



**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO  
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS  
MOKYMO CENTRAS**

Kalėjimų departamento prie  
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos  
direktoriui Virginijui Kulikauskui  
(Planavimo, turto ir projektų valdymo skyriui)

**STRATEGINIO VEIKLOS PLANO  
2019 METŲ PROGRAMOS VYKDYMO ATASKAITA**

2020 m. sausio 23 d. Nr. S-43

**I SKYRIUS  
APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ**

Bausmių vykdymo sistemos personalo mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, Lietuvos Respublikos vidaus tarnybos statutas, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymas, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymas bei kiti įstatymai ir teisės aktai, kurie nustato mokymo organizavimo principus, profesinio ir įvadinio mokymo, kvalifikacijos tobulinimo tvarką bei finansavimą.

Efektyviai ir veiksmingai bausmių vykdymo sistemos veiklai užtikrinti yra svarbu nuolat didinti pataisos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kompetencijas bei administracinius gebėjimus, sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą – siekti naujų kompetencijų ir kvalifikacijų, reikalingų jų praktinei veiklai ir tarnybos karjerai.

Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, skaičius priklauso nuo Kalėjimų departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas) pavaldžių įstaigų pasiūlytų atrankai pretendentų skaičiaus. Siunčiamų mokytis į Kalėjimų departamento Mokymo centrą (toliau – Mokymo centras) įvadinio mokymo kursuose klausytojų skaičius priklauso nuo to, kiek einamaisiais metais Kalėjimų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose pradėjo dirbti naujai priimtų į tarnybą pareigūnų.

Siekiant organizuoti efektyvius kvalifikacijos tobulinimo renginius bei taupyti biudžeto lėšas, mokymams vykdyti tikslinga pasitelkti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų kompetentingus specialistus, taip pat plėsti bendradarbiavimą su teisėsaugos, švietimo įstaigomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis, kuriuo siekiama pagerinti vykdomų renginių kokybę bei mažinti finansines išlaidas. Tobulinant mokymo procesą ir rengiant personalą, tikslinga diegti naujas ir pažangias technologijas.

Siekiant užtikrinti teisinį reguliavimą ir mokymo poreikius atitinkantį mokymo proceso organizavimą, buvo atnaujinti vidiniai norminiai teisės aktai: Mokymo centro struktūrinių padalinių nuostatai, darbuotojų pareigybių aprašymai, Mokymo centro darbo reglamentas, Mokymo proceso valdymo tvarkos aprašas. Atnaujintos vykdomos ir parengtos naujos mokymo programos, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių pageidavimus, teisinio reglamentavimo pakeitimus.

Nepakankamas Mokymo centro veiklos finansavimas ir lėšų trūkumas sumažina efektyvaus įstaigos procesų valdymo bei numatytų rezultatų pasiekimo galimybes.

2019 m. sausio 1 d. Mokymo centre buvo patvirtinta 51 pareigybė (etatas) – 4 statutinių valstybės tarnautojų, 46 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis ir 1 karjeros valstybės tarnautojas, sukomplektuota 38 pareigybės (etatai) – 3 pareigūnų ir 35 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kas sudarė 74,5 proc. Pagal patvirtintą Lietuvos Respublikos teisingumo ministro 2018 m. rugpjūčio 31 d. įsakymu Nr. 1R-168 įsigaliojusią naują Mokymo centro valdymo struktūrą nuo 2019 m. vasario 1 d., Mokymo centro direktoriaus 2019 m. sausio 25 d. įsakymu Nr. V-14 patvirtintas Mokymo centro pareigūnų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių sąrašas. Patvirtinta 51 pareigybė (etatas) – 4 statutinių valstybės tarnautojų ir 47 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Per metus buvo skelbiami konkursai ir atrankos laisvoms pareigybėms komplektuoti, vyko personalo kaita. Šiuo metu sukomplektuota 41 pareigybė (etatas) – 3 pareigūnų ir 38 darbuotojų pagal darbo sutartis. Iš tarnybos/darbo 2019 metais buvo atleista 11 dirbančiųjų: 1 pareigūnas ir 10 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, priimta 14 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis.

Mokymo centro personalas turi jų pareigoms būtiną išsilavinimą, o Specialiųjų kompetencijų ugdymo skyriaus dėstantis personalas – ne tik aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą, bet ir pedagoginį arba yra baigęs pedagoginių-psichologinių žinių kursus bei turi nemažą darbo patirtį bausmių vykdymo sistemoje ar teisėsaugos institucijose.

