

**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO  
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS  
MOKYMO CENTRAS**

**2012 METŲ MOKYMO CENTRO  
VEIKLOS ATASKAITA**

2013-01-25 Nr. TS - 38  
Vilnius

Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas) Mokymo centras (toliau – Mokymo centras), siekdamas vykdyti Lietuvos Respublikos teisingumo ministro valdymo sričių 2012 – 2014 metų strateginio veiklos plano 0301 programos „Bausmių sistema“ 1 tikslo „Kurti modernią bausmių vykdymo sistemą“ 01-03-06 priemonę „Stiprinti bausmių vykdymo sistemos personalo administracinius gebėjimus“, per 2012 metus bausmių vykdymo sistemos personalui organizavo, koordinavo ir vykdė kvalifikacijos tobulinimo renginius pagal Kalėjimų departamento direktoriaus patvirtintą Bausmių vykdymo sistemos personalo 2012 metų kvalifikacijos tobulinimo renginių planą. Iš viso buvo organizuoti 86 kvalifikacijos tobulinimo renginiai (2011 metais įvyko 74 kvalifikacijos renginiai), kuriuose dalyvavo 964 Kalėjimų departamento ir šiam departamentui pavaldžių įstaigų pareigūnai, kiti valstybės tarnautojai bei darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (2011 metais Mokymo centre savo kvalifikaciją tobulino 779 bausmių ir probacijos vykdymo sistemos darbuotojai). Buvo parengta ir išduota 1713 (2011 metais – 1424) kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimų (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

Mokymo centras per 2012 metus socialiniais klausimais organizavo 25 mokymo renginius šiomis temomis: „Priklausomų asmenų reabilitacijos programos įžanginės grupės mokymai“; „Pakartotinio nusikalstamumo rizikos vertinimo metodikos „OASys“ taikymo ypatumai“ (6 mokymo renginiai); Instruktorių-konsultantų mokymo kursas (2 mokymo renginiai); Psichologinių tarnybų darbuotojų-instruktorių mokymo kursas; „Individualus darbas su nuteistaisiais: interviu atlikimo technikos nuteistųjų motyvavimas“; „Kriminalinės subkultūros apraiškų laisvės atėmimo vietose prevencija“ (6 mokymo renginiai); „Savanorių vaidmuo nuteistųjų socialinės integracijos į visuomenę procese“; „Asmenybės sutrikimai ir psichoterapinės galimybės“; „Riziką vertinančių metodikų (PCL: SV, SARA, SVR-20, HCR-20) taikymas praktinėje veikloje“ (2 mokymo renginiai); „Socialinės reabilitacijos programų rengimas ir vykdymas“; „Nuteistųjų užimtumo ir įsitvirtinimo darbo rinkoje planavimas“ ir Elgesio pataisos programos „Elgesys – Pokalbis – Pasikeitimas“ (EPP) taikymo bausmių vykdymo sistemoje mokymo kursai (2 mokymo

renginiai). Šiuose mokymo renginiuose dalyvavo 382 bausmių vykdymo sistemos darbuotojai. Buvo parengti ir išduoti 539 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

Mokymo centras, siekdamas užtikrinti pagrindinio veiklos tikslo – atsižvelgiant į strateginius Lietuvos kriminalinių bausmių vykdymo sistemos uždavinius ir pažangią užsienio šalių patirtį, rengti Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų ir valstybės įmonių pareigūnus, valstybės tarnautojus ir darbuotojus, gebančius profesionaliai vykdyti savo pareigas – pasiekimą, organizavo įvadinio mokymo kursus, kuriuose mokėsi 152 klausytojai (109 jaunesnieji pareigūnai, priimti į tarnybą (įvadinio mokymo kursų baigimo pažymėjimus gavo 104 klausytojai: 3 klausytojai neatvyko į egzaminą, 1 – neišlaikė egzamino ir 1 – neišlaikė specialiųjų priemonių ir kovinių veiksmų panaudojimo įgūdžių įvertinimo įskaitos), 23 pareigūnai, išėję laisvės atėmimo vietų pareigūnų įvadinio mokymo kursus ir 20 probacijos tarnybų pareigūnų, išėjusių probacijos tarnybų pareigūnų įvadinio mokymo kursus). Iš viso per 2012 metus buvo išduoti 147 įvadinio mokymo kursų baigimo pažymėjimai.

