti Mokymo centro savivaldos veiklą Mokymo centro direktoriaus 2020 m. lapkričio 12 d. įsakymu Nr. V-86 sudaryta Metodinė taryba, parengtas Mokymo centro Metodinės tarybos ir Metodinių grupių darbo reglamentas, Mokymo centro direktoriaus 2020 m. lapkričio 11 d. įsakymu Nr. MO-65 sudaryta naujos sudėties Mokymo centro Mokytojų taryba, parengtas Mokymo centro Mokytojų tarybos darbo reglamentas (patvirtintas Mokymo centro direktoriaus 2020 m. gruodžio 2 d. įsakymu Nr. V-98).

Mokymo centras, siekdamas užtikrinti sklandų mokymo proceso organizavimą ir optimizuoti veiklą, dėl koronaviruso pandemijos valdymo priemonių bei šalyje paskelbto karantino ribojimų, daugiau nei 80 proc. visų per 2020 metus organizuotų mokymų vykdė nuotoliniu būdu. Profesinio mokymo kursantai, įvadinio mokymo kursų klausytojai ir kiti bausmių vykdymo sistemos darbuotojai mokėsi bei kvalifikaciją kėlė nuotoliniu būdu virtualioje mokymosi aplinkoje Moodle ar kitose virtualiose platformose (pvz.: MSTeams, Zoom). 2020 metais dėl koronaviruso pandemijos valdymo priemonių bei šalyje paskelbto karantino sunkiau buvo pritraukti pretendentes mokytis pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, sukomplektuoti reikiamą profesinio mokymo kursantų skaičių. 2020 m. spalio mėn. naujai priimti mokytis 12 kursantų. Dėl pandemijos ir karantino ribojimų Mokymo centras neturėjo galimybių viešinti ir populiarinti pataisos pareigūno profesijos, kaip ankstesniais metais, t. y. negalėjo lankytis mokyklose, dalyvauti karjeros planavimo parodose, karjeros dienose, organizuoti profesijos populiarinimo renginius Mokymo centre, miesto švenčių renginiuose.

Kadangi 2020 m. didžiaja dalimi mokymo procesas ir darbas Mokymo centre buvo organizuojamas nuotoliniu būdu, tikslinga plėtoti nuotolinį mokymą, tobulinti mokytojų kompetencijas šioje srityje, stiprinti materialinę (informacinių technologijų) bazę. Atsižvelgiant į ekstremalią situaciją šalyje, karantino ribojimus bei siekiant gerinti darbo organizavimą Mokymo centre patvirtintas Mokymo centro nuotolinio darbo tvarkos aprašas (2020 m. gruodžio 29 d. Mokymo centro direktoriaus įsakymas Nr. V-110), Mokymo centro nuotolinio mokymo(si) organizavimo tvarkos aprašas (2020 m. gruodžio 8 d. Mokymo centro direktoriaus įsakymas Nr. MO-73).

2020 m. sausio 1 d. Mokymo centre buvo patvirtinta 51 pareigybė (etatas) – 3 statutinių valstybės tarnautojų, 48 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, sukomplektuota 42 pareigybės (etatai) – 3 pareigūnų ir 39 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kas sudarė 76,5 proc. Per metus buvo skelbiami konkursai ir atrankos laisvoms pareigybėms komplektuoti, vyko personalo kaita. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. vasario 7 d. nutarimą Nr. 126 „Dėl buhalterinės apskaitos ir personalo administravimo funkcijų atlikimo centralizuotai“, nuo 2020 m. spalio 1 d. Mokymo centre buvo panaikinta 1 (viena) personalo administravimo funkcijas vykdančių pareigybė. Šiuo metu sukomplektuotos 44 pareigybės (etatas) – 3 pareigūnų ir 41 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Iš

tarnybos / darbo 2020 metais buvo atleisti 4 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, priimti 8 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Mokymo centro personalas turi jų pareigoms būtiną išsilavinimą, o Specialiųjų kompetencijų ugdymo skyriaus dėstantis personalas ir Mokymo organizavimo skyriaus pedagoginis personalas – ne tik aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą, bet ir pedagoginį arba yra baigęs pedagoginių-psichologinių žinių kursus bei turi nemažą darbo patirtį bausmių vykdymo sistemoje ar teisėsaugos institucijose.