2019 metais Mokymo centro personalas, siekdamas kelti turimas ir įgyti naujas kompetencijas, gauti tarnybinėms pareigoms kokybiškai vykdyti reikalingų žinių, aktyviai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose ne tik pagal Mokymo centro direktoriaus 2019 m. kovo 7 d. patvirtintą Mokymo centro personalo kvalifikacijos tobulinimo 2019 metais planą Nr. TS-313, bet ir kituose mokymuose, seminaruose ir kituose kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal poreikį, atsižvelgiant į renginių temų aktualumą ar pasikeitusius teisės aktus, reglamentuojančius dirbančiųjų veiklą.

Optimizuojant Mokymo centro veiklą 2018 m. gegužės 12 d. Mokymo centrai buvo išduotas tarptautinis Sertifikatas, patvirtinantis, kad Mokymo centro sukurta, įdiegta ir palaikoma Kokybės vadybos sistema, atitinka LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus (Sertifikavimo sritis – mokymo paslaugų teikimas ir profesinis rengimas). Atitikties patvirtinimą garantuojantis tarptautinis ISO sertifikatas galioja 3 metus, kasmet atliekami priežiūros auditai. Mokymo centro veikla ir teikiamos mokymo paslaugos, apimančios profesinį mokymą, įvadinį mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą, turi atitikti nustatytus teisės aktų reikalavimus ir siekti patenkinti suinteresuotųjų šalių (visuomenė, nuteistieji, Kalėjimų departamentas ir jam pavaldžios įstaigos, Mokymo centro darbuotojai, kursantai, klausytojai ir kiti mokymo renginių dalyviai, paslaugų teikėjai (lektoriai)) poreikius ir lūkesčius. Mokymo centras, siekdamas užtikrinti suinteresuotųjų šalių reikalavimus bei lūkesčius ir teisės aktų reikalavimus atitinkantį mokymo paslaugų teikimą, įsipareigoja nuolat gerinti kokybės vadybos sistemą pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus ir atsakingai vykdyti taikomus reikalavimus ir prisiimtus įsipareigojimus.

2019 m. balandžio 29 d. Mokymo centre atliktas Mokymo centro Kokybės vadybos sistemos metinis priežiūros auditas (išorinį auditą atliko UAB „GCert Baltic“ pagal audito paslaugų pirkimo sutartį). Mokymo centro kokybės vadybos sistemos atitiktį LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimams patvirtinantis sertifikatas buvo pratęstas dar vieneriems metams. Gauta audito ataskaita su rekomendacijomis. 2019 m. lapkričio 28 d. Mokymo centro direktoriaus įsakymu Nr. V-128 sudaryta Mokymo centro vidaus audito darbo grupė pagal vidaus audito atlikimo grafiką bei vidaus audito planą 2019 m. gruodžio 2-20 dienomis atliko Mokymo centro kokybės vadybos sistemos vidaus auditą. Parengta Mokymo centro kokybės vadybos sistemos vidaus audito ataskaita (2020 m. sausio 6 d. Nr. TS-32).

Mokymo centras, siekdamas plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą rengiant aukštos kvalifikacijos specialistus, per 2019 m. pasirašė bendradarbiavimo susitarimus bei su partneriais sudarė bendradarbiavimo priemonių planus 2019 metams su VŠĮ „Kapolė“, Vilniaus Arkivyskupijos Caritu, Kazimiero Simanavičiaus Universitetu, Lygių galimybių kontrolieriaus tarnyba.

Kalėjimų departamento direktoriaus 2019 m. vasario 21 d. įsakymu Nr. V-96 buvo sudaryta 2014-2021 m. Norvegijos finansinio mechanizmo lėšomis finansuojamo projekto „Bausmių

vykdymo sistemos kokybės Lietuvoje gerinimas“ (toliau – Projektas) rengimo grupė, kuriai pavesta teikti informaciją VŠĮ „Centrinė projektų valdymo agentūra“ apie planuojamą įgyvendinti Projektą, užpildyti projekto paraišką skirti Projektui paramą, parengti Projekto biudžeto sudarymą pagrindžiančius dokumentus ir skaičiavimus, parengti Kalėjų departamento partnerystės ir bendradarbiavimo sutarčių su Projekto partneriais projektus, pateikti ir tikslinti paraišką ir visus jos priedus pagal CPVA pateiktas pastabas. Rengiant Projekto paraišką darbo grupėje dalyvavo 2 Mokymo centro darbuotojai. Mokymo centras aktyviai dalyvavo Projekto rengimo darbo grupės veikloje, pasitarimuose, posėdžiuose Mokymo centre, Kalėjų departamente, Teisingumo ministerijoje, teikė pasiūlymus dėl planuojamų Projekto veiklų bei rengė reikalingus dokumentus.