Mokymo centro specialistai, siekdami tenkinti Kalėjimų departamentui pavaldžių įstaigų personalo mokymo poreikį, 2012 metais atliko laisvės atėmimo vietų ir probacijos tarnybų personalo apklausą ir, atsižvelgdami į apibendrintus duomenis, parengė 10 mokymo programų projektus, iš kurių 6 buvo patvirtintos Kalėjimų departamento direktoriaus įsakymais ir vykdomos Mokymo centre:

✓ 72 akad. val. trukmės Laisvės atėmimo vietų pareigūnų įvadinio mokymo kursų mokymo programa (patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2012-01-04 įsakymu Nr. V-3);

✓ 110 akad. val. trukmės Probacijos tarnybų pareigūnų įvadinio mokymo kursų mokymo programa (patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2012-08-30 įsakymu Nr. V-286);

✓ 50 akad. val. trukmės Laisvės atėmimo vietų ir probacijos tarnybų pareigūnų instruktorių-konsultantų mokymo kursų mokymo programa (patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2012-04-25 Nr. įsakymu V-157). Pagal šią programą mokymus baigė 2 mokymo grupės (2012-05-14 – 2012-05-22 ir 2012-05-28 – 2012-06-05), t. y. 38 asmenys.

✓ 44 akad. val. trukmės Laisvės atėmimo vietų ir probacijos tarnybų pareigūnų psichologinių tarnybų darbuotojų-instruktorių mokymo kursų mokymo programa (patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2012-05-08 įsakymu Nr. V-170). Pagal šią programą mokymus baigė 1 mokymo grupė, t. y. 18 asmenų.

✓ 20 akad. val. trukmės Šaudymo instruktorių mokymo kursų mokymo programa, patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus (2012-04-23 Nr. S-153), Šaudymo pratybų instruktorių mokymo kursų mokymų grafikas (patvirtintas Mokymo centro direktoriaus 2012-05-11

Nr. TS-249). Minėtuose mokymuose (2012-05-23 – 2012-05-25; 2012-06-06 – 2012-06-08) dalyvavo 2 mokymo grupės, t. y. 38 pareigūnai.

✓ 32 akad. val. trukmės Elgesio pataisos programos „Elgesys – Pokalbis – Pasikeitimas“ (EPP) taikymo bausmių vykdymo sistemoje mokymo kursų mokymo programa (patvirtinta Kalėjimų departamento direktoriaus 2012-11-22 įsakymu Nr. V-383). Šiuose mokymuose (2012-12-03 – 2012-12-06; 2012-12-17 – 2012-12-20) dalyvavo 2 mokymo grupės, t. y. 29 bausmių vykdymo sistemos darbuotojai.

Atsižvelgiant į pataisos įstaigų prašymus, buvo parengtas ir pateiktas tvirtinti Kalėjimų departamentui Specialiųjų priemonių ir šaunamųjų ginklų mokymo kursų mokymo programos projektas (2012-09-28 raštas Nr. S-575 ir 2012-11-07 raštas Nr. S-694). Be to, atsižvelgiant į Kalėjimų departamento darbo grupės, vertinančios laisvės atėmimo vietų įstaigų pasirengimą užkardyti ypatingus įvykius, į juos reaguoti ir prireikus likviduoti, 2012 m. rugsėjo 28 d. pasitarimo protokolo Nr. LV-1208 8.3 punktą, Mokymo centre buvo parengtas kvalifikacijos tobulinimo kursų tema „Pompinių šaunamųjų ginklų ir specialiųjų priemonių panaudojimas ypatingų situacijų laisvės atėmimo vietose metu“ mokymo programos projektas, kuris yra pateiktas derinti Kalėjimų departamentui.

