

**2016 M. SAUSIO 21 D. MARIJAMPOLĖS PATAISOS NAMŲ KOLEKTYVINĖS  
SUTARTIES NR. 27/10-6 PAKEITIMO PROTOKOLAS**

2018-05-25 Nr. 27/10-46

Marijampolė

Marijampolės pataisos namai, atstovaujami direktoriaus Regimanto Kavaliausko, veikiančio pagal įstaigos nuostatus iš vienos pusės, ir Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinė sąjunga, atstovaujama pirmininko Kęstučio Pauliuko, veikiančio pagal įstatus iš kitos pusės, kurie yra vadinami „Šalimis“, atsižvelgdami į Lietuvos Respublikos darbo kodeksą, patvirtintą 2016 m. rugsėjo 14 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XIII-2603, nuostatas,

pasirašė šį 2016 m. sausio 21 d. Marijampolės pataisos namų kolektyvinės sutarties Nr. 27/20-6 pakeitimo protokolą (toliau – Protokolas), **susitardami:**

Pakeisti Marijampolės pataisos namų kolektyvinę sutartį:

1. Pakeisti 2 punktą ir išdėstyti jį taip:

„2. Sutarties tikslas – sudaryti palankias sąlygas pataisos įstaigos veiklai, užtikrinti tinkamas šios įstaigos darbuotojų darbo (tarnybos) organizavimo, darbo apmokėjimo, kvalifikacijos kėlimo bei perkvalifikavimo, saugos, sveikatos ir kitas sąlygas nežemesnio lygio, nei numatyta Lietuvos Respublikos įstatymuose, kituose teisės aktuose ir Bausmių vykdymo sistemos įstaigų šakos kolektyvinėje sutartyje (toliau – Šakos kolektyvinė sutartis), siekti bausmių vykdymo sistemos prestižo didinimo, formuoti tradicijas, skatinti darbuotojų lojalumą, moralę ir etiką. Taip pat užtikrinti socialinę partnerystę tarp darbdavio ir profesinių sąjungų, sudaryti palankias ir sąžiningas sąlygas pataisos įstaigos veiklai užtikrinti.“

2. Pakeisti 8 punktą ir išdėstyti jį taip:

„8. Derybų komitetas formuojamas iš trijų narių, atstovaujančių profesinėms sąjungoms ir trijų darbdavio atstovų, trijų metų kadencijai. Bendru Derybų komiteto narių sutarimu komiteto narys gali būti pakeistas anksčiau laiko, o naujas narys skiriamas likusiam kadencijos laikui. Derybų komitetas sprendžia Darbuotojų valdymo komiteto suformuluotus klausimus, kurių dėl ribotų laiko išteklių ar Šalių interesų susikirtimo negali išspręsti Darbuotojų valdymo komitetas. Baigęs darbą Derybų komitetas pateikia išvadas Darbuotojų valdymo komitetui ir (arba) įstaigos vadovui. Derybų komiteto nariais negali būti valdymo komiteto nariai. Profesinių sąjungų deleguoti komiteto nariai įgyja profesinės sąjungos renkamojo organo nario statusą.“

3. Papildyti 14<sup>1</sup> punktu:

„14<sup>1</sup>. Šalys informuoja viena kitą apie masinių renginių organizavimą, seminarus, konferencijas bei įstaigoje veikiančių komisijų posėdžius, kuriose bus aptariami klausimai, susiję su įstaigos darbuotojų profesinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis garantijomis, darbo užmokesčiu, darbo organizavimu ir priimtus sprendimus.

## 4. Pakeisti 17 punktą ir išdėstyti jį taip:

„17. Darbdavys informuoja visus įstaigos darbuotojus bei Profesinę sąjungą apie įstaigos finansinę padėtį, skelbdamas informaciją įstaigos interneto svetainėje kiekvieną ketvirtį, teisės aktų nustatyta tvarka, o profesinė sąjunga turi teisę teikti pasiūlymus dėl biudžeto planavimo ir panaudojimo.“.

5. Papildyti 17<sup>1</sup> punktu:

„17<sup>1</sup>. Šalys įsipareigoja siekti, kad įstaigos sutaupytos darbo užmokesčio fondo lėšos būtų skiriamos darbuotojų motyvacijai didinti.“.