2020 metais Mokymo centro personalas, siekdamas kelti turimas ir įgyti naujas kompetencijas, gauti tarnybinėms pareigoms kokybiškai vykdyti reikalingų žinių, aktyviai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose ne tik pagal Mokymo centro direktoriaus 2020 m. vasario 25 d. patvirtintą Mokymo centro personalo kvalifikacijos tobulinimo 2020 metais planą Nr. TS-247, bet ir kituose mokymuose, seminaruose ir kituose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal poreikį, atsižvelgiant į renginių temų aktualumą ar pasikeitusius teisės aktus, reglamentuojančius dirbančiųjų veiklą.

Optimizuojant Mokymo centro veiklą 2018 m. gegužės 12 d. Mokymo centrui buvo išduotas tarptautinis Sertifikatas, patvirtinantis, kad Mokymo centro sukurta, įdiegta ir palaikoma Kokybės vadybos sistema, atitinka LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus (Sertifikavimo sritis – mokymo paslaugų teikimas ir profesinis rengimas). Atitikties patvirtinimą garantuojantis tarptautinis ISO sertifikatas galioja 3 metus, kasmet atliekami priežiūros audita. Mokymo centro veikla ir teikiamos mokymo paslaugos, apimančios profesinį mokymą, įvadinį mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą, turi atitikti nustatytus teisės aktų reikalavimus ir siekti patenkinti suinteresuotųjų šalių (visuomenė, nuteistieji, Kalėjimų departamentas ir jam pavaldžios įstaigos, Mokymo centro darbuotojai, kursantai, klausytojai ir kiti mokymo renginių dalyviai, paslaugų teikėjai (lektoriai)) poreikius ir lūkesčius. Mokymo centras, siekdamas užtikrinti suinteresuotųjų šalių reikalavimus, lūkesčius ir teisės aktų reikalavimus atitinkantį mokymo paslaugų teikimą, įsipareigoja nuolat gerinti kokybės vadybos sistemą pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus ir atsakingai vykdyti taikomus reikalavimus ir prisiimtus įsipareigojimus.

2020 m. balandžio 30 d. Mokymo centre atliktas Mokymo centro Kokybės vadybos sistemos metinis priežiūros auditas (išorinį auditą atliko UAB „GCert Baltic“ pagal audito paslaugų pirkimo sutartį). Mokymo centro kokybės vadybos sistemos atitiktį LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimams patvirtinantis sertifikatas buvo pratęstas dar vieneriems metams. Gauta audito ataskaita su rekomendacijomis. 2020 m. lapkričio 12 d. Mokymo centro direktoriaus įsakymu Nr. V-85 sudaryta Mokymo centro vidaus audito darbo grupė pagal vidaus audito atlikimo grafiką bei vidaus audito planą 2020 m. gruodžio 1-18 dienomis atliko Mokymo centro kokybės vadybos sistemos vidaus auditą ir parengė Mokymo centro kokybės vadybos sistemos vidaus audito ataskaitą.

Mokymo centras, siekdamas plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą su teisėsaugos, švietimo įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis, ieškojo bendradarbiavimo partnerių (buvo vykdomas pasirengimas bendradarbiavimui su Vilniaus kolegija bei Vilniaus visuomenės sveikatos biuru). Dėl koronaviruso pandemijos, jos valdymo priemonių bei šalyje paskelbto karantino ribojimų bendradarbiavimo sutarčių sudarymas buvo nukeltas į 2021 metus. Be sutartinių įsipareigojimų, kartu su Vilniaus visuomenės sveikatos biuru buvo organizuoti 2 nemokami mokymo renginiai, dalyvauta Vilniaus kolegijos organizuotoje konferencijoje.