2019 m. gegužės 8 - 9 d. Mokymo centro atstovas kartu su Teisingumo ministerijos atstove vyko į komandiruotę į Jungtinę Karalystę, dalyvavo susitikime Kembridžo universiteto Kriminologijos institute, pristatė Lietuvos Respublikos Kalėjų departamento veiklas. Komandiruotės metu susipažinta su pataisos įstaigų mikroklimato tyrimų galimybėmis naudojant Kembridžo universiteto metodiką „MQPL+“ bei apklausų duomenų analizės programą „SPSS“, aptartos Projekto veiklos su Projekto lėšomis finansuojamo pataisos įstaigų mikroklimato tyrimo dalyviais iš įvairių šalių.

Mokymo centro direktorė Karolina Vozbutaitė 2019 m. rugsėjo 9-12 d. vyko darbiniam vizitui į Norvegijos Karalystę ir dalyvavo susitikime su Projekto partnerių atstovais iš Hedmarko ir Bredtveito kalėjų, Oslo probacijos tarnybos, Oslo pusiaukelės namų ir KRUS. Susitikimų metu buvo derinami Projekto partnerių įgyvendinamos veiklos, terminai, rezultatai, perimamomis programomis, daug dėmesio skirta naujo Mokymo centro koncepcijai, planuojamoms kurti mokymo ir kvalifikacijos kėlimo programoms, ypač naujos profesinio mokymo programos sukūrimui.

2019 metais programai „Bausmių sistema“ (kodas 03001) vykdyti buvo gauta ir panaudota 839,7 tūkst. eurų valstybės biudžeto asignavimų. Papildomi asignavimai iš valstybės biudžeto per 2019 metus sudarė 107 tūkst. eurų darbo užmokesčio trūkumui kompensuoti. Asignavimų planas įvykdytas 100 proc. Programai „Bausmių sistema“ įgyvendinti skirti valstybės biudžeto asignavimai naudoti taupiai, racionaliai ir pagal paskirtį, turimi ištekliai maksimaliai panaudoti mokymo procesui užtikrinti, darbo užmokesčiui mokėti bei tinkamai materialinei bazei palaikyti. Vykdamas veiklos planus, buvo įsigyjamos reikalingiausios prekės, mokomosios priemonės ir kitos paslaugos, vykdomi sutartiniai įsipareigojimai.

Siekiant taupyti biudžeto lėšas, mažinti finansines išlaidas ir optimizuoti veiklą, Mokymo centras pakoregavo veiklos planus, kad dalis kvalifikacijos tobulinimo paslaugų nebūtų perkama iš paslaugų tiekėjų, o vykdoma Mokymo centro pedagoginio personalo, taip pat mokymams pasitelkiant Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų kompetentingus specialistus, bei plečiant Mokymo centro bendradarbiavimą su teisėsaugos, švietimo įstaigomis, nevyriausybinėmis organizacijomis.

## II SKYRIUS

### STRATEGINIO VEIKLOS PLANO 2019 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

#### **1. Strateginio tikslo pavadinimas, kodas:**

Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga (kodas III).

#### **2. Programos pavadinimas, kodas:**

„Bausmių sistema“ (kodas 03 001).

#### **3. Programos tikslo pavadinimas, kodas:**

Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą (kodas 01).

#### **4. Programos uždavinio pavadinimas, kodas:**

Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus (kodas 01-03).

## 5. Programos uždaviniui įgyvendinti vykdytų priemonių pavadinimai, kodai ir vykdymo aprašymai:

Vertinimo kriterijaus „Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc.“ (kodas P-03 001-01-03-03) vykdymo aprašymas:

Mokymo centras per 2019 metus baudsmių vykdymo sistemos personalui organizavo, koordinavo ir vykdė profesinį mokymą pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įvadinį mokymą pagal patvirtintas įvadinio mokymo programas bei kvalifikacijos tobulinimo renginius (Mokymo centre ir Kalėjimų departamentui pavaldžiose įstaigose) pagal Kalėjimų departamento direktoriaus patvirtintą Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo 2019 metų planą bei vykdant Kalėjimų departamento nurodymus ar atsižvelgiant į įstaigų pateiktus rašytinius prašymus.

