



MARIJAMPOLĖS PATAISOS NAMAI

Biudžetinė įstaiga, Sporto g. 7, LT-68501 Marijampolė, tel. (8-343) 70 425, 97 311, faks. (8-343) 75 961, el. paštas info@mpn.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188722220

2018 M. METINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS VYKDYMO ATASKAITA UŽ 2018 METUS

I SKYRIUS APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ

1.1. Išoriniai veiksniai

Teigiamai veikiančios bausmių vykdymo sistemos veiklą:

- pakankamai sureguliuotas bendradarbiavimas su kitomis teisėsaugos institucijomis. Yra galimybė visų sričių specialistus rengti Lietuvoje. Teisinį išsilavinimą, tame tarpe ir penitencinės teisės, galima įgyti universitetuose. Įvadinį mokymą Marijampolės pataisos namų pataisos pareigūnai praeina Kalėjimų departamento Mokymo centre. Tai užtikrina personalo mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą.

- nuteistuosius įtraukus į visuomenei naudingus darbus įvairių akcijų, skirtų miesto puoselėjimui, forma teigiama linkme kinta visuomenės požiūris į nuteistuosius, tam didelį impulsą davė nuteistųjų apgyvendinimas Pusiaukelės namuose, ten gyvenantys nuteistieji dirba arba mokosi ir yra ruošiami sugrįžimui į pilnavertį gyvenimą. Tuo pačiu kinta ir pačių nuteistųjų požiūris į gyvenimą, nepažeidžiant nustatytos tvarkos ir moralės normų, kas turėtų padėti jiems lengviau integruotis į visuomenę, atlikus laisvės atėmimo bausmę. Gerėjant visuomenės ir darbdavių požiūriui į nuteistus asmenis atsiranda vis daugiau galimybių įtraukti nuteistuosius į visuomenei naudingus darbus ar net įdarbinti už įstaigos ribų.

- nauji Lietuvos Respublikos bausmių vykdymo kodekso, Pataisos įstaigų vidaus tvarkos taisyklių pakeitimai užtikrina geresnę nuteistųjų priežiūrą, kontrolę, draudžiamų nuteistiesiems turėti daiktų patekimą į pataisos namus, pareigūnų saugumą, kas sąlygos geresnę kriminogeninę būklę pataisos namuose.

Neigiamai veikiančios bausmių vykdymo sistemos veiklą:

- didelis nusikalstamumo lygis Lietuvoje ir griežtos bausmės lemia, kad kalnimo įstaigose laikomas palyginti didelis asmenų skaičius. Nemaža dalis nuteistųjų, paleistų iš laisvės atėmimo vietų prieš terminą, yra linkę nusikalsti, neišlaikę gyvenimo išbandymų vėl patenka į kalnimo įstaigas.

- Marijampolės pataisos namuose planinis nuteistųjų skaičius 2018 metams, lyginant su 2017 metais, padidėjo nuo 950 iki 1000 nuteistųjų.

- visuomenėje egzistuojanti narkomanijos ir labai pavojingų užkrečiamųjų ligų (ŽIV infekcijos, hepatitų B ir C) plitimo problema, vis labiau plinta įvairūs svaiginimosi įvairiomis psichiką veikiančiomis medžiagomis būdai (cheminėmis medžiagomis), kelia sunkumų ir Marijampolės pataisos namuose. Pavojingomis užkrečiamomis ligomis infekuotiems nuteistiesiems bei su jais turėjusiems kontaktą ir realiai galėjusiems užsikrėsti darbuotojams

profilaktikai, gydyti, skiepyti nuo hepatitų B ir C, narkomanijos prevencijai lėšų skiriama nepakankamai.

- visuomenės patiklumas sudaro sąlygas nuteistiesiems, atliekantiems laisvės atėmimo bausmę, toliau vykdyti nusikalstamas veikas.

1.2. Vidiniai veiksniai

Teigiamai veikiančios Įstaigos veikla

- nusikaltusių asmenų socialinės reabilitacijos procesas organizuojamas programiniu principu, socialinės reabilitacijos programos nuolatos atnaujinamos, nuteistieji įtraukiami į darbinę veiklą už įstaigos ribų. Įstaigoje organizuotas nuteistųjų profesinis rengimas, veikia Marijampolės Suaugusiųjų vidurinės mokyklos filialas. Visuomeninės organizacijos dalyvauja nuteistųjų lygtinio paleidimo, socialinės reabilitacijos procesuose.

