



**KALĖJIMŲ DEPARTAMENTO
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISINGUMO MINISTERIJOS
MOKYMO CENTRAS**

Kalėjų departamento prie
Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos
Personalo valdymo skyriui

**STRATEGINIO VEIKLOS PLANO
PROGRAMOS VYKDYMO 2016 METAIS
ATASKAITA**

2017 m. sausio 20 d. Nr. S-73

**I SKYRIUS
APLINKOS IR IŠTEKLIŲ ANALIZĖ**

Bausmių vykdymo sistemos personalo mokymą ir kvalifikacijos tobulinimą reglamentuoja Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymas, Tarnybos Kalėjų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statusas, Lietuvos Respublikos švietimo įstatymas, Lietuvos Respublikos profesinio mokymo įstatymas, Lietuvos Respublikos suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi įstatymas bei kiti įstatymai, kurie nustato mokymo organizavimo principus, finansavimą, profesinio, įvadinio mokymo ir kvalifikacijos tobulinimo tvarką.

Efektyviai ir veiksmingai bausmių vykdymo sistemos veiklai užtikrinti yra svarbu nuolat didinti pareigūnų ir kitų valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, administracinius gebėjimus, sudaryti sąlygas mokytis visą gyvenimą – nuolat tenkinti pažinimo poreikius, siekti naujų kompetencijų ir kvalifikacijų, reikalingų jų praktinei veiklai ir tarnybos karjerai.

Kursantų, besimokančių pagal Pataisos pareigūno modulinę profesinio mokymo programą, skaičius priklauso nuo Kalėjų departamentui prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos (toliau – Kalėjų departamentas) pavaldžių įstaigų pasiūlytų atrankai pretendentų skaičiaus. Siunčiamų mokytis į Kalėjų departamento Mokymo centrą (toliau – Mokymo centras, įstaiga) įvadinio mokymo kursuose pareigūnų ir darbuotojų, atvykstančių tobulinti savo kvalifikaciją, skaičius priklauso nuo to, kiek einamaisiais metais Kalėjų departamentui pavaldžioje įstaigoje pradėjo dirbti naujai priimtų į tarnybą pareigūnų.

Atsižvelgiant į naujai priimtus Lietuvos Respublikos įstatymus ir kitus teisės aktus, buvo pakeisti Mokymo centro darbą reglamentuojantys teisės aktai, jų turinys atnaujintas dėl Mokymo centro pradėto vykdyti profesinio mokymo.

Siekiant organizuoti efektyvius kvalifikacijos tobulinimo renginius, būtina kviešti skaityti pranešimus įvairių sričių ir aukštos kvalifikacijos lektorius, kuriems sumokėti už suteiktas paslaugas reikalingos papildomos lėšos. Tobulinant mokymo procesą ir rengiant personalą, atsižvelgiant į Europos Sąjungos reikalavimus, tikslinga diegti naujas ir pažangias technologijas.

Ataskaitiniu laikotarpiu Mokymo centras įgyvendino programą „Bausmių sistema“, kodas 03 001.

Programai įgyvendinti skirti valstybės biudžeto asignavimai naudoti taupiai, racionaliai ir pagal paskirtį, turimi ištekliai maksimaliai panaudoti mokymo procesui užtikrinti. Vykdam planus, buvo įgyjamos reikalingos prekės, mokomosios priemonės ir kitos paslaugos.

Mokymo centro 2016 metų finansavimas buvo pakankamas įstaigos metiniame veiklos plane numatytiems priemonėms įgyvendinti. 2016 metų pradžioje numatytas įstaigos finansavimas buvo 14 proc. didesnis nei patvirtintas 2016 metų pabaigoje, kadangi per 2016 metus nebuvo sukomplektuoti Mokymo centro etatai ir 156 500 eurų buvo gražinti į Kalėjimų departamento sąskaitą. Papildomi asignavimai iš valstybės biudžeto per 2016 metus sudarė 62 850 eurų, iš jų 20 000 eurų – bendrabučio sanitarinių ir higieninių mazgų paprastajam remontui ir 42 850 eurų – pastato, esančio Rasų g. 20, Vilniuje, paprastojo remonto projektui rengti. Mokymo centras metiniame veiklos plane numatytas priemonės įgyvendino.

