



**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS
MOKYMO CENTRAS**

Kalėjų departamento prie
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos
Planavimo ir projektų valdymo skyriui

**STRATEGINIO VEIKLOS PLANO
2018 METŲ PROGRAMOS VYKDYMO ATASKAITA**

2019 m. sausio 15 d. Nr. 1-37

**I SKYRIUS
APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ**

Bausmių vykdymo sistemos personalo mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, Tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statusas (iki 2018 m. gruodžio 31 d.), Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymas, Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymas bei kiti įstatymai, kurie nustato mokymo organizavimo principus, finansavimą, profesinio ir įvadinio mokymo bei kvalifikacijos tobulinimo tvarką.

Efektyviai ir veiksmingai bausmių vykdymo sistemos veiklai užtikrinti yra svarbu nuolat didinti pataisos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, administracinius gebėjimus, sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą – nuolat tenkinti pažinimo poreikius, siekti naujų kompetencijų ir kvalifikacijų, reikalingų jų praktinei veiklai ir tarnybos karjerai.

Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, skaičius priklausė nuo Kalėjų departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjų departamentas) pavaldžių įstaigų pasiūlytų atrankai pretendentų skaičiaus. Siunčiamų mokytis į Kalėjų departamento Mokymo centrą (toliau – Mokymo centras) įvadinio mokymo kursuose klausytojų skaičius priklauso nuo to, kiek einamaisiais metais Kalėjų departamente ir jam pavaldžiose įstaigose pradėjo dirbti naujai priimtų į tarnybą pareigūnų.

Siekiant organizuoti efektyvius kvalifikacijos tobulinimo renginius, būtina kviesti skaityti pranešimus įvairių sričių ir aukštos kvalifikacijos lektorius, kuriems sumokėti už suteiktas paslaugas reikalingos papildomos lėšos. Tobulinant mokymo procesą ir rengiant personalą, atsižvelgiant į Europos Sąjungos reikalavimus, tikslinga diegti naujas ir pažangias technologijas.

2018 m. sausio 1 d. Mokymo centre buvo patvirtinta 51 pareigybė (etatas) – 22 statutinių valstybės tarnautojų (toliau – pareigūnai), 24 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), ir 5 karjeros valstybės tarnautojų (kartu toliau – dirbantieji, personalas), o sukomplektuota 40 pareigybių (etatai) – 16 pareigūnų ir 21 darbuotojų ir 3 karjeros valstybės

tarnautojų, kas sudarė 78,4 proc. Per metus buvo skelbiami konkursai ir atrankos laisvoms pareigybėms komplektuoti, vyko personalo kaita. Šiuo metu sukomplektuota 37 pareigybės (etatai) – 3 pareigūnų, 32 darbuotojų pagal darbo sutartis ir 2 karjeros valstybės tarnautojų.

Iš tarnybos/darbo 2018 metais buvo atleistas 21 dirbantysis: 13 pareigūnų (vadovaujantis Lietuvos Respublikos Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto 2 straipsnio pakeitimo įstatymo 2 straipsnio 2 dalimi), 3 karjeros valstybės tarnautojai ir 5 darbuotojai.

Visas Mokymo centro personalas turi jų pareigoms būtiną išsilavinimą. 2018 metais Mokymo centro personalas, siekdamas kelti turimas ir įgyti naujas kompetencijas, gauti tarnybinėms pareigoms kokybiškai vykdyti reikalingų žinių, aktyviai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose ne tik pagal Mokymo centro direktoriaus 2018 m. kovo 12 d. patvirtintą Mokymo centro personalo kvalifikacijos tobulinimo 2018 metais planą Nr. TS-464, bet ir kituose mokymuose, seminaruose ar kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal poreikį, atsižvelgiant į renginių temų aktualumą ar pasikeitusius teisės aktus, reglamentuojančius dirbančiųjų veiklą.