- darbuotojai nuolat kvalifikaciją kelia Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Mokymo centre bei kitose kvalifikacijos kėlimo įstaigose. Vis didesnis dėmesys skiriamas personalo saugumui. Mokymo centras vykdo mokymus, atvykdami į įstaigą.

- per 2018 m. vyko 2 tarnybinės veiklos vertinimai: kovo mėnesį vyko eilinis tarnybinės veiklos vertinimas, o liepos mėnesį vyko neeilinis tarnybinės veiklos vertinimas, tai lėmė 121 pataisos pareigūno darbo užmokesčio padidėjimą, taip pat didesnę pataisos pareigūnų darbinę motyvaciją.

Neigiamai veikiančios Įstaigos veikla

- nuteisti asmenys, net atlikdami bausmę kalnimo įstaigose, dažnai stengiasi tęsti nusikalstamą veiklą. Dėl pataisos namų specifikos: kad įstaiga yra miesto centre, nuteistieji laikomi bendrabučio tipo patalpose su galimybe ne mažą dalį dienos lankytis lauke, didelė įmonės, kurioje nuteistieji dirba, teritorija,- yra galimybė pašaliniam asmenims, įvairių priemonių pagalba, į pataisos namų teritoriją įmesti nuteistiesiems draudžiamų turėti daiktų. Šie daiktai tampa naujų nusikalstamų veikų priemonėmis. Į pataisos namus patenka daugiau degradavusių, praradusių doro gyvenimo būdo motyvaciją, su ilgais terminuotos laisvės atėmimo terminais asmenų. Dėl šių veiksnių tampa sudėtingesnė įkalinimo įstaigose laikomų asmenų socialinė reabilitacija ir saugių bausmės atlikimo sąlygų nuteistiesiems bei darbo sąlygų personalui užtikrinimas.

- į Marijampolės pataisos namus patenka vis daugiau asmenų, neturinčių specialybės ir darbo įgūdžių. Valstybės įmonės „Mūsų amatai“ Marijampolės filialui tenka pačiai rūpintis nuteistųjų mokymu specialybės, o tai pakankamai brangiai kainuoja, dėl ko į darbą mieliau priimami nuteistieji su ilgesnėmis laisvės atėmimo bausmėmis. Esant didelei nuteistųjų kaitai, mokymui skiriamos lėšos neatsiperka. Kadangi VĮ „Mūsų amatai“ yra viena iš rinkos dalyvių, kuriai galioja visi ekonomikos dėsniai, todėl siekiant „išgyventi“ tampa vis sudėtingiau ne tik didinti darbo vietų nuteistiesiems skaičių, bet ir išlaikyti turimas darbo vietas.

- per 2018 m. įstaigoje laikomų asmenų skaičius ženkliai padidėjo, nes vidutinis sąrašinis nuteistųjų skaičius išaugo iki 957, kai 2017 m. buvo – 908.

Pasiekti rezultatai

Per 2018 metus peržiūrėtos įstaigos vidaus administravimo funkcijos ir procesai, siekiant optimizuoti įstaigos valdymą, atnaujinti kai kurių įstaigos administracinių padalinių nuostatai bei pareigybių aprašymai, taip pat vykdomas teisės aktų projektų antikorupcinis vertinimas bei

sisteminis įstaigos darbuotojų parengiamų dokumentų kokybės vertinimas.

2018 m. III ketvirtyje kontrolės ir praleidimo poste Nr. 2 (tarp Gyvenamosios ir Gamybinės zonos) įrengtas arkinis metalo detektorius. Taip pat atnaujintas arkinis metalo detektorius Kontrolės ir praleidimo punkte Nr. 1. Tai leidžia efektyviau vykdyti nuteistiesiems draudžiamų turėti daiktų, patekimo į įstaigą kontrolę.

Per 2018 metus įstaigos perimetro apšvietimo lempos 100 proc. pakeistos LED šviestuvais. Tai leidžia taupyti energetiniams resursams skirtas lėšas.

Siekiant įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės programą dėl atsinaujinančių energijos šaltinių panaudojimo, per 2018 m. parengtas saulės elektrinės techninis projektas, gautas statybų leidimas ir įstaigos teritorijoje baigiama pastatyti saulės elektrinė.