Mokymo centras pagal kompetenciją dalyvavo 2014-2021 m. Norvegijos finansinio mechanizmo lėšomis finansuojamo projekto „Bausmių vykdymo sistemos kokybės Lietuvoje gerinimas“ Nr. LT06-2-TM-TF-001 rengimo darbo grupės veikloje, pasitarimuose, teikė pasiūlymus dėl planuojamų Projekto veiklų, rengiant technines specifikacijas projekto viešiesiems pirkimams atlikti, teikė Kalėjimų departamento Planavimo, turto ir projektų valdymo skyriui reikalingą informaciją, rengė bei derino dokumentus. 2020 m. kovo mėn. parengti dokumentų projektai: Pataisos pareigūnų profesinio rengimo ir kompetencijų ugdymo (kvalifikacijos kėlimo) poreikio bei atotrūkio analizės (angl. „Gap analysis“) techninė specifikacija, Paslaugų viešojo pirkimo - pardavimo sutartis. Pateiktos pastabos ir siūlymai Pareigūnų profesinio rengimo ir kompetencijų ugdymo atotrūkio analizės paslaugų pirkimo dokumentams, Profesinės mokymo įstaigos pastatų komplekso įrengimo dokumentams.

2020 m. sausio 29 - 30 d. Mokymo centro atstovas kartu su Kalėjimų departamento, Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos atstovais dalyvavo projekto darbo grupės susitikime Strasbūre, Europos Žmogaus teisių teisme, Europos Tarybos sekretoriате. Mokymo centro atstovas pristatė Mokymo centro veiklą, skaitė pranešimą anglų kalba „Pataisos pareigūnų priėmimo tvarka, atrankos

kriterijai, profesinis rengimas ir kvalifikacijos tobulinimas“, dalyvavo diskusijoje apie dinaminės priežiūros mokymų svarbą ruošiant pataisos pareigūnus. Aptartas galimas bendradarbiavimas su Norvegijos pataisos pareigūnų universitetinės kolegija (KRUS). 2020 m. birželio 18 d. Mokymo centro atstovas dalyvavo nuotoliniame darbo grupės susitikime su projekto Norvegijos pataisos pareigūnų universitetinės kolegijos (KRUS) atstovais, Lenkijos, Latvijos, Bulgarijos, Jungtinės Karalystės Kalėjų departamentų ir pataisos įstaigų pareigūnų mokymo institucijų atstovais. Buvo aptarti klausimai dėl finansavimo pataisos įstaigų mikroklimato tyrimui, planuojamos organizuoti konferencijos. 2020 m. spalio 5 d., spalio 12 d., spalio 19 d. Mokymo centro atstovas dalyvavo nuotoliniuose darbo grupės susitikimuose su projekto partneriais. Mokymo centras atliko dinaminės priežiūros specialistų apklausą, ruošiant informaciją dinaminės priežiūros mokymų programoms. Buvo aptartos Mokymo centro veiklos organizuojant ir vykdant dinaminės priežiūros mokymus, mokymus įstaigų, padalinių vadovams, pristatyti pranešimai anglų kalba „Informacija apie dinaminės priežiūros mokymus“, „Kvalifikacijos tobulinimo renginiai vykę Mokymo centre įstaigų vadovams, padalinių vadovams“. 2020 m. lapkričio 4 d., lapkričio 17 d., lapkričio 18 d., lapkričio 19 d., lapkričio 24 d., lapkričio 26 d. Mokymo centro atstovas dalyvavo nuotoliniuose darbo grupės posėdžiuose su projekto partneriais. Aptarti klausimai dėl dinaminės priežiūros mokymų kompetencijų jaunesnės, vidurinės ir aukštesniosios grandies formavimo, dėl pykčio valdymo programos perėmimo ir taikymo pataisos įstaigose.