Mokymo centras, siekdamas tobulinti pareigūnų šaunamojo ginklo valdymo bei praktinio šaudymo įgūdžius, parengė Praktinio šaudymo varžybų, skirtų Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams, nuostatus ir šių nuostatų pratimų aprašą (patvirtinta 2012-12-11 Nr. V-101) bei organizavo praktinio šaudymo varžybas, kuriose dalyvavo 27 pareigūnai.

Mokymo centro specialistai, kurių pareigybių aprašymuose numatyta pedagoginė veikla, siekdami, kad jų dėstoma mokomoji medžiaga Mokymo centro klausytojams būtų aiškiau pateikta ir greičiau įsimenama, rengė ir tobulino mokymo priemones pagal mokymo programoje numatytas dėstyti temas: kalbos kultūros, dokumentų rengimo ir įforminimo bei profesinės etikos, „Pakartotinio nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo ir elgesio pataisos programų įtaka nuteistųjų elgesio pokyčiams“; „Nuteistojo elgesį keičiančių programų praktinio taikymo apžvalga“; „Interviu atlikimo technikos ir konsultavimo pagrindai“; „Apsigynimas nuo psichologinio ir fizinio smurto“; „Kriminalinės subkultūros atsiradimas, priežastys“; „Kriminalinės subkultūros samprata, struktūra ir pagrindiniai elementai“; „Konfliktai nusikaltusių asmenų grupuotėse“, „Valstybinės kalbos statusą, jos vartojimą reglamentuojantys teisės aktai ir institucijos, įgyvendinančios valstybinės kalbos vartojimą“, papildyta „Įėjimo į pataisos įstaigą ir išėjimo iš jų taisyklės, konvojavimo taisyklės“, „Kratų ir apžiūrų atlikimo laisvės atėmimo vietose, taktikos metodinės rekomendacijos“. Mokymo centro specialistų parengtos metodinės priemonės skirtos naudoti ne tik mokymo proceso Mokymo centre, bet ir tarnybinio mokymo įstaigose metu.

2012 metais Mokymo centro specialistai teikė metodinę pagalbą (skaitė paskaitas, organizavo ir vedė pratybas, varžybas, seminarus) laisvės atėmimo vietų pareigūnams. Mokymo centro tiro patalpose buvo sudarytos galimybės Vilniaus miesto laisvės atėmimo vietų įstaigų pareigūnams lavinti ginklų valdymo įgūdžius bei laikyti praktinio šaudymo įskaitas. Kiekvienai Mokymo centro grupei Mokymo centro tire buvo organizuojamos ir vyko praktinio šaudymo iš mažojo kalibro šautuvo TOZ – 12 varžybos, prizininkai apdovanoti diplomais. Šaudymo varžybos organizuojamos siekiant tobulinti praktinius ginklo valdymo įgūdžius, populiarinti ir propaguoti praktinį šaudymą. Taip pat papildomai klausytojai galėjo tobulinti šaudymo įgūdžius lazeriniu automatiniu ginklu imitatoriumi AK-74, kiekvienai klausytojų grupei organizuojamos šaudymo iš lazerinio ginklo varžybos.