Įstaigoje materialiniai resursai nors buvo naudojami taupiai, finansinė įstaigos padėtis yra labai prasta. Programų vykdymui 2018 m. įstaiga panaudojo 5660,8 tūkst. Eur ir tai tik 3,6 tūkst. Eur daugiau negu 2017 metais, nors 2018 metai pradėti su 159,5 tūkst. Eur skolomis ir net 220,8 tūkst. Eur mažiau nei 2016 m. Pažymėtina, kad nors darbo užmokesčiui 2018 m. skirta 400,1 tūkst. Eur daugiau lėšų, pinigai to padidėjimo sumai socialinio draudimo mokesčiams sumokėti nebuvo skirti įstaigai. Dėl per mažo finansavimo įstaiga metus baigė su 508 tūkst. Eur kreditinėmis skolomis (darbo užmokestis – 193,6 tūkst. Eur, Socialinio draudimo įmokos – 171,7 tūkst. Eur, komunalinės paslaugos – 88,1 tūkst. Eur, maitinimo paslaugos – 47,3 tūkst. Eur) – tai net 5,3 karto didesnės skolos nei buvo 2017 m. gruodžio 31 d. Prekių ir paslaugų įsigijimui, lyginant su 2017 metais, įstaigai skirta 123,0 tūkst. Eur mažiau, o lyginant su 2016 metais net 498,5 tūkst. Eur mažiau. Tai turėjo įtakos kreditinių skolų padidėjimui, ypač komunalinių paslaugų srityje ir tai rodo, kad finansavimo klausimai valdžios nebuvo sprendžiami. Žinant, kad 2019 metų sąmata patvirtinta su dar mažesnėmis finansinėmis lėšomis, darytina išvada, kad Marijampolės pataisos namų laukia labai sunkūs finansiniai metai.

2018 m. įstaiga, vykdydama dvi Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos Teisingumo ministerijos patvirtintas programas: „Bausmių sistema (valstybės biudžeto lėšos)“ ir „Bausmių sistema (pajamų įmokos)“, darbą organizavo vadovaudamasi Marijampolės pataisos namų administracinių padalinių nuostatais. Administracinių padalinių vadovai yra asmeniškai atsakingi už vadovaujamo padalinio darbo organizavimą, jam pavestų funkcijų, pataisos namų vadovybės rezoliucijų ir žodinių pavedimų vykdymą.

Direktorius įsakymais yra paskirti atsakingi asmenys už išankstinę, einamąją ir paskesniąją finansų kontrolę. Ši kontrolė užtikrina įstaigos ūkinės veiklos teisėtumą ir finansų valdymą. Kontrolė padeda užtikrinti taupų įstaigos turto panaudojimą bei racionalų, pagrįstą skaičiavimais ir finansinėmis galimybėmis, turto įsigijimą. Kontroliuojami prekių ir paslaugų užsakymai, jų poreikis, pagrįstumas detaliais skaičiavimais. Visi pirkimai derinami su įstaigos direktoriumi ir Buhalterinės apskaitos skyriaus vedėju. Įstaigoje buhalterinė apskaita vedama vadovaujantis teisės aktais, atsižvelgiant į įstaigos teisinį statusą. Apskaita tvarkoma naudojant programas „Labbis“, „Bonus“, „VBAM“ sistemas, kurios padeda tinkamai tvarkyti įstaigos finansinius resursus ir turta.

Personalo įgūdžiai ir kvalifikacija – 2019 metų sausio 1 d. įstaigoje buvo 87 vyriausiųjų, vyresniųjų pareigūnų ir pareigūnų etatai, 158 jaunesniųjų pareigūnų etatų, 6 karjeros valstybės tarnautojų pareigybės bei 63 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etatai. Ne visos darbo vietos buvo užimtose, vyriausiųjų, vyresniųjų pareigūnų ir pareigūnų grupėje buvo 2 laisvos pareigybės, jaunesniųjų pareigūnų grupėje 5 laisvos pareigybės, 2 etatai darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Lyginant su 2018 m. sausio 1 d. laisvų pareigybių lygis sumažėjo, tačiau metų eigoje jis svyravo. Nuolatos yra skelbiamos atrankos dėl jaunesniųjų pareigūnų ar kitų darbuotojų poreikio,

darbuotojų ieškoma apie tai skelbiant spaudoje, darbo biržos pagalba.