2016 m. sausio 1 d. Mokymo centre buvo patvirtinta 51 pareigybė (etatas) – 22 statutinių valstybės tarnautojų (toliau – pareigūnai), 24 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), ir 5 karjeros valstybės tarnautojų (kartu toliau – dirbantieji, personalas), o sukomplektuotos 29 pareigybės (etatai) – 16 pareigūnų ir 13 darbuotojų, arba 56,9 proc. Per metus buvo skelbiami konkursai ir atrankos bei komplektuojamos pareigybės ir 2016 m. gruodžio 31 d. nesukomplektuotų pareigybių (etatu) skaičių pavyko sumažinti nuo 43,1 proc. iki 25,5 proc., t. y. buvo sukomplektuotos 38 pareigybės (etatai) – 17 pareigūnų, 17 darbuotojų (iš jų du etatai – 2 darbuotojai, kiekvienas iš jų eina antraeiles pareigas Mokymo centre po 0,5 etato darbo krūviu, ir vienas etatas – Mokymo centro darbuotojas, greta pagrindinių pareigų einantis ir papildomas pareigas) ir 4 karjeros valstybės tarnautojų.

Iš tarnybos / darbo 2016 metais buvo atleisti 9 dirbantieji: 1 pakaitinė pareigūnė (perkelta į Vilniaus apygardos probacijos tarnybą) ir 8 darbuotojai (2 iš jų – eję antraeiles pareigas pagal terminuotą darbo sutartį (vienas – 0,5 etato), 1 – 0,5 etato pagal terminuotą darbo sutartį, 1 – pagal terminuotą darbo sutartį dirbusi darbuotoja vietoje darbuotojos, kuriai suteiktos vaiko priežiūros atostogos).

Pažymėtina, kad visas Mokymo centro personalas turi jų pareigoms būtiną išsilavinimą, o Kompetencijų ugdymo skyriaus dėstantis personalas – ne tik aukštąjį universitetinį ar jam prilygintą išsilavinimą, bet ir pedagoginį arba yra baigę pedagoginių-psichologinių žinių kursus bei turi nemažą darbo patirtį bausmių vykdymo sistemoje ar teisėsaugos institucijose.

Mokymo centro personalas, siekdamas kelti turimas ir įgyti naujas kvalifikacijas, gauti tarnybinėms pareigoms kokybiškai vykdyti reikalingų žinių, aktyviai dalyvavo kvalifikacijos tobulinimo renginiuose pagal Mokymo centro direktoriaus patvirtintus Mokymo centro personalo kvalifikacijos tobulinimo 2016 metais mokymo planą (2016 m. balandžio 1 d. įsakymu Nr. TS-400) ir Mokymo centro pedagoginio personalo kvalifikacijos tobulinimo 2016 metais planą (2016 m. balandžio 25 d. įsakymu Nr. TS-469).

Ypač daug dėmesio 2016 metais buvo skirta pedagoginiam personalui mokytis. Pedagoginiam personalui, neturinčiam pedagoginio išsilavinimo, buvo organizuoti 120 val. Pedagoginių-psichologinių žinių kursai, kuriuos pabaigę 7 dalyviai gavo šių kursų baigimą patvirtinančius pažymėjimus. Mokymo centrui tapus Lietuvos nuotolinio ir e. mokymo asociacijos nariu bei įgijus teisę naudotis lengvatomis, diegiant nuotolinio mokymosi aplinką MOODLE ir keliant darbuotojų kvalifikaciją nuotolinio mokymosi organizavimo sferoje, buvo organizuoti 8 akad. val. mokymo kursai tema „Nuotolinio mokymo(si) organizavimas MOODLE aplinkoje“. 2 pedagoginio personalo darbuotojai dalyvavo Lietuvos policijos mokykloje vykusiuose elektros impulsinio prietaiso „TASER“ instruktorių rengimo mokymuose. Po 3 darbuotojus dalyvavo programos „OASys“ ir „Elgesys-Pokalbis-Pasikeitimas“ vykusiuose instruktorių rengimo mokymuose. 2016 metais buvo dalyvauta ir kituose mokymo renginiuose aktualiomis profesinėmis temomis.