Mokymo centras 2012 metų rugsėjo mėnesį baigė įgyvendinti Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamą projektą „Pataisos įstaigų ir pataisos inspekcijų darbuotojų gebėjimų ugdymas ir kvalifikacijos kėlimas“. Vykdamas projektą mokymuose iš viso dalyvavo 1431 Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojas. Šio Projekto vykdymo metu buvo parengta mokymo programa „Pareigūnų kvalifikacijos kėlimas, tobulinant praktinius pataisos įstaigų apsaugos įgūdžius“ ir pratybų aprašai, skirti įgūdžiams, valdant šaunamuosius ginklus – pistoletus-kulkosvaidžius TMP-9, KGP-9 ir PM-98, tobulinti. Pagal šią programą mokėsi 292 laisvės atėmimo vietų pareigūnai. Vykdamas projektinę veiklą, buvo parengta mokymo programa „Specialiųjų priemonių ekstremaliose situacijose naudojimas“ ir šaudymo pratimų aprašai. Pagal šią programą 63 laisvės atėmimo vietų pareigūnai pagerino žinias ir gebėjimus užkardyti ypatingas situacijas laisvės atėmimo vietose, išmoko valdyti šaunamąjį ginklą – lygiavamzdį šautuvą Winchester 1300 Defender. Taip pat buvo parengta mokymo programa „Individualaus darbo su nuteistaisiais įgūdžių lavinimas“. Vykdamas mokymus pagal šią programą, buvo siekta didinti pataisos inspekcijų darbuotojų bendravimo su nuteistaisiais efektyvumą. Šiuose mokymuose dalyvavo 30 pataisos inspekcijų darbuotojų. Vykdamas šiame projekte numatytas veiklas, organizuoti 3 dienų mokymai jaunesniesiems pareigūnams temomis „Specialiųjų priemonių naudojimo teisiniai pagrindai“ ir „Saugumo priemonių naudojimo mokymas“. Šių mokymų metu pareigūnai buvo supažindinti su Bausmių vykdymo kodekso nuostatomis, specialiųjų priemonių bei šaunamojo ginklo panaudojimo tvarka bei teisiniais aspektais, taip pat buvo mokomi „Tonfa“ lazdos valdymo smūgių technikos, gynybos nuo peilių, išsilaisvinimų nuo sugriebimų, pažeidėjo sulaikymo būdų, automatinių šautuvų AKS-74U ir AKMS užtaisymo ir ištaisymo tvarkos tarnybos metu, šaudymo technikos teorinių pagrindų. Šiuose mokymuose dalyvavo daugiau kaip 1000 jaunesniųjų pareigūnų (nuo 2010 m. lapkričio mėn. iki 2011 m. lapkričio mėn.). Vykdamas šį projektą, buvo tobulinamos Mokymo centro darbuotojų kompetencijos: 23 Mokymo centro darbuotojai dalyvavo 2 dienų mokymuose tema „Komandinio

darbo mokymų ir pratybų organizavimas“. Mokymų metu siekta skatinti darbuotojų bendradarbiavimą, tarpusavio supratimą bei pagalbą, didinti darbo efektyvumą. 20 Mokymo centro darbuotojų tobulino užsienio kalbų žinias – dalyvavo anglų, prancūzų ir vokiečių kalbų mokymuose (projektinė veikla „Bausmių vykdymo sistemos darbuotojų užsienio kalbų mokėjimo tobulinimas“), baigė numatytos trukmės (80 val./asm.) kalbų kursus, sėkmingai išlaikė baigiamuosius testus ir gavo tai paliudijančius pažymėjimus. Šiame projekte buvo numatytas ir pataisos inspekcijų pareigūnų profesinių kompetencijų tobulinimas: buvo organizuoti 6 dienų mokymai temomis „Motyvacinio interviu taikymo darbe su nuteistaisiais mokymai“ ir „Praktinių įgūdžių formavimas taikant Motyvuojančio interviu metodiką“, skirti išmokyti pataisos inspekcijų darbuotojus taikyti Motyvacinio interviu metodiką praktinėje veikloje. Šiuose mokymuose dalyvavo 30 pataisos inspekcijų darbuotojų. 2012 metais buvo įgyvendintos paskutinės numatytos projektinės veiklos, kurių metu buvo organizuotos 10 dienų trukmės komandiruotės į Prancūziją, Vokietiją, Čekiją, Švediją, Daniją, Kroatiją, Ispaniją, Angliją ir Velsą, Austriją stažuotis šių šalių bausmių vykdymo sistemose 27 Lietuvos bausmių vykdymo sistemos darbuotojams (12 Mokymo centro, 15 Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų). Komandiruočių metu projekto dalyviai buvo supažindinti su pažangia atskirų Europos valstybių praktika bausmių vykdymo srityje. Minėtų šalių bausmių vykdymo sistemų institucijos sutiko bendradarbiauti ir priimti Lietuvos bausmių vykdymo sistemos delegacijas (projektinė veikla „Mokymų apie pažangią užsienio šalių praktiką bausmių vykdymo srityje organizavimas“). Taip pat buvo organizuotos 4 savaitių trukmės stažuotės Estijos, Lenkijos, Latvijos bausmių vykdymo sistemose 3 Mokymo centro darbuotojams (dėstytojams), kurių metu jie tobulino savo profesinės veiklos kompetencijas pagal pažangią užsienio šalių praktiką, siekdami efektyviai rengti profesionalius ir kompetentingus Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų ir valstybės įmonių pareigūnus, kitus valstybės tarnautojus ir darbuotojus (projektinė veikla „Kvalifikacijos kėlimo pagal atitinkamą veiklos sritį Europos Sąjungos šalyse organizavimas“).