Aukštąjį universitetinį arba jam prilygintą išsilavinimą 2019 m. sausio 1 dienos duomenimis turėjo 91 darbuotojas, iš jų 27 turi teisinį išsilavinimą. Aukštąjį neuniversitetinį išsilavinimą turėjo 50 darbuotojų, o aukštesnįjį arba iki 1995 m. įgytą specialųjį vidurinį išsilavinimą – 113 darbuotojų. 2018 m. 5 kursantai, turintys vidurinį išsilavinimą pradėjo mokytis Kalėjų departamento Mokymo centre ir įgis pataisos pareigūno profesiją.

Per 2018 metus priimta į tarnybą (darbą) 32 asmenys (20 pareigūnų). Atleista iš darbo per 2018 metus 21 asmuo (15 pareigūnų). Dėl neigiamų motyvų darbuotojų per 2018 m. atleista nebuvo. Šie skaičiai parodo, kad 2018 m. pataisos namuose darbuotojų kaita buvo didelė, tačiau iš viso priimta 11 daugiau nei atleista.

Per 2018 metus 249 įstaigos darbuotojai kėlė kvalifikaciją ne mažiau kaip du kartus, tai sudarė 85 proc. visų įstaigoje dirbančių asmenų. 2018 m. Mokymo centro prie Kalėjų departamento organizuotuose įvadinio mokymo kursuose, dalyvavo 15 pataisos pareigūnų. Dar 210 pataisos pareigūnų 601 kartą dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose. Kalėjų departamento Mokymo centre dalyvavo 180 pataisos pareigūnų, 6 karjeros valstybės tarnautojai ir 28 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį. Lyginant su 2017 m. mokymo renginių skaičius nesikeitė. Taip pat įstaigoje nuolat vykdomas tarnybinis mokymas, 2018 m. mokymuose tema „*Korupcijos samprata ir prevencija bausmių vykdymo sistemoje*“ dalyvavo 151 pataisos pareigūnas. Mokymuose tema „*Privalomosios pirmosios pagalbos ir Higienos įgūdžių mokymai*“ dalyvavo 75 darbuotojai. Mokymuose tema „*Pareigūnų veiksmai ypatingų ir ekstremalių situacijų metu pataisos įstaigose*“ dalyvavo 60 pareigūnų. Mokymuose tema „*Tarnybinių dokumentų įforminimo praktiniai aspektai*“ dalyvavo 85 darbuotojai. Mokymuose tema „*Pataisos pareigūnų profesinė etika*“ dalyvavo 21 pareigūnas. Mokymuose tema „*Dinaminės apsaugos samprata, principai ir įgyvendinimo ypatumai*“ dalyvavo 89 pareigūnai. Taip pat pažymėtina, kad kuratorių mokymus 2018 m. baigė 8 darbuotojai.

II SKYRIUS

METINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

1. Strateginio tikslo pavadinimas, kodas,
Siekti, kad bausmių sistema būtų taupi ir veiksminga, 03 001.
2. Programos pavadinimas, kodas:
 - 2.1. Bausmių sistema (valstybės biudžeto lėšos), 03-001;
 - 2.2. Bausmių sistema (asignavimų valdytojo pajamų įmokos), 03-001.
3. Programos tikslo pavadinimas, kodas,
Kurti veiksmingą ir modernią bausmių vykdymo sistemą, 01.
4. Programos uždavinio pavadinimas, kodas:
 - 4.1. Vykdyti veiksmingą nuteistųjų resocializaciją, 01-02;
 - 4.2. Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus, 01-03.
5. Programos uždaviniui įgyvendinti vykdytų priemonių pavadinimas, kodai ir vykdymo aprašymai:
 - 5.1. Padidinti socialinės rehabilitacijos veiksmingumą, 01-02-01;
 - 5.2. Plėtoti bendrąją, atrankinę narkomanijos prevenciją laisvės atėmimo vietose, užtikrinti kompetentingų valstybės institucijų, atliekančių narkomanijos ir jų pirmtakų (preskursorių) apyvartos kontrolę, materialinį techninį aprūpinimą, 01-01-03;

5.3. Vykdyti laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų išlaikymą, priežiūrą ir materialinį aprūpinimą, 01-03-02;

5.4. Teikti teisės aktų nustatytas mokamas paslaugas nuteistiesiems ir komunalines paslaugas Pravieniškių gyvenvietai, 01-03-05;

5.5. Vykdyti laisvės atėmimo vietų modernizavimo programą ir užtikrinti materialinės techninės bazės atnaujinimą, 01-03-08.