2020 metais programai „Bausmių sistema“ (kodas 03 001) vykdyti buvo gauta ir panaudota 1048,0 tūkst. eurų valstybės biudžeto asignavimų. Papildomi asignavimai iš valstybės biudžeto per 2020 metus sudarė 247 tūkst. eurų. Asignavimų planas įvykdytas 100 proc. Programai „Bausmių sistema“ įgyvendinti skirti valstybės biudžeto asignavimai naudoti taupiai, racionaliai ir pagal paskirtį, turimi ištekliai maksimaliai panaudoti mokymo procesui užtikrinti, darbo užmokesčiui mokėti bei tinkamai materialinei bazei palaikyti. Vykdamas veiklos planus, buvo išigyjamos reikalingiausios prekės, mokomosios priemonės ir kitos paslaugos, vykdomi sutartiniai įsipareigojimai.

2020 metais Mokymo centre sėkmingai įdiegta bendra viešojo sektoriaus subjektų finansų valdymo ir apskaitos informacinė sistema – Valstybės biudžeto, apskaitos ir mokėjimų sistemos Finansų valdymo ir apskaitos posistemis (Lietuvos Respublikos finansų ministerijos 2020-11-18 raštas Nr. (29.4E)-6K-2006562 „Dėl Bendros viešojo sektoriaus subjektų finansų valdymo ir apskaitos informacinės sistemos įdiegimo“).

II SKYRIUS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

1. Strateginio tikslo pavadinimas, kodas:

Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga (kodas III).

2. Programos pavadinimas, kodas:

„Bausmių sistema“ (kodas 03 001).

3. Programos tikslo pavadinimas, kodas:

Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą (kodas 01).

4. Programos uždavinio pavadinimas, kodas:

Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus (kodas 01-03).

5. Programos uždaviniui įgyvendinti vykdytų priemonių pavadinimai, kodai ir vykdymo aprašymai:

P-03 001-01-03-03 Vertinimo kriterijaus „Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc. – 61” vykdymo aprašymas:

Mokymo centras per 2020 metus bausmių vykdymo sistemos personalui organizavo, koordinavo ir vykdė profesinį mokymą pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įvadinį mokymą pagal

patvirtintas įvadinio mokymo programas bei kvalifikacijos tobulinimo renginius (Mokymo centre ir Kalėjų departamentui pavaldžiose įstaigose) pagal Kalėjų departamento direktoriaus patvirtintą Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo 2020 metų planą bei vykdant Kalėjų departamento nurodymus ar atsižvelgiant į įstaigų pateiktus rašytinius prašymus.

Iš viso per 2020 metus buvo organizuoti 147 kvalifikacijos tobulinimo renginiai, kuriuose dalyvavo 2231 Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnai, valstybės tarnautojai bei darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (61 proc.). Mokymų dalyviams buvo parengti ir išduoti 5656 pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

Įvykdymo proc. – 100 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas.

P-03 001-0103-04 Vertinimo kriterijaus „Darbuotojų, pagilinsiu žinias socialiniais klausimais, skaičius, vnt. – 570“ vykdymo aprašymas:

Siekiant tobulinti Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo socialinius įgūdžius buvo organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginiai socialiniais klausimais šiomis temomis: „Programos „Elgesys-pokalbis-pasikeitimas“ taikymo pirminiai mokymai“, „Individualios pusiau struktūruotų motyvuojančių pokalbių programos“ Elgesys-pokalbis-pasikeitimas“ taikymas“, „Programos „Intervencinė programa smurtautojams šeimoje“ taikymo pirminiai mokymai“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „Oasys“ pirminiai mokymai“, „Pakartotinio nusikalstamumo rizikos vertinimo metodikos „Oasys“ taikymas“ pirminiai mokymai“, „Socialinio tyrimo išvadų rengimo pirminiai mokymai“, „Socialinio tyrimo išvadų rengimo supervizija“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „OASys“ pirminiai mokymai“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „OASys“ taikymo supervizija“, „Jaunuolių rizikos vertinimo metodikos START:AV taikymo pirminiai mokymai“, „Darbas su nuteistaisiais / suimtaisiais, įvykdžiusiais seksualinius nusikaltimus“, „Ankstyvoji intervencija priklausomybes turintiems asmenims“, „Nuteistųjų savižudybių ir saviagresijos prevencija“, „Savižudybės rizikos valdymo (intervencinės) metodikos taikymas“, „Savižudybės rizikos identifikavimas. Savižudybės rizikos vertinimo ir savisaugos plano rengimas ir įgyvendinimas“, „Prevencinis ir intervencinis darbas su nuteistais už smurtinius nusikaltimus asmenimis“, „Elgesio pataisos programos „Jaunimas ir psichoaktyvios medžiagos“ pirminiai mokymai“, „Derybininkų bendravimo įgūdžiai“, „Profesinė psichologų etika“, „Profesinė etika ir iškylančios dilemos laisvės atėmimo vietų įstaigų psichologų praktikoje“, „Savanorystės galimybės bausmių vykdymo sistemoje“, „Individualus darbas su agresyviais ir nemotyvuotais klientais“, „Individualaus darbo ypatumai su nemotyvuotais ir agresyviais priežiūroje esančiais asmenimis“ „Socialinis ir psichologinis darbas su nuteistaisiais laisvės atėmimo bausme iki gyvos galvos“, „Psichologinio darbo su nuteistaisiais, kuriems skirtos ilgos laisvės atėmimo bausmės, ypatumai“, „Dinaminę priežiūrą vykdančių specialistų psichologinių kompetencijų stiprinimas“, „Ypatingos situacijos: priežastys ir psichologiniai mechanizmai“.

Siekiant įgyvendinti numatytą rodiklį, 2020 m. buvo organizuoti 36 kvalifikacijos tobulinimo renginiai socialiniais klausimais. Organizuotuose mokymuose dalyvavo 568 Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai. Buvo išduoti 697 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

Įvykdymo procentas – 100 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas.

P-03 001-0103-05 Vertinimo kriterijaus „Įvadinis mokymus baigusiu pataisos pareigūnų dalis, proc. – 97“ vykdymo aprašymas:

2020 metais Mokymo centro organizuotose pataisos pareigūnų įvadinuose mokymuose mokėsi 99 pareigūnai. Pataisos pareigūnų įvadinis mokymus sėkmingai baigė ir išlaikė baigiamąjį testą 98 pareigūnai, t. y. 99 proc.

Įvykdymo proc. – 102 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas ir viršytas.

P-03 001-0103-07 Vertinimo kriterijaus „Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, igijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, dalis, proc. – 95,5.“ vykdymo aprašymas:

2020 metais pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą pradėjo mokytis 9 kursantai. 10 kursantų (111 proc.) gavo Profesinio mokymo diplomus ir įgijo pataisos pareigūno kvalifikaciją, nes 1 kursantė grįžo iš akademinų atostogų.

Naujais mokslo metais (2020/2021 m.) pradėjo mokytis 12 kursantų.

Įvykdymo proc. – 116 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas i viršytas.

**III SKYRIUS
VERTINIMO KRITERIJŲ SUVESTINĖ**

| Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio kodai | Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio pavadinimai | Vertinimo kriterijaus kodas | Vertinimo kriterijaus pavadinimas | Vertinimo kriterijaus reikšmė | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------|----------|------------------------|----------|----------------------------|----------|--------------------|----------|-----------|
| | | | | patvirtinta meta ms | įvykdyta per I ketvirtį | | įvykdyta per I pusmetį | | įvykdyta per 9-is mėnesius | | įvykdyta per metus | | |
| | | | | Planas | įvykdyta | įvykdymo | įvykdyta | įvykdymo | įvykdyta | įvykdymo | įvykdyta | įvykdymo | procentas |
| III | Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga | | | | | | | | | | | | |
| 01 | Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą | | | | | | | | | | | | |
| 01-03 | Užtikrinti laisvės atėmimo vietų įstaigose optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus | P-03 001- 01-03- 03 | Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc. | 61 | 13, 4 | 22 | 28 | 46 | 42 | 69 | 61 | 100 | |
| | | P-03 001- 01-03- 04 | Darbuotojų, pagilinusių žinias socialiniais klausimais skaičius, vnt. | 570 | 96 | 17 | 107 | 19 | 144 | 25 | 568 | 100 | |

| | | | | | | | | | | | | |
|--|--|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | | P-03 001- 01-03- 05 | Įvadinius mokymus baigusių pataisos pareigūnų dalis, proc. | 97 | 100 | 104 | 98 | 101 | 100 | 103 | 99 | 102 |
| | | P-03 001- 01-03- 07 | Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, dalis, proc. | 95,5 | * | * | 111 | 116 | 111 | 116 | 111 | 116 |