Kalėjimų departamentui buvo pateikti pasiūlymai dėl bausmių vykdymo sistemos pareigūnų rengimo tvarkos tobulinimo, Mokymo centro veiklos efektyvumo didinimo ir pažangios užsienio šalių patirties bausmių vykdymo sistemos personalo rengimo srityje taikymo galimybių. Atsižvelgiant į pateiktus pasiūlymus bei siekiant optimizuoti Mokymo centro veiklą, efektyviai naudoti turimus žmogiškuosius, finansinius ir materialinius išteklius, Kalėjimų departamento direktoriaus 2012 m. spalio 8 d. įsakymu Nr. V-321 yra sudaryta darbo grupė, kuriai pavesta parengti pasiūlymus dėl bausmių vykdymo sistemos personalo rengimo tobulinimo.

Siekiant užtikrinti sklandų, planingą bei efektyvų darbą, Mokymo centro direktoriaus įsakymais Mokymo centre yra sudarytos šios komisijos ir darbo grupės: Viešųjų pirkimų komisija, Inventorizacijos komisija, Valstybės tarnautojų prašymų leisti dirbti kitą darbą ir informacijos nagrinėjimo komisija, Organizacinė-etatinė komisija, Veiklos kontrolės komisija, Projektų

valdymo, Pareigūnų kvalifikacijos vertinimo komisija, Atestacijos komisija, Kalėjų departamento Mokymo centro pataisos įstaigų administracinės veiklos ir penitencinės teisės integruoto egzamino komisija, Specialioji ekspertų komisija, Finansų kontrolės, ūkinių operacijų inicijavimo ir materialinio turto nurašymo komisija, Pretendentų į pareigūnų pareigas fizinio ir dalykinio pasirengimo tikrinimo komisija ir darbo grupė dėl galimo tarnybinio nusižengimo tyrimo.

Mokymo centras nuolat bendradarbiauja su Kalėjų departamento bei jam pavaldžių įstaigų personalu organizuojant projektinę veiklą, kaupiant, apibendrinant bei naudojant mokymo procese informaciją dėstomų dalykų temomis, aptariant svarbiausius bausmių vykdymo sistemos personalo rengimo bei profesinės veiklos aspektus, teikiant pastabas ir pasiūlymus dėl mokymo proceso organizavimo ir bausmių vykdymo sistemos personalo rengimo bei tobulinimo klausimais.

2012 m. vasario 9 d. Mokymo centre su darbo vizitu lankėsi Latvijos Respublikos Kalėjų administracijos personalo tarnybos viršininkė Lana Andriksone, Latvijos Respublikos Kalėjų administracijos Mokymo centro viršininkas Peteris Dedelis ir Mokymo centro vyresnysis lektorius Genadij Dringo. Svečius priėmė Mokymo centro direktorius Remigijus Norvaišis ir Mokymo skyriaus viršininkė Žana Mitiajeva. Susitikime taip pat dalyvavo l. e. Kalėjų departamento Personalo skyriaus viršininko pareigas Edvardas Kviatkauskas, Kalėjų departamento Apsaugos, priežiūros ir įskaitos skyriaus viršininkas Viktoras Davidenko ir vyresnysis inspektorius Vilmantas Dambrauskas. Susitikimo metu buvo aptartas Lietuvos ir Latvijos bausmių vykdymo sistemos personalo rengimo klausimai, pasidalinta mokymo proceso organizavimo, pretendentų į pareigūnų pareigas atrankos, mokymo programų rengimo patirtimi. Buvo sutarta dėl tolimesnio bendradarbiavimo ir bendrų projektų vykdymo galimybių.