Pastebėtina, kad personalas kvalifikaciją tobulino dalyvaudamas ne tik Lietuvos kvalifikacijos tobulinimo įstaigų organizuojuose mokymo renginiuose, bet ir užsienyje vykusiuose renginiuose/mokymuose: kovinio ir specialiojo parengimo pedagogai – 1 pareigūnas ir 4 darbuotojai Lenkijos Respublikos kalėjimų tarnybos Kališo m. Centrinio mokymo centro kvietimu dalyvavo I tarptautiniame savignyos ir intervencijos technikų seminare.

Pažymėtina, kad 2018 metais 33 dirbančiųjų kvalifikacijos tobulinimo renginiuose iš viso dalyvavo 177 kartus, vidutiniškai po 5 kartus.

Optimizuojant Mokymo centro veiklą dar 2017 metais Mokymo centre buvo pradėti Kokybės vadybos sistemos diegimo darbai, o 2018 m. kovo 30 d. buvo pasirašyta Kokybės vadybos sistemos sertifikavimo pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus audito paslaugų pirkimo sutartis su UAB „GCert Baltic“, kuri atliko išorės auditą Mokymo centre bei atliks kasmetinius priežiūros auditus.

2018 m. gegužės 12 d. Mokymo centrui buvo išduotas tarptautinis Sertifikatas, patvirtinantis, kad Mokymo centro sukurta, įdiegta ir palaikoma Kokybės vadybos sistema, atitinka LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus (Sertifikavimo sritis – mokymo paslaugų teikimas ir profesinis rengimas). Atitiktis patvirtinimą garantuojantis tarptautinis ISO sertifikatas galioja 3 metus, kasmet atliekami priežiūros auditai, o po trijų metų bus atliekamas re-sertifikavimas.

Mokymo centro veikla ir teikiamos mokymo paslaugos, apimančios profesinį mokymą, įvadinį mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą, turi atitikti nustatytus teisės aktų reikalavimus ir siekti patenkinti suinteresuotųjų šalių (visuomenė, nuteistieji, Kalėjimų departamentas ir jam pavaldžios įstaigos, Mokymo centro darbuotojai, kursantai, klausytojai ir kiti mokymo renginių dalyviai, paslaugų teikėjai (lektoriai)) poreikius ir lūkesčius. Mokymo centras, siekdamas užtikrinti suinteresuotųjų šalių reikalavimus bei lūkesčius ir teisės aktų reikalavimus atitinkantį mokymo paslaugų teikimą, įsipareigoja nuolat gerinti kokybės vadybos sistemą pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus ir atsakingai vykdyti taikomus reikalavimus ir prisiimtus įsipareigojimus.

Mokymo centras, siekdamas plėtoti tarpinstitucinį bendradarbiavimą rengiant aukštos kvalifikacijos specialistus, per 2018 m. pasirašė bendradarbiavimo susitarimus, bendradarbiavimo priemonių planus 2018 metams su UAB „Intelektualių resursų sistemų konsultantai“, VšĮ „Pažangūs sprendimai“, VšĮ „Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centras“, VšĮ „Blaivybės akademija“, Klaipėdos apygardos probacijos tarnyba.

Dalyvaujant Šiaurės-Baltijos šalių mobilumo ir tinklaveikos programoje viešajam administravimui, Mokymo centro darbuotojai 2018 m. rugsėjo 10-14 d. apsilankė Suomijoje, 2018 m. spalio 22-26 d. apsilankė Norvegijos Karalystėje, susipažino su bausmių vykdymo sistemos darbuotojų rengimo ir mokymo procesu, pasidalino gerąja praktika.

II SKYRIUS

STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

1. Strateginio tikslo pavadinimas, kodas:

Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga (kodas III).

2. Programos pavadinimas, kodas:

„Bausmių sistema“ (kodas 03 001).

3. Programos tikslo pavadinimas, kodas:

Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą (kodas 01).

