

**2014 M. LIEPOS 23 D. BAUSMIŲ VYKDYMO SISTEMOS
ŠAKOS KOLEKTYVINĖS SUTARTIES NR. ST-75/LR6-KS-1(14)/S-2 PAKEITIMO
PROTOKOLAS**

2018 m. vasario 06d. Nr. ST-10/LR6-KS-1(18)/4-132
Vilnius

Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. liepos 9 d. nutarimu Nr. 649 įgaliotas Kalėjimų departamentas prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjimų departamentas), įstaigos kodas 288697120, buveinės adresas: L. Sapiegos g. 1, LT-10312 Vilnius, atstovaujamas direktoriaus Roberto Krikštaponio, veikiančio pagal Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos nuostatus, vienos šalies vardu,

ir Bausmių vykdymo sistemos pareigūnų profesinių sąjungų jungtinė atstovybė, veikianti pagal 2013 m. spalio 2 d. susitarimą Nr. LR6-ESP-1(13) ir atstovaujama Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 195755562, buveinės adresas: V. Mykolaičio-Putino g. 5, LT-03106 Vilnius, pirmininko Kęstučio Pauliuko bei Probacijos darbuotojų profesinės sąjungos, įstaigos kodas 301891542, buveinės adresas: Kęstučio g. 37, LT-44307 Kaunas, atstovaujama Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos, įstaigos kodas 191998645, buveinės adresas: J. Jasinskio g. 9-207, LT-01112 Vilnius, pirmininkės Loretos Soščekienės, veikiančios pagal 2017 m. spalio 19 d. įgaliojimą Nr. 2-10, kitos šalies vardu, kurie yra vadinami „šalimis“, atsižvelgdami į:

Lietuvos Respublikos darbo kodekso, patvirtinto 2016 m. rugsėjo 14 d. Lietuvos Respublikos darbo kodekso patvirtinimo, įsigaliojimo ir įgyvendinimo įstatymu Nr. XIII-2603, nuostatas,

pasirašė šį 2014 m. liepos 23 d. Bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinės sutarties Nr. ST-75/LR6-KS-1(14)/S-2 pakeitimo protokolą (toliau – Protokolas), **susitardami:**

Pakeisti Bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinę sutartį:

1. Pakeisti 19 punktą ir jį išdėstyti taip:

„19. Darbdavys ne rečiau kaip du kartus per metus informuoja profesinę sąjungą apie įstaigos finansinę padėtį, o profesinė sąjunga turi teisę teikti pasiūlymus dėl biudžeto planavimo ir panaudojimo.“

2. Papildyti 19¹ punktu:

„19¹. Šalys įsipareigoja siekti, kad įstaigos sutaupytos darbo užmokesčio fondo lėšos būtų skiriamos darbuotojų motyvacijai didinti.“

3. Papildyti 20¹ punktu:

„20¹. Darbuotojams įstatymo nustatytų švenčių progomis, darbuotojų gyvenimo ir darbo metų jubiliejinių sukakčių progomis, įgijus teisę gauti valstybinę socialinio draudimo arba

pareigūnų ir karių valstybinę pensiją ir savo noru atsistatydinus iš valstybės tarnautojo pareigų arba atleidus juos iš pareigų dėl amžiaus ar tarnybos pratęsimo termino pabaigos, už nepriekaištingą tarnybinių (darbo) pareigų atlikimą ir (ar) pavyzdinę tarnybą (darbą) gali būti skiriama vienkartinė pinigine išmoka.“

4. Papildyti sutartį 21¹ punktu:

„21¹. Kai darbuotojui pavedama laikinai atlikti ir kito darbuotojo funkcijas, mokama ne mažesnė kaip 10 procentų pareiginės algos priemoka už papildomų funkcijų, nenustatytų pareigybės aprašyme, vykdymą arba už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą.“

5. Papildyti 31¹ punktu:

„31¹. Įstaigose profesinei sąjungai sudaromos sąlygos suteikti darbuotojams žinių apie jų darbo, socialinių ir ekonominių interesų gynimą ir socialinę partnerystę.“

6. Papildyti 32¹ punktu:

„32¹. Nekintančios darbo dienos trukmės ir nekintančio darbo dienų per savaitę skaičiaus darbo laiko režimu dirbančiam darbuotojui jo prašymu ir atsižvelgiant į įstaigos galimybes bei efektyvaus darbo užtikrinimą gali būti leidžiama dirbti lankstaus darbo grafiko režimu, pasirenkant kitokią darbo laiko pradžią ir darbo laiko pabaigą, nei įstaigos darbo laikas. Atsisakymas darbuotojui leisti dirbti lanksčiu darbo grafiku turi būti motyvuotas ir pateiktas raštu.“

7. Papildyti 32² punktu:

„32². Darbuotojo sutikimu gali būti leidžiama dirbti viršvalandinį darbą. Tokiais atvejais maksimali viršvalandžių trukmė per metus – 260 valandų.“