* Mokymo pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą pabaiga 2020 m. birželio 10 d.

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS METINIO VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centro 2020 m. veiklos plane (toliau – Veiklos planas), patvirtintame Kalėjimų departamento direktoriaus 2020 m. liepos 27 d. įsakymu Nr. V-234, didžioji dauguma numatytų veiksmų ir jų vertinimo kriterijų buvo įvykdyti tinkamai ir nustatytu laiku. Įgyvendinta 94 proc. Veiklos plane numatytų priemonių.

Vykdamas Veiklos planą įvykdyti iš dalies šie vertinimo kriterijai:

✓ Vertinimo kriterijus „2020 m. Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo plane numatytų priemonių įgyvendinimas nustatytu laiku, proc. – 95.“ įvykdytas iš dalies. Mokymo centras organizavo 120 kvalifikacijos tobulinimo renginių pagal 2020 m. Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo planą (80 proc.), kiti kvalifikacijos tobulinimo renginiai buvo organizuoti pagal pataisos įstaigų prašymus. Mokymo centras per 2020 m. organizavo mažiau kvalifikacijos tobulinimo renginių nei numatyta plane dėl koronaviruso pandemijos, jos valdymo priemonių bei šalyje paskelbto karantino ribojimų. Kvalifikacijos tobulinimo renginių buvo negalima vykdyti numatytu laiku, daugelį jų teko stabdyti, atšaukti ar nukelti. Kalėjimų departamento ekstremalių situacijų operacijų centro sprendimu visiškai buvo sustabdyti mokymai įstaigose bei kontaktiniai mokymai Mokymo centre. Kai kurie praktiniai mokymai negalėjo būti vykdomi nuotoliniu būdu dėl jų specifikos ar teisinio reglamentavimo. Plane numatyti teoriniai mokymai buvo įvykdyti. Be to, Mokymo centras papildomai organizavo kvalifikacijos tobulinimo renginius, nenumatytus plane bei teikė įstaigoms informaciją apie galimybes dalyvauti nuotolinio mokymo renginiuose, kuriuos organizuoja kitos įstaigos (buvo siunčiami informaciniai raštai dėl savišvietos).

✓ Vertinimo kriterijus „Vykdyti resocializacijos skyrių darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo renginiai pagal naujai parengtą kompleksinę kvalifikacijos tobulinimo mokymo programą – 10.“ įvykdytas iš dalies. Pagal patvirtintą Socialinę reabilitaciją vykdančių specialistų kompleksinę kompetencijų stiprinimo programą Mokymo centras parengė mokymo metodinę medžiagą, atliko poreikio nustatymo analizę. Buvo planuota vykdyti programą dviem etapais – teorinės dalies išdėstymas ir praktinių mokymų vykdymas. Mokymo centras 2020 m. gegužės – rugsėjo mėn. organizavo kvalifikacijos tobulinimo kursus pagal Socialinę reabilitaciją vykdančių specialistų kompleksinę kompetencijų stiprinimo programą virtualioje mokymosi aplinkoje Moodle. Renginiai pagal antrą

programos dalį (praktinė dalis) bus organizuojami kai tik atsiras tam galimybė (pasibaigus karantino ribojimams šalyje).

Mokymo centro direktorė



Karolina Vozbutaitė

Gintarė Mišeikytė, (8 5) 271 8507, el. p. gintare.miseikyte@kdmc.lt

Mokymo organizavimo skyriaus
vedėja


Žana Mišajeva

2020-01-20