Iš viso per 2019 metus buvo organizuoti **228** kvalifikacijos tobulinimo renginiai, kuriuose dalyvavo **2031** Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnai, valstybės tarnautojai bei darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (**60 proc.**). Mokymų dalyviams buvo parengti ir išduoti **4663** pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

Įvykdymo proc. – 100 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas.

Vertinimo kriterijaus „Darbuotojų, pagilinusių žinias socialiniais klausimais, skaičius, vnt.“ (kodas P-03 001-01-03-04) vykdymo aprašymas:

Siekiant tobulinti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo socialinius įgūdžius buvo organizuoti kvalifikacijos tobulinimo renginiai socialiniais klausimais šiomis temomis: „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „OASys“ taikymo ypatumai, pirminiai mokymai“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „OASys“ taikymo supervizija“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos OASys elektroninės versijos informacinė sistema“, „Jaunuolių rizikos vertinimo metodikos START:AV taikymo pirminiai mokymai“, „Jaunuolių rizikos vertinimo metodikos START:AV taikymo supervizija“, „Pirminio suicidinės rizikos vertinimo (pagal T. Joiner) gairės“, „Motyvacinis interviu“, „Pirminio suicidinės rizikos vertinimo pagal T. Joiner gaires supervizija“, „Riziką vertinančių metodikų (SVR-20, HCR-20) pirminiai mokymai“, „Darbas su nuteistaisiais, turinčias priklausomybių“, Riziką vertinančių metodikų (PCL; SV, SARA) pirminiai mokymai“, „Taikinamojo tarpininkavimo (mediacijos) taikymo galimybės laisvės atėmimo vietų įstaigose“, „Riziką vertinančių metodikų (B-SAFER) pirminiai mokymai“, „Mediacijos integracija į baudžiamąją teisę: esama situacija ir galimybės“, „Programos „Elgesys-Pokalbis-Pasikeitimas“ taikymo pirminiai mokymai“, „Programos „Elgesys-pokalbis-pasikeitimas“ taikymo supervizija“, „Individualaus probuojamojo priežiūros plano pildymo supervizija“, „Programos „Intervencinė programa smurtautojams šeimoje“ taikymo pirminiai mokymai“, „Programos „Intervencinė programa smurtaujantiems šeimoje“ taikymo supervizija“, „Dailės terapijos programos R.A.K.T.A.S taikymo supervizija“ ir kitomis temomis.

Siekiant įgyvendinti numatytą rodiklį, 2019 m. buvo organizuoti **56** kvalifikacijos tobulinimo renginiai socialiniais klausimais, t. y. buvo sudaryta galimybė dalyvauti virš 1200 asmenų (dalyvaujant viename renginyje 20-25 asmenų grupėje, buvo darytina prielaida, kad rodiklis bus pasiektas). Organizuotuose mokymuose dalyvavo 936 Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai, unikalūs skaičius – **514** (dalyvių skaičius grupėje buvo nuo 7 iki 20 asmenų).

Įvykdymo procentas – **90 proc.** Vertinimo kriterijus įvykdytas iš dalies. Kalėjimų departamentui pavaldžios įstaigos vangiai siunčia savo darbuotojus į mokymus, todėl mažiau darbuotojų dalyvavo mokymuose socialiniais klausimais.

Vertinimo kriterijaus „Įvadinius mokymus baigusiu pataisos pareigūnų dalis, proc.“ (kodas P-03 001-01-03-05) vykdymo aprašymas:

2019 metais Mokymo centro organizuotose pataisos pareigūnų įvadinuose mokymuose mokėsi **49** pareigūnai (sudaryta 6 mokymo grupės). Nauja įvadinio mokymo kursų mokymo programa patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2019 m. balandžio 25 d. įsakymu Nr. V-171. Pagal šią programą buvo pradėti organizuojami 3 mėn. įvadinio mokymo kursai. Lietuvos probacijos

tarnybos pareigūnų įvadinio mokymo kursų mokymo programa patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2019 m. lapkričio 11 d. įsakymu Nr. V-352. Įvadinio mokymo kursų organizavimo tvarkos aprašas patvirtintas Kalėjimų departamento direktoriaus 2019 m. lapkričio 27 d. įsakymu Nr. V-371.

