



**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS
MOKYMO CENTRAS**

Kalėjų departamento prie Lietuvos
Respublikos teisingumo ministerijos
direktoriui Artūriui Norkevičiui

2014-01-31 Nr. J-120


DĖL ATASKAITOS PATEIKIMO

Siunčiame Jums Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos
Mokymo centro 2013 m. veiklos ataskaitą.

PRIDEDAMA. 12 lapai.

Direktorius

Remigijus Norvaišis


Žana Mitiajeva, tel. 271 8517

Biudžetinė įstaiga
Subačiaus g. 21
LT-11350 Vilnius

Tel. (8 5) 271 8501
Faks. (8 5) 261 4751
El. p. kdmcentras@kdmc.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi
Juridinių asmenų registre
Kodas 188730135

**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS
MOKYMO CENTRAS**

MOKYMO CENTRO 2013 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2014-01-31 Nr. TS-72
Vilnius

I. VEIKSNIAI, TURINTYS ĮTAKOS MOKYMO CENTRO VEIKLAI

Bausmių vykdymo personalo mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą reglamentuoja Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statusas ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, kurie nustato mokymo finansavimą, organizavimo principus, įvadinio mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo tvarką.

Būtinybė nuolat didinti pareigūnų administracinius gebėjimus, sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą – nuolat tenkinti pažinimo poreikius, siekti naujų kompetencijų ir kvalifikacijų, reikalingų jų praktinei veiklai ir tarnybos karjerai.

Siunčiamų mokytis į Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas) Mokymo centrą (toliau – Mokymo centras, įstaiga) įvadinio mokymo kursuose pareigūnų ir darbuotojų, atvykstančių tobulinti savo kvalifikaciją skaičius, priklauso nuo to, kiek einamaisiais metais Kalėjimų departamentui pavaldžiose įstaigose pradėjo dirbti naujai priimtų į tarnybą pareigūnų ir kiek pareigūnų pačios įstaigos dėl darbo specifikos ir finansinės situacijos gali vienu metu siųsti mokytis.

2013 metai dar nebuvo nustatytų Lietuvos bausmių vykdymo sistemos pareigūnų rengimo ir kvalifikacijos tobulinimo reikalavimų.

Siekiant organizuoti efektyvius kvalifikacijos tobulinimo renginius, būtina kviesti skaityti pranešimus įvairių sričių aukštos kvalifikacijos lektorius, kuriems už suteiktas paslaugas sumokėti reikalingos papildomos lėšos. Tobulinant mokymo procesą, rengiant personalą pagal Europos Sąjungos reikalavimus, tikslinga diegti naujas ir pažangias technologijas, kurioms įsigyti neskiriamas tinkamas finansavimas.

Esant dabartinei ekonominei situacijai šalyje, lėšos Mokymo centro personalo, užtikrinančio mokymo procesą, kvalifikacijai tobulinti naudojamos ypatingai taupiai.

Mokymo centro, kuris organizuoja ir vykdo bausmių vykdymo personalo įvadinį mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą, materialinė bazė yra ribota/

II. 2013 M. PRIORITETINĖS VEIKLOS KRYPTYS

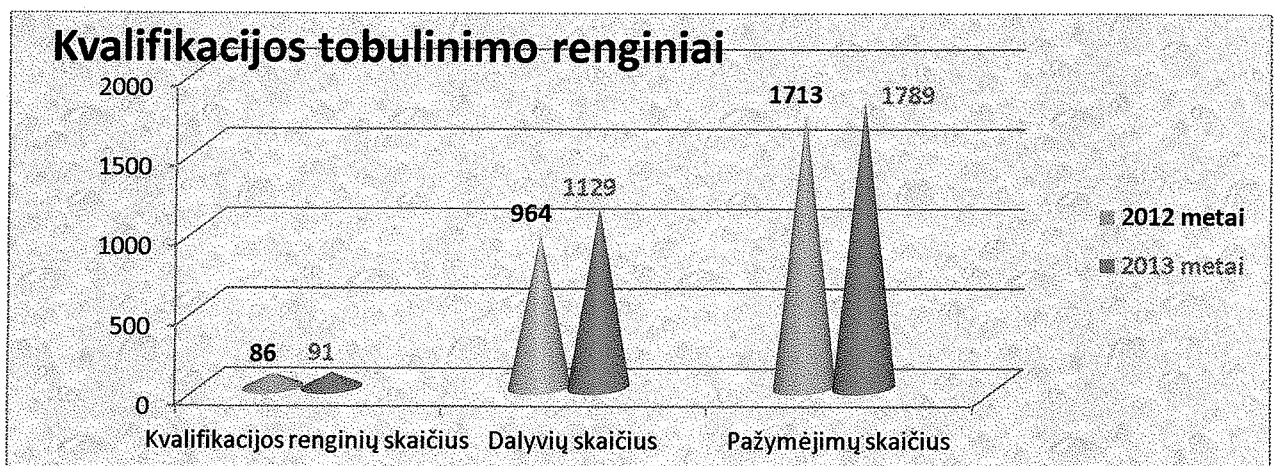
Pagrindinis Mokymo centro veiklos tikslas – atsižvelgiant į strateginius Lietuvos kriminalinių bausmių vykdymo sistemos uždavinius ir pažangią užsienio šalių patirtį, rengti

Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų ir valstybės įmonių pareigūnus, valstybės tarnautojus ir darbuotojus, gebančius profesionaliai vykdyti savo pareigas. Mokymo centras planuoja, organizuoja, koordinuoja bei vykdo Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų ir valstybės įmonių pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, nuoseklų, planingą bei efektyvų įvadinį mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą bei pareigūnų įvadinio mokymo metu įgytų žinių įvertinimą. 2013 metais buvo numatyti pagrindiniai veiklos uždaviniai:

- siekiant įvertinti vykdomo mokymo efektyvumą ir nustatyti mokymų poreikį, atlikti bausmių ir probacijos vykdymo sistemos personalo apklausą;
- siekiant tobulinti bausmių ir probacijos vykdymo sistemos personalo rengimą, nustatyti personalo kaitą 2012 metais ir sąlygojančius ją veiksnius;
- siekiant, kad bausmių vykdymo sistemos personalo tarnybinė karjera būtų grindžiama kvalifikacijos tobulinimu bei optimizuoti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo rengimą ir kvalifikacijos tobulinimą, nustatyti reikalavimus bausmių ir probacijos vykdymo personalo rengimui ir kvalifikacijos tobulinimui;
- siekiant, kad į Lietuvos bausmių vykdymo sistemą patektų motyvuoti ir kompetentingi darbuotojai, tobulinti darbuotojų atranką ir keisti jų priėmimo tvarką;
- siekiant kelti bausmių vykdymo sistemos darbuotojų profesijos prestižą, vykdyti švietėjišką veiklą.

III. MOKYMO PROCESO VYKDYMAS IR TOBULINIMAS

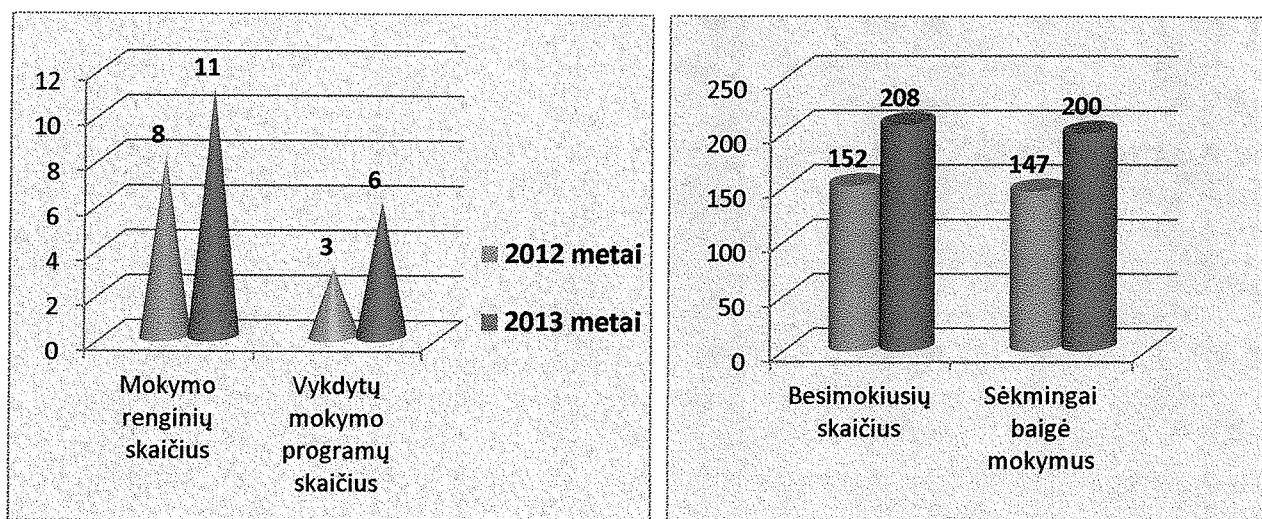
Per 2013 metus Mokymo centre įvyko 91 (buvo planuota 78) įvairaus pobūdžio kvalifikacijos tobulinimo renginys, kuriuose dalyvavo 1129 (buvo planuota 750) Kalėjimų departamento ir šiam departamentui pavaldžių įstaigų pareigūnai, kiti valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Buvo parengta ir išduota 1789 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (dauguma darbuotojų dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).