2012 metais Mokymo centro bibliotekoje lankėsi Mokymo centro klausytojai, Mokymo centro, Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai. Bibliotekoje buvo teikiama metodinė pagalba skaitytojams pasirenkant knygas, susijusias su bausmių vykdymo sistemos personalo rengimu, kvalifikacijos tobulinimo seminarų temomis. Buvo kopijuoti ir įrašyti mokymo procesui būtini leidiniai, kurių nėra galimybių įsigyti kitu būdu: „Laisvės atėmimo vietų apsaugos ir priežiūros instrukcija. Įėjimo į pataisos įstaigas ir išėjimo iš jų tvarka. Konvojavimo taisyklės“, „Ginklai“. 2012 metais bibliotekoje buvo papildyta naujų knygų ekspozicija (kalbos kultūros, psichologijos, teisinių knygų), periodinių leidinių („Jurisprudencija“, „Teismų praktika“ Nr. 36, „Civilinė teisė“, „Viešojo administravimo pagrindai“). Taip pat buvo užsakytos metinės prenumeratos: „Biuro administravimas“, „Lietuvos rytas“, „Lietuvos žinios“, „Psichologija Tau“, „Respublika“, „Teisė“, „Teisės problemos“, „Iliustruotas mokslas“, „Nacionalinė Geografija“, „Vilniaus diena“ bei „Valstybės žinios“ ir „Informaciniai pranešimai“ (siekiant taupyti lėšas – PDF formatu). Visa bibliotekoje gauta naujausia ir aktualiausia literatūra pateikiama leidinių ekspozicijoje.

2012 metais Mokymo centro klausytojams buvo organizuojami kultūriniai renginiai, ekskursijos ir apsilankymai Lietuvos banko Pinigų muziejuje, Technikos muziejuje, Bernardinų vienuolyno bažnyčios muziejuje, Gedimino pilies bokšte. Mokymo centre buvo organizuotos ir rengiamos parodos apie užsienio šalių (Rusijos miesto Vladimiro kalėjimą, Prancūzijos, Skandinavijos bausmių vykdymo sistemų administracija), Lietuvos bausmių vykdymo sistemas bei Lietuvos atmintinų dienų progomis.

2012 m. sausio 1 d. Mokymo centre buvo patvirtinti 34 etatai – 23 statutinių valstybės tarnautojų (toliau – pareigūnai) ir 11 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), toliau kartu – personalas), o sukomplektuoti 27 etatai – 20 pareigūnų ir 7 darbuotojų. Vykdamas Teisingumo ministerijos ir Kalėjimų departamento direktoriaus nurodymus vietoje laisvų (nesukomplektuotų) tam tikrų tarnybų pareigybių steigti karjeros valstybės tarnautojų ar darbuotojų pareigybes, keitėsi Mokymo centro etatų struktūra – 2012 m. pabaigoje buvo patvirtinta 19 statutinių valstybės tarnautojų, 4 – karjeros valstybės tarnautojų ir 11 darbuotojų etatų, o sukomplektuoti 25 etatai – 17 pareigūnų ir 8 darbuotojų, kas sudaro 73,5 proc. nuo viso etatų skaičiaus.