Įstaigos vykdomų priemonių įgyvendinimo aprašymas.

Priemonei „**Padidinti socialinės rehabilitacijos veiksmingumą**“, per 2018 m. panaudota 446,3 tūkst. Eur. Priemonei priskiriamos su Socialinės rehabilitacijos skyriaus ir Psichologinės tarnybos darbuotojais susijusios išlaidos – tai šių darbuotojų darbo užmokesčio ir socialinio draudimo išlaidos. Šių darbuotojų darbo užmokesčiui išleista 367,0 tūkst. Eur bei sumokėta 97,3 tūkst. Eur socialinio draudimo įmokų.

Priemonei „**Plėtoti bendrąją, atrankinę narkomanijos prevenciją laisvės atėmimo vietose, užtikrinti kompetentingų valstybės institucijų, atliekančių narkomanijos ir jų pirmtakų (preskursorių) apyvartos kontrolę, materialinį techninį aprūpinimą**“, 2018 metais panaudota 1,5 tūkst. Eur – rugsėjo mėnesį buvo suorganizuotos ir sėkmingai prarastos tarptautinės kinologų su tarnybiniais šunimis varžybos.

Priemonei „**Vykdyti saugų ir veiksmingą laisvės atėmimo vietų valdymą**“, per 2018 m. panaudota 3906,3 tūkst. Eur. Tai su įstaigos valdymu susijusios išlaidos. Didžiąją dalį šių išlaidų sudarė įstaigos darbuotojų darbo užmokesčio (2944,0 tūkst. Eur) ir socialinio draudimo išlaidos (801,7 tūkst. Eur). Likusias išlaidas sudarė ryšio paslaugos, transporto išlaikymas, komandiruotės ir kvalifikacijos kėlimas, bei ūkinio inventoriaus, įvairių kitų prekių ir paslaugų įsigijimas (79,6 tūkst. Eur.), reprezentacija (2,0 tūkst. Eur) bei darbdavio socialinės pašalpos (68,4 tūkst. Eur), kurių didžiąją dalį sudarė pataisos pareigūnų važiavimo išlaidų kompensacijos.

Priemonei „**Vykdyti laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų išlaikymą, priežiūrą ir materialinį aprūpinimą**“, per 2018 metus panaudota 1135,4 tūkst. Eur. Šių išlaidų pagrindą sudarė nuteistųjų maitinimo (622,1 tūkst. Eur), remonto (28,0 tūkst. Eur) ir komunalinių paslaugų (451,6 tūkst. Eur), medikamentų įsigijimo (17,5 tūkst. Eur), kitų prekių ir paslaugų įsigijimo (8,0) išlaidos.

Priemonei „Teikti teisės aktų nustatytas mokamas paslaugas nuteistiesiems ir komunalines paslaugas Pravieniškių gyvenvietai“ skirta 152,4 tūkst. Eur, iš jų 134,2 tūkst. Eur buvo panaudota nuteistųjų ūkinio aptarnavimo brigados darbo užmokesčiui ir socialiniam draudimui sumokėti. Pažymėtina, kad 18,2 tūkst. Eur šios priemonės lėšų buvo panaudota vykdomos saulės elektrinės statybos projektavimo darbų apmokėjimui.

Priemonei „**Vykdyti laisvės atėmimo vietų modernizavimo strategiją**“ skirta 1,0 tūkst. Eur, o panaudota 1,0 tūkst. Eur – įsigytas tarnybinis šuo.