2013 metais Mokymo centre buvo organizuota 2 procentais daugiau kvalifikacijos tobulinimo renginių, nei 2012 metais, o darbuotojų, tobulinusių savo kvalifikaciją, padidėjo 8 procentais. Manytina, kad didesnę dalyvių skaičių nulėmė Mokymo centro organizuotų mokymo renginių aktualumas, glaudesnis bendradarbiavimas su įkalinimo įstaigomis, mokymo poreikių išsamesnė analizė.

Įvadinio mokymo kursuose dalyvavo **208** klausytojai. Iš viso per 2013 metus buvo išduota **200** įvadinio mokymo kursų baigimo pažymėjimų (8 klausytojai negavo pažymėjimų dėl akademinio įsiskolinimų).

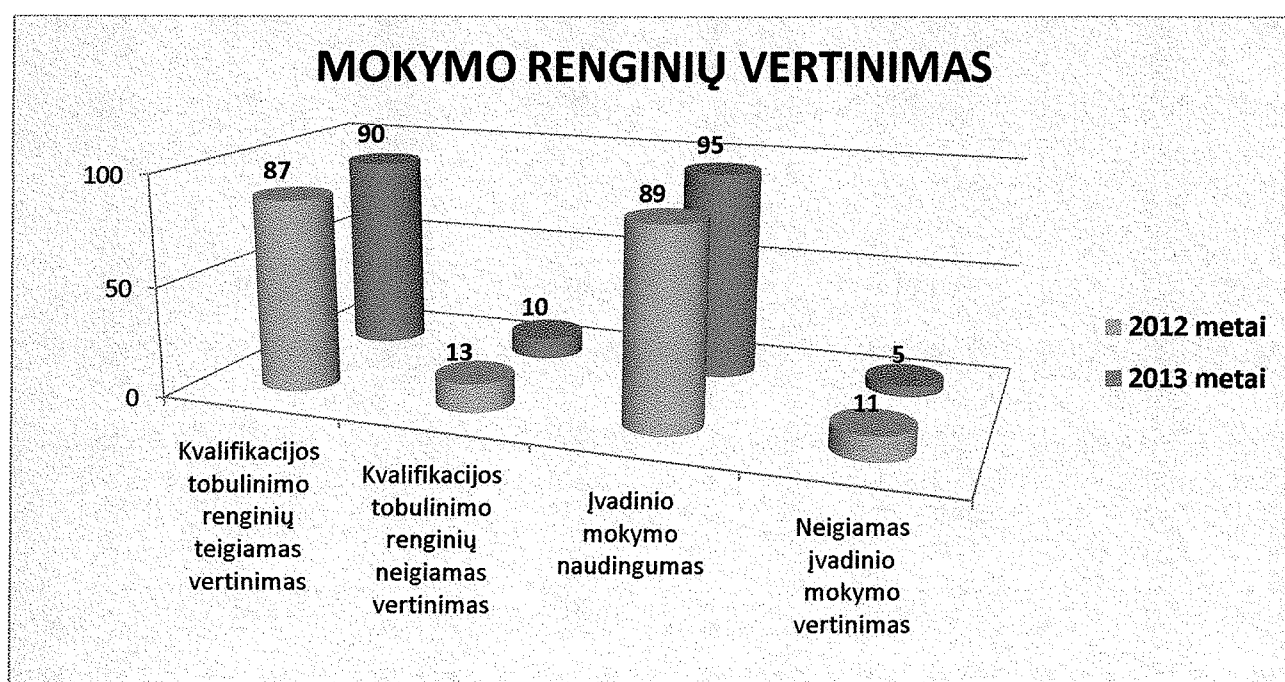
Įvadinio mokymo kursai



2013 metais įvadinio mokymo kursuose dalyvavo 16 procentų daugiau klausytojų nei 2012 metais. Mokymo centre vykusių mokymų bei dalyvių skaičius padidėjo, kadangi Mokymo centro darbuotojai, atsižvelgdami į pataisos įstaigų darbuotojų mokymo poreikį, parengė keturias naujas mokymo programas (76 akad. val. trukmės Pataisos pareigūnų (pareigūnų ir vyresniųjų pareigūnų grandžių) įvadinio mokymo kursų mokymo programa, 94 akad. val. trukmės Pataisos pareigūnų (probacijos) įvadinio mokymo kursų mokymo programa, 38 akad. val. trukmės Pataisos pareigūnų (šaunamųjų ginklų ir specialiųjų priemonių panaudojimo) įvadinio mokymo kursų mokymo programa, 560 akad. val. Pataisos pareigūnų (jaunesniųjų grandies) įvadinio mokymo kursų mokymo programa, kurios buvo patvirtintos Kalėjimų departamento direktoriaus 2013 rugšėjo 6 d. įsakymu Nr. V-294) bei siekdami užtikrinti sistemingą, efektyvą ir