4. Programos uždavinių pavadinimas, kodas:

Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus (kodas 01-03).

5. Programos uždaviniui įgyvendinti vykdytų priemonių pavadinimai, kodai ir vykdymo aprašymai:

5.1. Vertinimo kriterijaus „Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc.” (kodas P-0301-01-03-03) vykdymo aprašymas:

Mokymo centras per 2018 metus bausmių vykdymo sistemos personalui organizavo, koordinavo ir vykdė profesinį mokymą pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įvadinį mokymą pagal patvirtintas įvadinio mokymo programas bei kvalifikacijos tobulinimo renginius (Mokymo centre ir Kalėjimų departamentui pavaldžiose įstaigose) pagal Kalėjimų departamento direktoriaus patvirtintą Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo 2018 metų planą bei vykdant Kalėjimų departamento nurodymus ar atsižvelgiant į įstaigų pateiktus rašytinius prašymus.

Iš viso per 2018 metus buvo organizuoti **295** renginiai, kuriuose kėlė kvalifikaciją **2172** Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnai, valstybės tarnautojai bei darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (t.y. **61 proc**). Mokymų dalyviams buvo parengta ir išduota **6393** pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

5.2. Vertinimo kriterijaus „Darbuotojų, pagilinusių žinias socialiniais klausimais, skaičius, vnt.“ (kodas P-0301-01-03-04) vykdymo aprašymas:

Siekiant tobulinti įstaigų darbuotojų socialinius įgūdžius, diegiant dinaminės apsaugos principus bei vykdant Mokymo centrui nustatytas metines užduotis, 2018 metais Mokymo centre ir įstaigose buvo organizuotas **51** renginys socialiniais klausimais, šiomis temomis: „Jaunimas ir psichoaktyvios medžiagos supervizija“, Programos „Tik tu ir aš“ taikymo pirminiai mokymai – I, II d., Programos „Tik tu ir aš“ taikymo supervizija, „Individualaus probuojamojo priežiūros plano pildymo supervizija“, „Prevenctinis ir intervencinis darbas su nuteistais už smurtinius nusikaltimus asmenimis“, Programos „Elgesys-pokalbis-pasikeitimas“ taikymo pirminiai mokymai, Programos „Elgesys-pokalbis-pasikeitimas“ taikymo supervizija, Naujos nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikos „OASys“ intervizija, Naujos nusikalstamo elgesio rizikos vertinimas pagal metodiką „OASys“ pirminiai mokymai, „Grupinių elgesio pataisos programų vykdymas probacijos tarnybose: geroji praktika“, „Nuteistieji-psichopatai, elgesio korekcijos galimybės ir praktinio darbo aspektai“, „Darbo su individualaus nuteistojo socialinės reabilitacijos planu intervizija“, „Darbo su nuteistaisiais/ suimtaisiais, įvykdžiusiais seksualinius nusikaltimus intervizija“, „Riziką vertinančių metodikų (PCL: SV, SARA) pirminiai mokymai“, Programos „Intervencinė programa smurtautojams šeimoje“ taikymo pirminiai mokymai, Programos „Intervencinė programa

smurtautojams šeimoje“ taikymo supervizija, Elgesio korekcinės programos „Nuteistųjų socialinių įgūdžių ugdymas“ pirminiai mokymai, „Grupinio darbo metodai dirbant su suaugusiais nuteistaisiais/ probuojamaisiais“, „Darbo ypatumai su linkusiais į suicidinių elgesį nuteistaisiais/ suimtaisiais intervizija“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos OASys atnaujinimų pristatymas“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos OASys taikymo intervizija“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos OASys taikymo supervizija“, „Programos „Elgesys-pokalbis-pasikeitimas“ taikymo supervizija“, „Darbuotojų požiūris į įkalintus asmenis, tinkamas elgesys ir bendravimas su jais“, „Kaip išlaikyti pusiausvyrą tarp kontrolės ir socialinio darbo, vykdam nuteistųjų priežiūrą“, „Programos „Elgesys-Pokalbis-Pasikeitimas“ taikymo pirminiai mokymai“, „Pakartotinio nusikalstamumo rizikos vertinimo metodikos „OASys“ taikymo ypatumai (pirminiai mokymai)“.