III SKYRIUS VERTINIMO KRITERIJŲ SUVESTINĖ

Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio kodai	Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Vertinimo kriterijaus reikšmė									
				patvirtinta metams		įvykdyta per I ketvirtį		įvykdyta per I pusmetį		įvykdyta per III ketvirtį		įvykdyta per metus	
				planas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	
3 301 1	Kurti modernią bausmių vykdymo sistemą		Rezultato										
		3	Resocializacijos veiksmingumo didėjimas (lygtinai paleistų, perkeltų į atvirą koloniją ar pusiaukelės namus asmenų), proc.	14,0	1,5	10,4	2,7	19,0	3,2	22,5	4,0	28,4	
3 301 1 2	Vykdyti veiksmingą nuteistųjų resocializaciją		Produkto:										
		2	1. Dirbančių nuteistųjų dalis, laikomų laisvės atėmimo vietose, proc.	37,0	28,2	76,3	30,4	82,2	31,1	84,1	30,4	82,2	
		1	2. Nuteistųjų, įgijusių specialybę sk. (vnt.)	215	0	0	177	82,3	177	82,3	177	82,3	
		5	3. Nuteistųjų, neturinčių drausminių nuobaudų, dalis, proc.	40,0	32,2	80,5	35,4	88,5	31,1	82,8	31,1	81,7	
		6	4. Laisvės atėmimo vietose laikomų asmenų, sėkmingai baigusių socialinių įgūdžių lavinimo programas, skaičius, ne mažiau kaip, vnt.	35,0	11,0	31,4	19,0	54,3	21	54,3	22	54,3	
		10	5. Narkotinių ir psichotropinių medžiagų patekimo į įstaigą užkardymo proc.	61,0	83,9	137,5	75,1	123,1	78,9	129,3	88,6	145,3	
		4	6. Nusikalstamų veikų, kurias įvykdė asmenys, laikomi laisvės atėmimo vietose mažėjimas (veikų sk. vienam tūkstančiui įkaltintų asmenų)	24,5	9,4	260,5	10,4	234,5	11,5	213,2	19,9	123,4	

Dėl atitinkamų priežasčių, kai kurie vertinimo kriterijai nebuvo įgyvendinti:

1. 2018 m. lygtinai paleidžiamų nuteistųjų procentas – 8,90 (plane numatyta ne mažiau kaip – 14 proc.), šio rodiklio neįgyvendinimą nulėmė ir geresnio rezultato pasiekti neleido tai, kad

didžioji dalis kandidatų Lygtinio paleidimo komisijai buvo pristatomi pakartotinai, turėdami pakankamai aukštą pakartotinio nusikalstamumo rizikos laipsnį, be to, daugelis iš jų yra turėję didelį kiekį nuobaudų. Be to, pažymėtina, kad Marijampolės pataisos namų administracija neturi įtakos teismų priimamiems sprendimams dėl lygtinio paleidimo taikymo nuteistiesiems.

2. Per 2018 m. asmenų, sėkmingai baigusių socialinių įgūdžių lavinimo programas, skaičius – 22 (plane numatyta – 35), šio rodiklio neįgyvendinimą nulėmė tai, kad įstaigoje šiuo metu turime tik vieną darbuotoją, kuris apmokytas vykdyti šią programą, o anksčiau šia programą vykdavo du darbuotojai.

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS METINIO VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

Dėl atitinkamų aplinkybių įstaigos metiniame veiklos plane nustatytais terminais neįvykdyti arba tik iš dalies įvykdyti šie veiksmai, atsižvelgiant į proceso ir/ar indėlio vertinimo kriterijus ir jų reikšmės:

1. Per 2018 metus įstaigoje neįdiegta planuota išplėsti vaizdo stebėjimo sistema, dėl galimo fizinės apsaugos keitimo apsaugos perimetre, nors buvo kreiptasi į Kalėjų departamentą prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos dėl papildomo finansavimo minėtos sistemos plėtrai, tačiau įstaigai tokių lėšų nebuvo skirta. Atsižvelgiant į tai, kad nebuvo išplėsta vaizdo stebėjimo sistema apsaugos perimetre, nepakeistas apsaugos perimetro teisinis reglamentavimas, pataisos pareigūnų, dirbančių apsaugos bokšteliuose, skaičius nepakito.

2. Per 2018 metus nepavyko dirbančių nuteistųjų gyvenamąsias patalpas atskirti nuo nedirbančių nuteistųjų gyvenamųjų patalpų, kadangi prasidėjus rekonstrukcijos darbams Alytaus pataisos namuose, žymiai išaugo nuteistųjų skaičius įstaigoje, kas trukdo sėkmingai vykdyti nuteistųjų diferenciaciją.

Direktorius

Regimantas Kavaliauskas