nenutrūkstamą mokymo procesą vykdė mokymus pagal šešias mokymo programas. Mokymo centro vykdomos mokymo programos nuolat vertinamos ir peržiūrimos, papildomos ir koreguojamos, atsižvelgiant į bausmių vykdymo sistemai keliamus tikslus ir uždavinius, pateiktus siūlymus ir pastabas bei reikalavimus mokymo programoms ir jų rengimui.

Mokymo centre kvalifikacijos tobulinimo efektyvumas, jo reikšmingumas, bausmių vykdymo sistemos pareigūnų požiūris į kvalifikacijos tobulinimą, atskirų mokymo renginių

tikslingumas ir naudingumas nustatomas apklausos būdu tiriant tikslinių grupių poreikius. Poreikių tyrimas padeda nustatyti Mokymo centro veiklos prioritetus, koreguoti, planuoti ir koordinuoti mokymą, orientuojantis į profesinės veiklos efektyvumą, siekiant maksimalių rezultatų minimaliomis sąnaudomis. Formuojant bausmių vykdymo sistemos pareigūnų požiūrį į kvalifikacijos tobulinimą kaip į visą gyvenimą trunkantį procesą, mokymo renginiai Mokymo centre tampa ne periodišku, o nuolat vykstančiu procesu. 2013 metais buvo nuolat vykdoma visų mokymo renginių dalyvių apklausa. Be to, buvo atlikta Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų apklausa dėl Mokymo centre organizuojamų mokymo renginių efektyvumo. Daugumos (apie 90 % apklaustųjų) respondentų nuomone, Mokymo centre organizuojami mokymo renginiai yra naudingi, atitinka įstaigų ir darbuotojų poreikį. Apklausa rodo, kad respondentai Mokymo centre organizuojamą įvadinį mokymą ir jo teigiamą įtaką pareigūnų tolimesnio darbo kokybei iš esmės vertina teigiamai.