Kovinio ir specialiojo parengimo pedagogai kvalifikaciją tobulino ir užsienyje vykusiuose profesiniuose mokymuose – 1 pataisos pareigūnas ir 3 darbuotojai Lenkijos

Respublikos kalėjimų tarnybos Kališo m. Centrinio mokymo centro kvietimu dalyvavo XV tarptautiniame kovos menų ir intervencijos technikų seminare, vienas iš darbuotojų – Lenkijoje vykusiame I savigynos seminare bei Latvijos Respublikos kalėjimų administracijos Mokymo centro organizuojuose Specialiųjų priemonių ir specialios technikos kvalifikacijos kėlimo kursuose.

2016 metais kvalifikaciją tobulino 36 Mokymo centro dirbantieji (15 pareigūnų, 3 karjeros valstybės tarnautojai ir 18 darbuotojų), kurie dalyvavo 65 renginiuose.

Bendradarbiaudamas su Kalėjimų departamentu ir jam pavaldžiomis įstaigomis, Mokymo centras siekė užtikrinti sistemingą veiklos organizavimą ir vykdymą, efektyvų ir nenutrūkstamą mokymo procesą. 2016 metais Mokymo centrui išskirti tikslai pasiekti ir uždaviniai iš esmės įvykdyti. Mokymo centro metiniame veiklos plane numatytos priemonės buvo įvykdytos laiku ir kokybiškai. Mokymo centro veikla buvo kryptingai organizuojama, atsižvelgiant į Mokymo centro veiklos prioritetus bei bausmių vykdymo sistemos poreikius ir pokyčius.

II SKYRIUS STRATEGINIO VEIKLOS PLANO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO REZULTATAI

1. Strateginio tikslo pavadinimas, kodas

Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga (kodas III)

2. Programos pavadinimas, kodas

„Bausmių sistema“ (kodas 03.001)

3. Programos tikslo pavadinimas, kodas

Kurti modernią bausmių vykdymo sistemą (kodas 01)

4. Programos uždavinių pavadinimai, kodai

Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus (kodas 01-03)

5. Programos uždaviniui įgyvendinti vykdytų priemonių pavadinimai, kodai ir vykdymo aprašymai

Stiprinti bausmių vykdymo sistemos personalo administracinius gebėjimus (kodas 01-03-06)

Mokymo centras 2016 metais bausmių vykdymo sistemos personalui organizavo, koordinavo ir vykdė kvalifikacijos tobulinimo renginius pagal Kalėjimų departamento direktoriaus patvirtintą Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo 2016 metų planą bei vykdydamas Kalėjimų departamento nurodymus ar atsižvelgdamas į įstaigų pateiktus rašytinius prašymus. Iš viso buvo organizuota 216 kvalifikacijos tobulinimo renginių, kuriuose dalyvavo 2069 Kalėjimų departamento ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnai, kiti valstybės tarnautojai bei darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Buvo parengti ir išduoti 4698 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas), iš jų – 21 sertifikatas programos „Elgesys-Pokalbis-Pasikeitimas“ instruktoriams.

Mokymo centras per 2016 metus organizavo mokymo renginius socialiniais klausimais šiomis temomis: „Programos „Elgesys-Pokalbis-Pasikeitimas“ taikymo supervizija“ (6 mokymo renginiai), „Riziką vertinančių metodikų (SVR-20, HCR-20) taikymas praktinėje veikloje pirminiai mokymai“, „Nusikalstamo elgesio rizikos vertinimo metodikos OASys taikymo praktinės problemos. Dažniausiai pasitaikančios klaidos (supervizija)“ (3 mokymo renginiai), „Rimtos žalos rizikos valdymo efektyvumo didinimas“, „Programos „Tik tu ir aš“ taikymo pirminiai mokymai“ (2 mokymo renginiai), „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „OASys“ taikymas (pirminiai mokymai)“ (5 mokymo renginiai), „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos „OASys“ taikymo