## 6. Pakeisti 19 punktą ir išdėstyti jį taip:

„19. Keičiant įstaigos darbo organizavimą ir naikinant konkrečią pareigybę, per visą įspėjimo apie galimą atleidimą laikotarpį darbuotojui siūlomos kitos lygiavertės pareigos (nesant tokių, siūlomos žemesnės pareigos) toje pačioje įstaigoje ir (arba) kitose bausmių vykdymo sistemos įstaigose.“.

## 7. Pakeisti 20.2 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„20.2. kuriems iki teisės gauti valstybinę pareigūnų ir karių pensiją liko ne daugiau kaip penkeri metai;“.

## 8. Papildyti 20.5 papunkčiu ir išdėstyti jį taip:

„20.5. kurie vieni augina vaiką (-us), įvaikius iki 14 metų arba prižiūri kitus šeimos narius, kuriems nustatytas sunkus neįgalumo lygis.“.

9. Papildyti 22<sup>1</sup> punktu:

„22<sup>1</sup>. Darbuotojams įstatymo nustatytų švenčių progomis, darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis, įgijus teisę gauti valstybinę socialinio draudimo arba pareigūnų ir karių valstybinę pensiją ir savo noru atsistatydinus iš valstybės tarnautojo pareigų arba atleidus juos iš pareigų dėl amžiaus ar tarnybos pratęsimo termino pabaigos, už nepriekaištingą tarnybinių (darbo) pareigų atlikimą ir (ar) pavyzdinę tarnybą (darbą) gali būti skiriama vienkartinė pinigine išmoka:

22<sup>1</sup>.1. įstatymo nustatytų švenčių progomis – atsižvelgiant į sutaupytas darbo užmokesčio lėšas;

22<sup>1</sup>.2. darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis – vieno bazinio darbo užmokesčio dydžio vienkartinė pinigine išmoka;

22<sup>1</sup>.3. valstybės tarnautojams, įgijus teisę gauti valstybinę socialinio draudimo arba pareigūnų ir karių valstybinę pensiją ir savo noru atsistatydinus iš valstybės tarnautojo pareigų arba atleidus juos iš pareigų dėl amžiaus ar tarnybos pratęsimo termino pabaigos – vieno minimaliosios mėnesinės algos dydžio vienkartinė piniginė išmoka, o darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, įgijus teisę gauti valstybinę socialinio draudimo pensiją ir savo noru išėjus iš darbo arba atleidus juos iš pareigų – Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais dydžiais.“.

10. Papildyti 30<sup>1</sup> punktu:

„30<sup>1</sup>.1. pataisos pareigūnai skatinami pagal Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statute įtvirtintas nuostatas;

30<sup>1</sup>.2. karjeros valstybės tarnautojai skatinami pagal Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme įtvirtintas nuostatas;

30<sup>1</sup>.3. darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, už gerą darbo pareigų vykdymą, našų darbą, ilgalaikį ir nepriekaištingą darbą, taip pat už kitus darbo rezultatus, jubiliejaus proga, Marijampolės pataisos namų direktoriaus gali būti skatinami:

- 1) padėka;
- 2) papildomomis mokamomis atostogomis iki 5 darbo dienų;
- 3) vienkartinė pinigine išmoka;
- 4) vardine dovana.“.

11. Pakeisti 34.2 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„34.2. ar darbuotojas (ne)blaivus, apsvaigęs pirmiausia vertinama pagal išorinius požymius, kilus įtarimui darbuotojui esant neblaiviam, darbuotojui siūloma patikrinti alkotesteriu arba narkotinių medžiagų nustatymo organizme priemonėmis. Esant teigiamiems alkotesterio parodymams ir darbuotojui nesutinkant (prašant), darbuotojas gali kreiptis į stacionarią medicinos įstaigą patikrinti (ne)blaivumą, apsvaigimą per 1 valandą nuo pirmo tikrinimo alkotesteriu arba atsisakymo patikrinti alkotesteriu arba narkotinių medžiagų nustatymo organizme priemonėmis. Už blaivumo patikrinimo procedūrą stacionarioje medicinos įstaigoje susimoka tikrinamas darbuotojas.“.