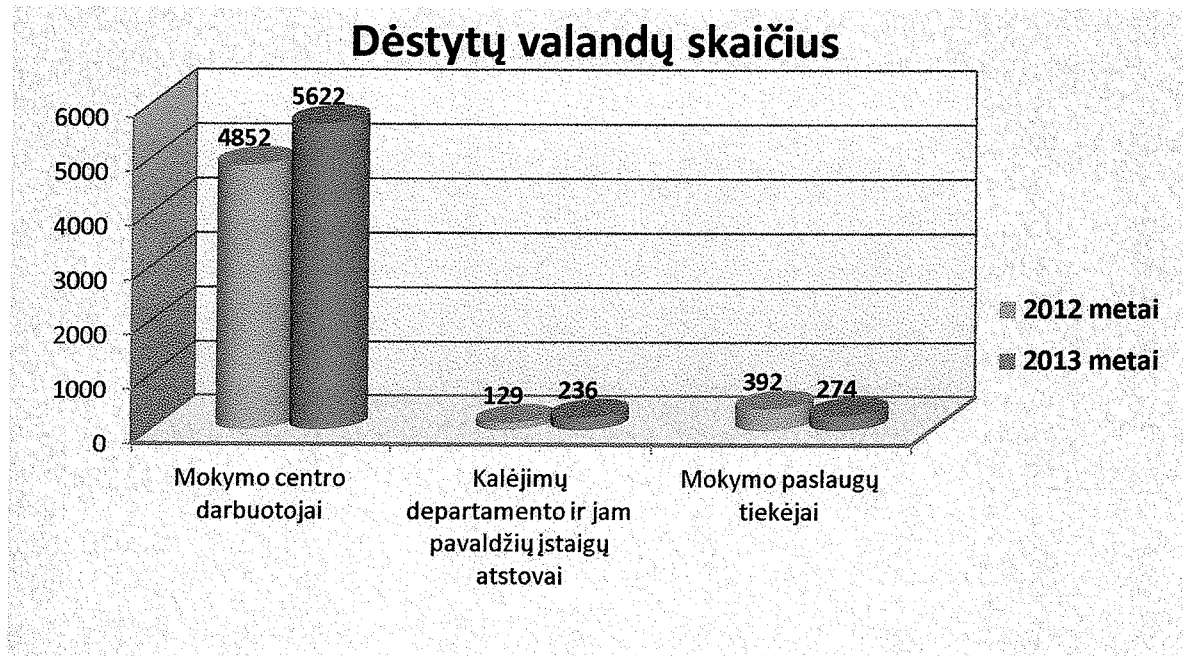


2013 metais Mokymo centre buvo parengtos mokymo priemonės temomis: „Valstybinės kalbos statusą, jos vartojimą reglamentuojantys teisės aktai ir institucijos, įgyvendinančios valstybinės kalbos vartojimą“, pakoreguotos ir papildytos mokymo priemonė temomis „Įėjimo į pataisos įstaigą ir išėjimo iš jų taisyklės, konvojavimo taisyklės“, „Kratų ir apžiūrų atlikimo laisvės atėmimo vietose, taktikos metodinės rekomendacijos“, „Pagrindinių tarptautinių teisės aktų santrauką“ (jaunesniesiems pareigūnams), „Tarptautinius teisės aktus, reglamentuojančius žmogaus teisių ir pagrindinių laisvių apsaugos užtikrinimą“. Šios Mokymo skyriaus specialistų parengtos mokymo priemonės skirtos visiems klausytojams, kurie mokosi įvadinio mokymo kursuose ar yra kvalifikacijos tobulinimo renginių dalyviai, taip pat šiomis priemonėmis gali naudotis pareigūnai tarnybinio mokymo įstaigose metu. Vykdam Europos komiteto prieš kankinimą ir kitoki žiaurų, nežmonišką ar žeminantį elgesį ir baudimą delegacijos 2012 metų vizito Lietuvoje preliminarioje

ataskaitoje nurodytų trūkumų šalinimo priemonių plano, patvirtinto Kalėjimų departamento direktoriaus 2013 m. vasario 6 d. įsakymu Nr. V-40, 1 punktą, Mokymo centre buvo parengta ir 2013-05-30 pateikta Kalėjimų departamentui ir Alytaus pataisos namams Atmintinė dėl šaunamųjų ginklų ir specialiųjų priemonių panaudojimo užtikrinant žmogaus teises ir laisves.

2013 metais Mokymo centro specialistai teikė metodinę pagalbą (skaitė paskaitas, organizavo ir vedė pratybas, varžybas, seminarus) laisvės atėmimo vietų pareigūnams. Mokymo centro tiro patalpose buvo sudarytos galimybės Vilniaus miesto laisvės atėmimo vietų įstaigų pareigūnams lavinti ginklų valdymo įgūdžius bei laikyti praktinio šaudymo įskaitas. Kiekvienai Mokymo centro grupės klausytojams siekiant tobulinti praktinius ginklo valdymo įgūdžius, populiarinti ir propaguoti praktinį šaudymą Mokymo centro tire buvo organizuojamos praktinio šaudymo iš mažojo kalibro šautuvo TOZ – 12 bei šaudymo iš AK ir tarnybinio pistoleto varžybos.

Įvadinio mokymo kursų bei kvalifikacijos tobulinimo renginių metu dėsto Mokymo centro specialistai, Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų praktinės patirties ir dėstyimo kompetencijų turintys darbuotojai bei kviečiami lektoriai, kurių paslaugos įsigyjamos viešųjų pirkimų būdu.



Siekiant užtikrinti teikiamų mokymo paslaugų kokybę, sistemingai stebėtos, vertintos ir analizuotos pedagogų kompetencijos. Visa sukaupta medžiaga apie pedagogo metodinę veiklą, patirties sklaidą, planų, programų vykdymą, veiklos dokumentų priežiūrą, kontrolė ir analizė buvo analizuojama ir svarstoma Mokymo skyriaus darbuotojų susirinkimo metu.

Mokymo centro specialistai parengė anketą (2013-02-07) ir atliko Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų apklausą dėl personalo kaitos 2011 – 2013 metais apie etatų skaičių, dirbančius pareigūnus, priimtus į tarnybą pareigūnus ir atleistus iš tarnybos pareigūnus. Surinkus bei apibendrinus statistinius duomenis, buvo atlikta apklausa Kalėjimų departamentui pavaldžių