Šiuose mokymuose dalyvavo 448 Kalėjinų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai, jiems buvo parengti ir išduoti 834 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas). Įvykdymo proc. – 81 proc. Vertinimo kriterijus neįvykdytas. Dėl bausmių vykdymo sistemoje vykusių reformų, pareigūnų išstatutinimo, mažiau darbuotojų dalyvavo mokymuose.

5.3. Vertinimo kriterijaus „Įvadinius mokymus baigusių pataisos pareigūnų skaičius, proc.“ (kodas P-0301-01-03-05) vykdymo aprašymas:

2018 metais Mokymo centro organizuotose pataisos pareigūnų įvadiniuose mokymuose mokėsi 189 pareigūnai (sudaryta 19 mokymo grupių). Įvadiniai mokymai Mokymo centre buvo vykdomi pagal suderintas su Kalėjinų departamentu ir Mokymo centro direktoriaus patvirtintas tris mokymo programas: Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo programą pataisos pareigūnams, vykdančioms nuteistųjų ir suimtųjų apsaugą, priežiūrą ir kriminalinę žvalgybą; Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo programą pataisos pareigūnams, vykdančioms nuteistųjų ir suimtųjų resocializaciją, psichologinį darbą; Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo programą probacijos tarnybų pareigūnams. Išėjo visą mokymo programą ir sėkmingai išlaikė baigiamąjį testą 184 pareigūnai, t. y. 97 proc.

5.4. Vertinimo kriterijaus „Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, skaičius, proc.“ (kodas P-0301-01-03-07) vykdymo aprašymas:

2018 metais pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą mokėsi 54 kursantai ir pataisos pareigūnai (pameistrystės forma). 3 Mokymo centro kursantai nutraukė mokymo sutartis savo pačių prašymais. 51 asmuo (t. y. 94,4 proc.) sėkmingai įvykdė programos reikalavimus, buvo teigiamai įvertintos jų įgytos kompetencijos bei gavo Profesinio mokymo diplomus ir įgijo pataisos pareigūno kvalifikaciją.

Ataskaitiniu laikotarpiu programai „Bausmių sistema“ (kodas 03 001) įgyvendinti skirti valstybės biudžeto asignavimai naudoti taupiai, racionaliai ir pagal paskirtį, turimi ištekliai maksimaliai panaudoti mokymo procesui užtikrinti. Vykdam veiklos planus, buvo įgyjamos reikalingos prekės, mokomosios priemonės ir kitos paslaugos.

Mokymo centro 2018 metų finansavimas buvo 7,5 proc. mažesnis, nei patvirtintas 2017 metais. Papildomi asignavimai iš valstybės biudžeto per 2018 metus sudarė 21,4 tūkst. eurų darbo užmokesčio trūkumui kompensuoti.

III SKYRIUS VERTINIMO KRITERIJŲ SUVESTINĖ

Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio kodai	Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Vertinimo kriterijaus reikšmė								
				patvirtinta metams	įvykdyta per I ketvirtį		įvykdyta per I pusmetį		įvykdyta per 9-is mėnesius		įvykdyta per metus	
				Planas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas
III	Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga											
01	Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą											
01-03	Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus	P-03 001-01- 03-03	Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, dalis, proc.	60	23	38	47	78	51	85	61	101,6
		P-03 001-01- 03-04	Darbuotojų, pagilinusių žinias socialiniais klausimais skaičius, vnt.	550	104	19	337	61	363	66	448	81
		P-03 001-01- 03-05	Įvadinius mokymus baigusiu pataisos pareigūnų skaičius, proc.	96	94	98	98	102	99	103	97	101
		P-03 001-01- 03-07	Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, įgijusių pataisos pareigūno kvalifikaciją, skaičius, proc.	95	*	*	67	71	67	71	94,4	99,3

* Kursantai mokymus baigė 2018-06-14.