8. Papildyti 32³ punktu ir jį išdėstyti taip:

„32³. Dirbančio naktį darbuotojo darbo laikas vidutiniškai negali viršyti 24 valandų per pamainą per apskaitinį trijų mėnesių laikotarpį.“

9. Pakeisti 37 punktą ir jį išdėstyti taip:

„37. Nemokamos kasmetinės atostogos gali būti suteikiamos tik darbuotojo iniciatyva. Darbo kodekso 137 straipsnio 1 dalyje nustatytais atvejais įstaigos vadovas privalo suteikti nemokamas atostogas darbuotojui jų pareikalavus. Kitais atvejais nemokamos atostogos gali būti suteikiamos šalių susitarimu remiantis darbuotojo prašymu.“

10. Pakeisti 38 punktą ir jį išdėstyti taip:

„38. Bausmių vykdymo sistemos įstaigų darbuotojams, besimokantiems pagal formaliojo švietimo programas, pagal šias programas vykdančių švietimo tiekėjų pažymus suteikiamos mokymosi atostogos. Darbuotojams šių atostogų laikotarpiu gali būti mokamas iki 100 proc. dydžio darbuotojo vidutinis darbo užmokestis, tačiau mokama suma turi būti ne mažesnė nei pusė darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio. Su darbuotoju, siekiančiu gauti darbo

užmokestį mokymosi atostogų metu, gali būti sudaromas susitarimas, numatant, kad darbuotojas, baigęs mokslus, bausmių vykdymo sistemos įstaigose išdirbs nuo 1 iki 4 metų.“

11. Pakeisti 51 punktą ir jį išdėstyti taip:

„Profesinės sąjungos valdymo organų nariai, siekdami pasinaudoti teisės aktų jiems suteikta teise naudotis laisvu laiku savo profsąjunginėms pareigoms atlikti (120 valandų darbo laiko per metus, už kurį mokamas darbo užmokestis), apie tai turi raštu informuoti darbdavį. Į šį laiką neįeina laikas, būtinas dalyvauti patariamųjų institucijų ir kitų komisijų, sudaromų bausmių vykdymo sistemos įstaigose, posėdžiuose, kai profesinės sąjungos narys jose dalyvauja šių komisijų nario teisėmis, profesinės sąjungos narių veikla profesinėje sąjungoje ne tarnybos metu neribojama.“

12. Papildyti 51¹ punktu:

„51¹. Profesinės sąjungos nariams jų prašymu gali būti suteikiamos nemokamos atostogos dalyvauti sprendžiant darbuotojų profesinius, ekonominius ir socialinius klausimus, taip pat Profesinės sąjungos organizacinėje veikloje.“

13. Papildyti 55² punktu ir jį išdėstyti taip:

„55². Jeigu bausmių vykdymo sistemos įstaigoje nėra veikiančios profesinės sąjungos (-ų), vienijančios (-ų) daugiau kaip 1/3 visų įstaigos darbuotojų, turi būti užtikrinama, kad bus laikomasi Darbo kodekse nustatytų darbo tarybos rinkimų ir profesinių sąjungų atstovų dalyvavimo darbo tarybos rinkimuose reikalavimų, taip stiprinant ir plėtojant socialinės partnerystės veiklą įstatymo nustatyta tvarka.“

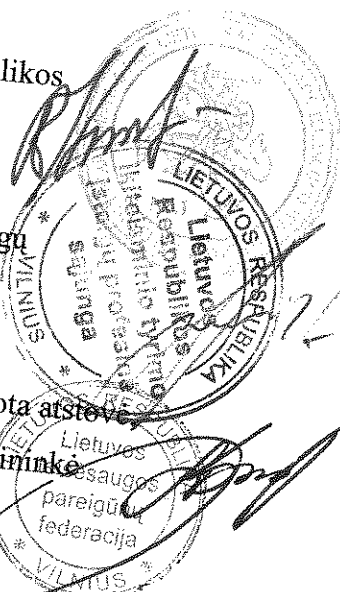
14. Protokolas įsigalioja nuo jo įregistravimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijoje ir galioja tol, kol galioja 2014 m. liepos 23 d. Bausmių vykdymo sistemos šakos kolektyvinė sutartis Nr. ST-75/LR6-KS-1(14)/S-2.

15. Protokolas sudarytas trimis vienodą teisinę galią turinčiais egzemplioriais kiekvienai šaliai po vieną.

Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos
teisingumo ministerijos direktorius

Lietuvos Respublikos ikiteisminio tyrimo įstaigų
profesinės sąjungos pirmininkas

Probacijos darbuotojų profesinės sąjungos įgaliota atstovė
Lietuvos teisėsaugos pareigūnų federacijos pirmininke



Robertas Krikštaponis

Kęstutis Pauliukas

Loreta Soščekienė