12. Pakeisti 34.3 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„34.3. sutartyje numatytomis priemonėmis nustatčius, kad darbuotojas yra darbo vietoje, atvyko į darbą būdamas neblaivus, apsvaigęs surašomas nušalinimo nuo darbo (tarnybos) aktas.“.

13. Pakeisti 34.5 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„34.5. Darbuotojas laikomas neblaiviu, jei alkoholio koncentracija iškvėptame ore, kraujyje viršija 0,2. Nustatčius darbuotojo neblaivumą iki 0,2, po 30 min. pakartotinai atliekama blaivumo patikrinimo procedūra.“.

14. Pakeisti 37 punktą ir išdėstyti jį taip:

„37. Darbuotojai, kurie apskaitiniu laikotarpiu viršija jiems numatytą darbo valandų skaičių, likus ne mažiau nei penkioms darbo dienoms iki kito apskaitinio laikotarpio pradžios gali pateikti prašymą darbdaviui, nurodydami vietoj padidinto apmokėjimo už viršytą darbo laiko trukmę, padidintą 1,5 karto pridėti prie kasmetinių atostogų. Jeigu apskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojas yra išdirbęs daugiau valandų, negu bendra viso apskaitinio laikotarpio darbo laiko norma, už viršytą darbo laiko normą jam apmokama kaip už viršvalandinį darbą arba darbuotojo prašymu viršytas darbo laikas, padaugintas iš skaičiaus 1,5, gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų laiko. Jeigu apskaitinio laikotarpio pabaigoje darbuotojas dėl jam sudaryto darbo laiko režimo nėra išdirbęs bendros viso apskaitinio laikotarpio darbo laiko normos, už neįvykdytą darbo laiko normą jam sumokama pusė priklausančio išmokėti jo darbo užmokesčio. Darbuotojų darbas darbo (pamainos) grafike nenumatytais dienomis laikomas viršvalandiniu darbu ir už jį privalo būti atsiskaitoma Darbo kodekse nustatytais būdais. Viršvalandinis darbas per metus negali viršyti 280 (du šimtai aštuoniasdešimt valandų).“.

15. Pakeisti 38.2 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„38.2. darbuotojams, dirbantiems pamainomis, darbo grafike numatoma netrumpesnė nei 24 val. pamaina, neįskaitant pertraukos pavalgyti ir pailsėti, išskyrus atvejus, kai įstaigos administracija ir darbuotojas susitaria kitaip;“.

16. Pakeisti 38.3 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„38.3. darbuotojams, dirbantiems pamainomis, darbo laiku suteikiama ne mažiau kaip 2 papildomos arba specialiosios pertraukos;“.

17. Pakeisti 39.4 papunktį ir išdėstyti jį taip:

„39.4. darbuotojas, rašytiniu prašymu, pritarus tiesioginiam vadovui, suderinus su padalinio vadovu ir įstaigos įgaliotam asmeniui leidus, gali susikeisti darbo (pamainos) grafikuose numatytais darbo, budėjimo ir poilsio dienas. Toks pasikeitimas teisės aktų nustatyta tvarka įforminamas darbo laiko apskaitos žiniaraščiuose. Darbuotojas, pateikęs prašymą, privalo įsitikinti, koks sprendimas priimtas dėl jo pateikto prašymo.“.

18. Pakeisti 43 punktą ir išdėstyti jį taip:

„43. Mokyklinio amžiaus vaikus auginantiems darbuotojams, jeigu jie to pageidauja, sudaroma galimybė ne mažiau kaip 14 kalendorinių (10 darbo dienų) nepertraukiamai atostogauti mokinių atostogų metu.“.

19. Pakeisti 45 punktą ir išdėstyti jį taip:

„45. Nemokamos atostogos gali būti suteikiamos tik darbuotojo iniciatyva. Lietuvos Respublikos darbo kodekso 137 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais įstaigos vadovas privalo

suteikti nemokamas atostogas, darbuotojui jų pareikalavus. Kitais atvejais nemokamos atostogos suteikiamos šalių susitarimu, remiantis darbuotojo prašymu.“