IV SKYRIUS IŠTAIGOS METINIO VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centro 2018 m. veiklos plane (toliau – Veiklos planas), patvirtintame Kalėjų departamento direktoriaus 2018 m. birželio 12 d. įsakymu Nr. PL-1, daugelis numatytų veiksmų ir jų vertinimo kriterijų iš esmės buvo įvykdyti nustatytu laiku.

Vykdamas Veiklos planą:

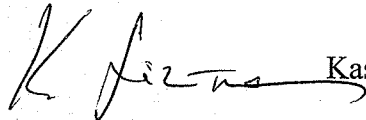
✓ Vertinimo kriterijus „Pataisos pareigūno profesinį išsilavinimą įgijusių asmenų skaičius – 54“ įvykdytas iš dalies. 2018 metais pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą buvo priimti mokyti 54 kursantai ir pataisos pareigūnai (pameistrystės forma). 3 Mokymo centro kursantai nutraukė mokymo sutartis savo pačių prašymais. 51 asmuo (t. y. 94,4 proc.) sėkmingai baigė mokymus bei gavo Profesinio mokymo diplomus ir įgijo pataisos pareigūno kvalifikaciją.

✓ Vertinimo kriterijus „Darbuotojų, gilinusių žinias socialiniais klausimais, skaičius – 550“ įvykdytas iš dalies. Iš Mokymo centro organizuotų 295 kvalifikacijos tobulinimo renginių 51 buvo socialiniais klausimais. Šiuose mokymuose dalyvavo 448 Kalėjų departamento ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai, jiems buvo parengti ir išduoti 834 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas). Įvykdymo proc. – 81 proc. Rodiklis įvykdytas iš dalies dėl 2018 metais bausmių vykdymo sistemoje vykusių reformų, pareigūnų išstatutinimo, didesnio darbo krūvio, mažiau darbuotojų dalyvavo mokymuose.

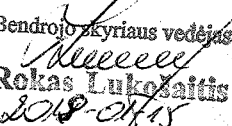
✓ Vertinimo kriterijus „Stebėtų pamokų skaičius – 30“ įvykdytas iš dalies. Siekiant užtikrinti bausmių vykdymo sistemos efektyvų mokymų organizavimą ir vykdymą Mokymo centre buvo stebimos Kompetencijų ugdymo skyriaus profesijos mokytojų pamokos įvairiomis temomis. Pagal pamokų stebėjimo protokolus buvo stebėta 15 pamokų. Dėl 2018 metais bausmių vykdymo sistemoje vykusių reformų bei naujos etatinio mokytojų darbo užmokesčio apskaičiavimo sistemos vyko didelė darbuotojų kaita, daug pareigūnų bei profesijos mokytojų paliko Mokymo centrą.

✓ Vertinimo kriterijus „Mokymo centro kursantų „gerai“ ir „labai gerai“ vertinusių šių renginių naudingumą ir veiksmingumą, dalis, proc. – 87“ įvykdytas iš dalies. Mokymo centro kursantų anketinių apklausų apibendrinimai rodo, kad renginių naudingumą ir veiksmingumą gerai ir labai gerai įvertino 81 proc. kursantų. Kursantai, vertindami mokymo procesą, pageidavo daugiau praktinių užsiėmimų bei sklandesnio mokymo praktikos organizavimo.

Kompetencijų ugdymo skyriaus viršininkas,
atliekantis Mokymo centro direktoriaus funkcijas

 Kastytis Lizūnas

Bendrojo skyriaus veiklos analizė
Gintarė Miščiulytė
2018-01-15

Bendrojo skyriaus vedėjas

Rokas Lukošaitis
2018-01-15