Pataisos pareigūnų įvadinius mokymus sėkmingai baigė ir išlaikė baigiamąjį testą 49 pareigūnai, t. y. **100 proc.**

Įvykdymo proc. – 104 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas ir viršytas.

Vertinimo kriterijaus „Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, dalis, proc.“ (kodas P-03 001-01-03-07) vykdymo aprašymas:

2019 metais pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą mokėsi 30 kursantų ir pataisos pareigūnų (pameistrystės forma). 25 kursantai (**83,3 proc.**) sėkmingai įvykdė programos reikalavimus, buvo teigiamai įvertintos jų įgytos kompetencijos, gavo Profesinio mokymo diplomus ir įgijo pataisos pareigūno kvalifikaciją. 2019 m. rugsėjo mėn. naujiems mokslo metams priimti mokytis 9 kursantai.

Įvykdymo proc. – 87,2 proc. Vertinimo kriterijus įvykdytas iš dalies. 3 Mokymo centro kursantai nutraukė mokymo sutartis savo pačių prašymais dėl asmeninių priežasčių, 2 kursantės išleistos akademinė atostogų (vaiko priežiūros atostogų).

### III SKYRIUS VERTINIMO KRITERIJŲ SUVESTINĖ

Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio kodai	Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Vertinimo kriterijaus reikšmė									
				patvirtinta metams	įvykdyta per I ketvirtį		įvykdyta per I pusmetį		įvykdyta per 9-į mėnesius		įvykdyta per metus		
				Planas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	
III	Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga												
01	Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą												
01-03	Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus	P-03 001-01-03-03	Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc.	60	10	17	32	53	34	56,7	60	100	
		P-03 001-01-03-04	Darbuotojų, pagilinusių žinias socialiniais klausimais skaičius, vnt.	570	73	13	222	39	242	42,4	514	90	

		P-03 001-01-03-05	Įvadinis mokymus baigusių pataisos pareigūnų dalis, proc.	96,5	100	104	100	104	97,3	101	100	104
		P-03 001-01-03-07	Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, dalis, proc.	95,5	*	*	83,3	87,2	83,3	87,2	83,3	87,2

\* Kursantai mokymus baigė 2019-06-06.

#### IV SKYRIUS ĮSTAIGOS METINIO VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centro 2019 m. veiklos plane (toliau – Veiklos planas), patvirtintame Kalėjimų departamento direktoriaus 2019 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. PL-1, daugelis numatytų veiksmų ir jų vertinimo kriterijų buvo įvykdyti tinkamai ir nustatytu laiku.

Vykdamas Veiklos planą įvykdyti iš dalies šie vertinimo kriterijai:

✓ Vertinimo kriterijus „Vykdymas mokymas dėl dinaminės priežiūros modelio diegimo – 60 proc. nuo bendro dirbančių pareigūnų skaičiaus“ įvykdytas iš dalies. Per 2019 m. pasitelkus patyrusius bausmių vykdymo sistemos specialistus iš Vilniaus pataisos namų, buvo suorganizuoti 4 kvalifikacijos tobulinimo renginiai tema „Dinaminės apsaugos principų taikymas dirbant su nuteistaisiais, kuriems paskirta neterminuota laisvės atėmimo bausmė“, kuriuose dalyvavo 66 bausmių vykdymo sistemos darbuotojai. Dinaminės priežiūros organizavimo ir vykdymo temos buvo išdėstytos 49 įvadinio mokymo kursų pareigūnams bei 34 profesinio mokymo kursantams, besimokiusiems Mokymo centre 2019 metais (6 proc. nuo bendro dirbančių pareigūnų skaičiaus). Komplektuojant dinaminės priežiūros mokytojo etatą, Mokymo centras susiduria su specialistų, galinčių dėstyti dinaminės priežiūros temomis, trūkumo problema Lietuvoje.