20. Pakeisti 46 punktą ir išdėstyti jį taip:

„46. Įstaigos darbuotojams, besimokantiems pagal formaliojo švietimo programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymas suteikiamos mokymosi atostogos. Darbuotojams šių atostogų laikotarpiu gali būti mokamas iki 100 proc. dydžio darbuotojo vidutinis darbo užmokestis, tačiau mokama suma turi būti ne mažesnė nei pusė darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio. Su darbuotoju, siekiančiu gauti darbo užmokestį mokymosi atostogų metu, gali būti sudaromas susitarimas, numatant, kad darbuotojas, baigęs mokslus, bausmių vykdymo sistemos įstaigose išdirbs nuo 1 iki 4 metų, proporcingai mokymosi terminui.“

21. Pakeisti 50 punktą ir išdėstyti jį taip:

„50. Darbuotojui, pavaduojančiam kitą darbuotoją kasmetinių atostogų, kitų laikinų neatvykimų į darbą, funkcijų, nenumatytų pareigybės aprašyme atlikimo atvejais, mokama ne mažiau kaip 10 proc. pareiginės algos priemoka už veiklą, viršijančią įprastą darbo krūvį, o už papildomą darbinę veiklą, viršijančią įprastą darbo krūvį, kai pavaduojamas darbuotojas ligos, nemokamų, gimdymo ir nėštumo, vaiko priežiūros atostogų atvejais – mokama ne mažiau kaip 20 proc. pareiginės algos priemoka. Rekomenduojama pareiginės algos priemokos neskirti, kai darbuotojas vaduoja kitą darbuotoją, mažiau kaip 5 darbo dienas.“

22. Pakeisti 51 punktą ir išdėstyti jį taip:

„51. Darbuotojui, kurio materialinė būklė sunki dėl jo paties ligos, jo šeimos nario ligos ar mirties, stichinės nelaimės ar turto netekimo, taip pat kitais ypatingais atvejais, gali būti skiriama pašalpa. Prašymą skirti pašalpą įstaigos darbuotojas teikia įstaigos vadovui. Kartu su prašymu pateikiami ir prašymą sąlygojančias aplinkybes patvirtinantys dokumentai. Darbuotojui ne didesnė kaip penkių minimalių mėnesinių algų dydžio pašalpa iš įstaigos darbo užmokesčiui skirtų lėšų skiriama įstaigos vadovo sprendimu. Darbuotojų valdymo komitetui paprašius yra pateikiama informacija apie suteiktas pašalpas.“

23. Pakeisti 67 punktą ir išdėstyti jį taip:

„67. Profesinės sąjungos valdymo organų nariai, siekdami pasinaudoti teisės aktų jiems suteikta teise naudotis laisvu laiku savo profsąjunginėms pareigoms atlikti (120 valandų darbo laiko per metus, už kurį mokamas jų vidutinis darbo užmokestis), apie tai turi raštu informuoti darbdavį. Į šį laiką neįeina laikas, būtinas dalyvauti patariamųjų institucijų ir kitų komisijų, sudaromų bausmių vykdymo sistemos įstaigose, posėdžiuose, kai profesinės sąjungos narys jose dalyvauja šių komisijų nario teisėmis, profesinės sąjungos narių veikla profesinėje sąjungoje ne tarnybos metu neribojama.“

24. Papildyti 74<sup>1</sup> papunkčiu ir išdėstyti jį taip:

„74<sup>1</sup>. Šalys ne rečiau kaip vieną kartą per metus, organizuoja dvišalį susitikimą, šios sutarties vykdymo ir su juo susijusiems klausimams aptarti.“.

25. Pakeisti 80 punktą ir išdėstyti jį taip:

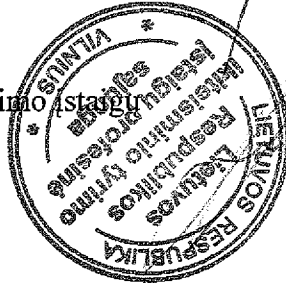
„80. Įsigaliojus Sutarčiai, Darbdavys įsipareigoja jos kopiją su nuoroda į internetinę Sutarties versiją ne vėliau kaip per 5 darbo dienas persiųsti visiems padaliniais ir šių padalinių vadovus supažindinti pasirašytinai, kurie privalo supažindinti su Sutartimi visus darbuotojus.“.

Marijampolės pataisos namų  
direktorius



Regimantas Kavaliauskas

Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų  
profesinės sąjungos pirmininkas



Kęstutis Pauliukas