supervizija“ (2 mokymo renginiai), „Socialinio tyrimo išvadų rengimo ypatumai“ (4 mokymo renginiai), „Rimtos žalos rizikos valdymo efektyvumo didinimas“, „Elgesio pataisos programos „Elgesys–Pokalbis–Pasikeitimas“ (EPP) taikymo pirminiai mokymai“ (2 mokymo renginiai), „Individualaus probuojamojo priežiūros plano rengimas. Dažniausiai pasitaikančios klaidos (supervizija)“, „Seksualiai nusikaltusių asmenų terapijos (SeNAT) programos mokymai“, „Delinkventinių paauglių psichologinio konsultavimo, motyvavimo keistis ypatumai“, „Individualaus probuojamojo priežiūros plano pildymo intervizija“ (2 mokymo renginiai), „Riziką vertinančių metodikų (SVR-20, HCR-20) taikymo supervizija“, „Programos „EQUIP“ taikymo pirminiai mokymai“, „Programos „EQUIP“ taikymo supervizija“, „Programos „Tik tu ir aš“ taikymo supervizija“ (2 mokymo renginiai), „Smurtinio elgesio artimoje aplinkoje teisiniai ir praktiniai aspektai. Smurto prevencija“ (2 mokymo renginiai), „Darbo su delinkventiniais nepilnamečiais ypatumai“ (2 mokymo renginiai), „Intervencinė programa smurtautojams šeimoje (supervizija)“, „Motyvacinis interviu“ (2 mokymo renginiai), „Individualių priežiūros planų rengimas, resocializacijos ir kontrolės priemonių planavimas“ (2 mokymo renginiai), „Nepilnamečių socialinių problemų sprendimo praktinis taikymas“, „Riziką vertinančių metodikų (PCL: SV, SARA) taikymas praktinėje veikloje (pirminiai mokymai)“, „Riziką vertinančių metodikų (PCL: SV, SARA) taikymas praktinėje veikloje (supervizija)“, „Individualaus nuteistojo socialinės reabilitacijos plano rengimas ir vykdymas“ (2 mokymo renginiai), „Elgesio korekcinės programos „Nuteistųjų socialinių įgūdžių ugdymas“ pirminiai mokymai“, „Intervencinė programa smurtautojams šeimoje“ (2 mokymo renginiai), „Individualaus nuteistojo socialinės reabilitacijos plano rengimas ir vykdymas“, „Elgesio pataisos programos „Elgesys–Pokalbis–Pasikeitimas“ (EPP) taikymo mokymai instruktoriams“, „Darbo ypatumai su priklausomybę turinčiais asmenimis, motyvacija keisti elgesį“, „Individualaus probuojamojo priežiūros plano sudarymas ir pildymas, probuojamųjų resocializacijos tikslų ir priemonių įgyvendinimas“, „Nuteistų moterų teisinė padėtis bei socialinė reabilitacija“, „Ankstyvosios intervencijos programos mokymai“, „Teisės pažeidėjo įvertinimo metodikos OASys instruktorių rengimo mokymai“, „Nusikalstamo elgesio rizikos vertinimas pagal metodiką OASys. Rimtos žalos rizikos nustatymas“ (2 mokymo renginiai).

64 mokymo renginiuose dalyvavo 500 bausmių vykdymo sistemos darbuotojų. Parengti ir išduoti 1194 kvalifikacijos tobulinimo pažymėjimai (kai kurie darbuotojai dalyvavo daugiau nei viename mokymo renginyje, todėl dalyvių ir išduotų pažymėjimų skaičius nevienodas).

Vadovaujantis Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo organizavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Kalėjų departamento direktoriaus 2015 m. rugpjūčio 21 d. įsakymu Nr. V-309 „Dėl Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo organizavimo tvarkos aprašo ir Pataisos pareigūnų kvalifikacijos tobulinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Mokymo centre organizuojami pataisos pareigūnų įvadinio mokymo kursai.

Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo kursai Mokymo centre buvo organizuojami pagal:

1. Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo programą (pataisos pareigūnams, vykdančioms nuteistųjų ir suimtųjų apsaugą, priežiūrą ir kriminalinę žvalgybą), patvirtintą Mokymo centro direktoriaus 2016 m. sausio 8 d. įsakymu Nr. TS-33;

2. Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo programą (pataisos pareigūnams, vykdančioms nuteistųjų ir suimtųjų resocializaciją, psichologinį darbą), patvirtintą Mokymo centro direktoriaus 2016 m. sausio 11 d. įsakymu Nr. TS-59;

3. Pataisos pareigūnų įvadinio mokymo programą (probacijos tarnybų pareigūnams), patvirtintą Mokymo centro direktoriaus 2016 m. kovo 7 d. įsakymu Nr. V-35;

4. Šaudymo instruktorių kursų mokymo programą, patvirtintą Mokymo centro direktoriaus 2016 m. spalio 25 d. įsakymu Nr. V-148.

Padidėjus mokymų poreikiui, pataisos pareigūnų įvadinio mokymo kursuose pagal aukščiau išvardytas mokymo programas dalyvavo 201 pareigūnas, buvo sudarytos 22 mokymo grupės. 195 mokymo renginiuose dalyvavę pareigūnai išlaikė įskaitas, baigiamąjį testą ir gavo pažymėjimus, 5 neišlaikė įskaitų, 1 neatestuotas.

III SKYRIUS VERTINIMO KRITERIJŲ SUVESTINĖ

Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio kodai	Strateginio tikslo, programos tikslo ir uždavinio pavadinimai	Vertinimo kriterijaus kodas	Vertinimo kriterijaus pavadinimas	Vertinimo kriterijaus reikšmė									
				patvirtinta metams	įvykdyta per I ketvirtį		įvykdyta per I pusmetį		įvykdyta per 9-is mėnesius		įvykdyta per metus		
				Planas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	įvykdyta	įvykdymo procentas	
III	Pasiekti, kad bausmių sistema būtų moderni ir veiksminga												
01	Kurti modernią bausmių vykdymo sistemą												
01-03	Užtikrinti laisvės atėmimo vietų optimalią veiklą bei modernizuoti jų infrastruktūrą ir veiklos metodus	P-0301-01-03-03	Pareigūnų, kitų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, tobulinusių kvalifikaciją, proc.	33	546	48	1242	109	1374	118	2069	170*	
		P-0301-01-03-04	Darbuotojų, gilinančių žinias socialiniais klausimais skaičius, vnt.	290	150	52	310	107	354	122	500	172**	
		P-023-01-01-03-05	Įvadinis mokymus baigusiu pataisos pareigūnų skaičius, proc.	95	41	105	85	105	141	103	195	102	

* vadovaujantis 2016 metais gautais Kalėjų departamento įsakymais ir raštais bei departamentui pavaldžių įstaigų raštais dėl padidėjusio mokymų poreikio, Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo Mokymo centre 2016 m. planas buvo pakeistas ir Mokymo centras organizavo papildomus kvalifikacijos tobulinimo renginius bausmių vykdymo sistemos darbuotojams, tai lėmė nukrypimą nuo šio vertinimo kriterijaus planinės reikšmės.

** papildant Kalėjų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų personalo kvalifikacijos tobulinimo Mokymo centre 2016 m. planą, 2016 m. vasario 11 d. Kalėjų departamento direktorius patvirtino 2016 m. probacijos tarnybų pareigūnų kompetencijų ugdymo planą Nr.LV-603, kuriame numatytų priemonių įgyvendinimas lėmė nukrypimą nuo šio vertinimo kriterijaus planinės reikšmės.

IV SKYRIUS ĮSTAIGOS METINIO VEIKLOS PLANO VYKDYMAS

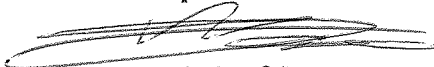
2016 metų Mokymo centro veiklos plane numatyti veiksmai ir jų vertinimo kriterijai iš esmės buvo įvykdyti nustatytu laiku (pastato, esančio Rasų g. 20, Vilniuje, projekto priėmimo-perdavimo aktas surašytas 2017 m. sausio 17 d.).


Kompetencijų ugdymo skyriaus viršininkas,
atliekantis Mokymo centro direktoriaus funkcijas

 Kastytis Lizūnas

Vyriausiasis patarėjas

Andrius Šaparnis


2017-01-20

Bendrojo skyriaus vedėjas

Rokas Lukošaitis
2017-01-20

Mokymo organizavimo
skyriaus viršininkė


Žana Muzajeva

2017-01-20