✓ Vertinimo kriterijus „2019 m. Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo plane numatytų priemonių įgyvendinimas nustatytu laiku, proc. – 100.“ įvykdytas iš dalies. Kalėjimų departamento direktoriaus 2018 m. gruodžio 18 d. patvirtintame Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo 2019 metų plane Nr. LV-3617 buvo numatyti 104 kvalifikacijos tobulinimo renginiai. Vykdamas kvalifikacijos tobulinimo planą Mokymo centre per 2019 m. buvo suorganizuotas 91 kvalifikacijos tobulinimo renginys iš plane numatytų (88 proc.). Užsitęsios mokymo paslaugų viešųjų pirkimų procedūros, ilgas jų derinimas sąlygojo, kad kvalifikacijos tobulinimo renginiai nebuvo vykdomi laiku, pagal numatytus planus ir tvarkaraščius, kuriuos teko koreguoti. Mokymo centras papildomai organizavo 28 kvalifikacijos tobulinimo renginius, vykusius Mokymo centre.

✓ Vertinimo kriterijus „Darbuotojų, pagilinusių žinias socialiniais klausimais, skaičius, vnt. – 570“ įvykdytas iš dalies. Per 2019 m. buvo organizuoti 56 kvalifikacijos tobulinimo renginiai socialiniais klausimais, kuriuose dalyvavo 514 Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai (įvykdymo procentas – 90 proc.). Kalėjimų departamentui pavaldžios įstaigos vangiai siuntė savo darbuotojus į mokymus, todėl mažiau darbuotojų dalyvavo mokymuose socialiniais klausimais.

✓ Vertinimo kriterijus „Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, dalis, proc. – 95,5“ įvykdytas iš dalies. 2019 metais pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą mokėsi 30 kursantų. 25

kursantai (83,3 proc.) sėkmingai baigė mokymus bei gavo Profesinio mokymo diplomus ir įgijo pataisos pareigūno kvalifikaciją (įvykdymo procentas – 87,2 proc.) 3 Mokymo centro kursantai nutraukė mokymo sutartis savo pačių prašymais dėl asmeninių priežasčių, 2 kursantės išleistos akademinų atostogų (vaiko priežiūros atostogų).

✓ Vertinimo kriterijus „Pagal kvalifikacijos tobulinimo programą mokytojų darbuotojų, dalyvaujančių baudžiamajame procese, kuriame įtariamieji ar kaltinamieji yra vaikai, skaičius proc. – 90“ įvykdytas iš dalies. Mokymo centras atliko Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų apklausą ir nustatė mokymų poreikį (ketinta siūsti į mokymus 12 dalyvių). Mokymai pagal programą tema „Nepilnamečių asmenų procesinės garantijos ir psichologiniai darbo ypatumai baudžiamojo proceso metu“ vyko 2019 m. gruodžio 2-3 d. Dalyvauti mokymuose buvo atsiūsti tik 5 asmenys (42 proc.). Kalėjimų departamentui pavaldžios įstaigos vangiai siuntė savo darbuotojus į mokymus.

✓ Vertinimo kriterijus „Tvarkomų dokumentų valdymo sistemoje DocLogix skaičiaus nuo bendro Mokymo centro parengtų dokumentų skaičiaus didėjimas – ne mažiau nei 30 proc.“ įvykdytas iš dalies. Bendras per 2019 m. Mokymo centro parengtų dokumentų skaičiaus – 3659. DocLogix dokumentų valdymo sistemoje per 2019 m. Mokymo centro parengtų dokumentų skaičiaus – 455 (t. y. 12,4 proc.). Per 2019 m. I pusmetį Mokymo centras vykdė popierinių dokumentų perkėlimo į DocLogix dokumentų valdymo sistemą paruošiamuosius darbus, buvo rengiamas dokumentų valdymo sistemos teisinis reglamentavimas, organizuoti dokumentų valdymo sistemos mokymai Mokymo centro darbuotojams. 7 vidaus dokumentų valdymo procesai į DocLogix dokumentų valdymo sistemą pradėti perkelti tik 2019 m. liepos mėn., kas sąlygojo ne tokį spartų dokumentų valdymo sistemoje DocLogix parengtų dokumentų skaičiaus didėjimą.

Mokymo centro direktorė



Karolina Vozbutaitė

Gintarė Mišeikytė, (8 5) 271 8507, el. p. [gintare.miseikyte@kdmc.lt](mailto:gintare.miseikyte@kdmc.lt)

2020-01-23

Mokymo organizavimo skyriaus  
vedėja

Žana Mitiajeva

2020-01-23

Veiklos organizavimo ir turto  
valdymo skyriaus vedėjas

Rokas Lukošaitis

2020-01-23

Specialiųjų kompetencijų ugdymo  
skyriaus viršininkas

Kastytis Lizūnas

2020-01-23