2012 metais iš tarnybos buvo atleisti 3 Mokymo centro pareigūnai, t. y. Mokymo skyriaus 2 pareigūnai – vienas iš jų, turėjęs 20 tarnybos metų stažą, išėjo į pensiją (dėstęs šaudybos temas), kitas buvo atleistas iš tarnybos jo prašymu (dėstęs penitencinės teisės ir tarptautinių elgesio su nuteistais standartų mokymo dalykus ir temas bei pataisos inspekcijų teisinius ir socialinius veiklos aspektus) ir Bendrųjų reikalų skyriaus 1 pareigūnas (atsakingas už viešuosius pirkimus) Kalėjimų departamento direktoriaus įsakymu buvo perkeltas į Kalėjimų departamentą.

Visas Mokymo centro personalas turi jų pareigoms būtiną išsilavinimą, o Mokymo skyriaus pareigūnai – ne tik aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą, bet ir nemažą darbo patirtį bausmių vykdymo sistemoje ar teisėsaugos institucijose.

Mokymo centro personalas, siekdamas kelti savo kvalifikaciją ir įgyti naujų, vykdyti tarnybines pareigas būtinų žinių, aktyviai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal Mokymo centro direktoriaus patvirtintą Mokymo centro 2012 metų valstybės tarnautojų mokymo planą. Pastebėtina, kad kvalifikacijos tobulinimo renginiuose dalyvavo visas Mokymo centro personalas, išskyrus 1 darbuotoją – Bendrųjų reikalų skyriaus darbininką, ir tai sudaro 96,2 % nuo viso personalo skaičiaus. Mokymo centro personalas aktyviai dalyvavo ne tik visuose Mokymo plane numatytuose mokymo renginiuose (išskyrus tuos, kurie dėl objektyvių priežasčių nebuvo organizuoti), tačiau ir kituose mokymo renginiuose, kuriuose dalyvavimas personalui buvo naudingas ar buvo dalyvauta pagal Kalėjimų departamento direktoriaus ar Mokymo centro direktoriaus įsakymus. Pagal Mokymo centro vykdyto projekto „Pataisos įstaigų ir pataisos inspekcijų darbuotojų gebėjimų ugdymas ir kvalifikacijos kėlimas“ 2.2.1 veiklą 9 pareigūnai ir 3

darbuotojai buvo tarnybinėse komandiruotėse Ispanijos Karalystėje, Austrijos Respublikoje, Švedijos Karalystėje ir Jungtinėje Karalystėje, o 3 Mokymo skyriaus pareigūnai pagal Projekto 2.2.2 veiklą buvo 1 mėnesio trukmės stažuotėse Lenkijos, Estijos ir Latvijos bausmių vykdymo sistemos mokymo centruose. Mokymo centro darbuotojai savo kvalifikaciją tobulino ir kituose mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo renginiuose: Europos socialinio fondo agentūros organizuotame mokymo renginyje „Diskriminacijos mažinimas ir socialinių problemų prevencija darbo rinkoje“; „Leonardo da Vinci programos galimybės 2013 metais“; Teisingumo ministerijos organizuotoje praktinėje konferencijoje „Veiksmingesnė nuteistųjų resocializacija – saugesnė visuomenė“; Kauno tardymo izoliatoriuje susitikime – diskusijoje „Pagalba nusikaltusiam – teikime ir gavime atsiskleidžiantys dvasiniai, psichologiniai ir etiniai aspektai“; Mykolo Romerio universiteto organizuotoje tarptautinėje konferencijoje „Teisės psichologija: mokslas ir taikymas“; Kauno nepilnamečių tardymo izoliatoriuje-pataisos namuose asmeninių įgūdžių tobulinimo renginyje „Streso psichologo darbe valdymo ypatumai“.

Vykdamas Kalėjimų departamento direktoriaus 2010 m. liepos 2 d. įsakymą Nr. V-169 (2011 m. gruodžio 20 d. įsakymo Nr. V-384 redakcija), Mokymo centre buvo vykdomi pretendentų į pareigūnų pareigas Kalėjimų departamentui pavaldžiose įstaigose fizinio ir dalykinio pasirengimo patikrinimai. 2012 metais įvyko 21 patikrinimas, kurių metu patikrinti 236 pretendentai, iš jų 35 pripažinti netinkamais eiti atitinkamas pareigas, kadangi arba neišlaikė fizinio pasirengimo normatyvų, arba dalykinio pokalbio su komisija metu surinko mažiau nei 6 balų vidurkį – 31 pretendentas į prižiūrėtojo pareigas ir 4 pretendentai į pareigūnų pareigas (2011 metais įvyko 16 patikrinimų, kurių metu patikrinta 220 pretendentų, iš jų 30 pripažinti netinkamais eiti atitinkamas pareigas).

Mokymo centre, atsižvelgiant į iš Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos gautus raštus ir Kalėjimų departamento direktoriaus įsakymus, taip pat buvo vykdomi fizinio pasirengimo patikrinimai pretendentų į pareigas pagal Teisingumo ministro ar Kalėjimų departamento direktoriaus paskelbtus konkursus. 2012 metais įvyko 4 patikrinimai, kurių metu 5 pretendentai laikė fizinio pasirengimo normatyvus ir juos išlaikė (2011 metais įvyko 4 patikrinimai, kurių metu patikrinta 12 pretendentų, visi fizinį pasirengimą išlaikė).

Ataskaitiniu laikotarpiu Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centras (toliau – Mokymo centras) vykdė 03.001 programą „Bausmių sistema“. Šios programos asignavimų planas ataskaitiniu laikotarpiu sudarė 1513,5 tūkst. Lt, kasinės išlaidos – 1511,9 tūkst. Lt.

Programai vykdyti skirti valstybės biudžeto asignavimai buvo naudojami taupiai, racionaliai ir pagal paskirtį. Programos išlaidų sąmata neviršyta.

Pagal Mokėtinų ir gautinų sumų ataskaitą mokėtinų sumų 2012 m. gruodžio 31 d. nebuvo.



Gautinos sumos sudarė 27,5 tūkst. Lt, iš jų už komunalines paslaugas UAB „Vilniaus energijai“ – 1,6 tūkst. Lt, AB LESTO – 0,9 tūkst. Lt; už prekes: Vilniaus universitetui – 0,3 tūkst. Lt, Lietuvos Respublikos ginklų fondui prie LR VRM – 20,9 tūkst. Lt, UAB „Vaibra“ – 0,2 tūkst. Lt; ateinančių laikotarpių sąnaudoms – 0,7 tūkst. Lt (transporto priemonėms drausti), 2,1 tūkst. Lt (prenumeratos paslaugoms) ir 0,8 tūkst. Lt (darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui).

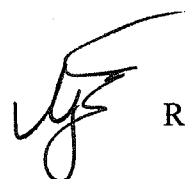
Užduotys pagal programą 03.001 „Bausmių sistema“ įvykdytos.

Mokymo centro biudžetinių lėšų sąskaitos likutis 2012 m. gruodžio 31 d. – 0,00 Lt.

Siekiant užtikrinti veiklos planuose numatytų priemonių vykdymą, buvo efektyviai organizuojamas įstaigos darbuotojų darbas, sumaniai planuojama Mokymo centro veikla, o Mokymo centrui skirti valstybės biudžeto asignavimai buvo naudojami taupiai, racionaliai ir pagal paskirtį (Mokymo centras kalendorinių metų pabaigoje neturėjo kreditorinių įsiskolinimų).

2012 metais Mokymo centrui iškelti uždaviniai buvo įgyvendinti. Mokymo centro metiniame veiklos plane numatytos priemonės buvo įvykdytos laiku ir kokybiškai. Įstaigos veikla buvo kryptingai organizuojama, atsižvelgiant į Mokymo centro veiklos prioritetus bei bausmių vykdymo sistemos poreikius bei pokyčius.

Direktorius



Remigijus Norvaišis

Mokymo skyriaus viršininkė

Žana Milutajeva

2013-01-25

Bendrujų reikalų skyriaus  
vyresnioji specialistė

Jolanta Sabaliauskienė

2013-01-25

Vyresnioji buhalterė

Galina Jug

2013-01-25