



**VILNIAUS PATAISOS NAMŲ
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VILNIAUS PATAISOS NAMŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO)
AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2015 m. rugšėjo 23 d. Nr. 3-288
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 123 straipsnio 1 dalimi, Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymo 29 straipsnio 7 dalimi, Tarnybos Kalėjimų departamente prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos statuto 28 straipsnio 1 dalies 4 punktu, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklėmis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452 „Dėl transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių patvirtinimo“, atsižvelgdamas į Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų metodines rekomendacijas, patvirtintas Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus 2008 m. gegužės 7 d. įsakymu Nr. V – 132 „Dėl nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų metodinių rekomendacijų patvirtinimo“ bei siekdamas nustatyti Vilniaus pataisos namų (toliau - Pataisos namų) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pataisos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir kitų asmenų, besilankančių Pataisos namuose (toliau – darbuotojai) nušalinimo nuo darbo procedūras, kai darbuotojas darbo (tarnybos) metu yra įtariamas neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų bei techninių (alkoholio kiekio matuoklio ir kitų) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – Techninės priemonės) laikymo vietą ir naudojimo tvarką:

1. T v i r t i n u Vilniaus pataisos namų darbuotojų, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašą (toliau – Aprašas), (pridedama).

2. Į g a l i o j u Pataisos namų Apsaugos ir priežiūros skyriaus direktoriaus būdinčiuosius padėjėjus, man nesant atlikti nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą ir ją įforminti Apraše nustatyta tvarka.

3. P a v e d u:

3.1. Apsaugos ir priežiūros skyriaus viršininkui Dariui Čekavičiui paskirti šio skyriaus darbuotojus, atsakingus už Techninių priemonių priežiūrą bei saugojimą;

3.2. Administracijos reikalų skyriui papildyti Pataisos namų dokumentacijos planą atitinkamais registrais ir bylomis, reikalingais Apraše nurodytai dokumentacijai administruoti;

3.3. Personalo skyriui, tais atvejais, kuomet neginčijamai bus nustatytas Pataisos namų darbuotojo, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktas,

informuoti apie tai Valstybinės darbo inspekcijos pareigūnus, kompetentingus nagrinėti tokio pobūdžio administracinių teisės pažeidimų bylas.

4. Į p a r e i g o j u Administracijos reikalų skyrių su įsakymu supažindinti pasirašytinai Pataisos namų direktoriaus pavaduotojus, administracinių padalinių vadovus, Apsaugos ir priežiūros skyriaus direktoriaus budinčiuosius padėjėjus ir šį įsakymą paskelbti Vilniaus PN interneto svetainėje.

Direktorius



Arvydas Ižička

Kriminalinės žvalgybos skyriaus
vyriausioji specialistė

Krystyna Vitkovska

2015-09-23

Kriminalinės žvalgybos skyriaus
vyriausioji specialistė

Ruslan Ustinov

2015-09-23

Personalo skyriaus
vyresnysis specialistas

Denis Rihbcev

2015-09-23

PATVIRTINTA

Vilniaus pataisos namų direktoriaus

2015 m. rugpjūtį 23 d. įsakymu Nr. 3-288

VILNIAUS PATAISOS NAMŲ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Vilniaus pataisos namų (toliau – pataisos namų) darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pataisos pareigūnų, karjeros valstybės tarnautojų ir kitų asmenų besilankančių pataisos namuose (toliau – darbuotojai) neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašo (toliau – Aprašas) tikslas – nustatyti pataisos namų darbuotojų nušalinimo nuo darbo procedūras, kai darbuotojas darbo (tarnybos) metu yra įtariamasis neblaivus (girtas) ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų bei techninių (alkoholio kiekio matuoklio ir kitų) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – Techninės priemonės) laikymo vietą ir naudojimo tvarką.

2. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452, patvirtintose Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS

3. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą būtina įvertinti:

3.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

3.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

3.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

3.1.3. nerišli kalba;

3.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

3.1.5. kitus požymius.

3.2. techninių priemonių parodymus. Techninės priemonės gali būti naudojamos tik esant darbuotojo sutikimui.

3.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

3.3.1. pataisos namų teritorijoje, darbo (tarnybos) vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės (tarnybines) pareigas;

3.3.2. darbo (tarnybos) metu (kai privalo atlikti darbinės (tarnybines) pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

3.4. ar apsvaigimo nesukėlė darbo aplinkos veiksniai, nepriklausantys nuo darbuotojo valios.

4. Įvertinus šio Aprašo 3 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).

5. Nušalinimo akto surašymą organizuoja ir pasirašo pataisos namų direktorius ar jo įgaliotas darbuotojas, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem pataisos namų darbuotojams.

6. Nušalinimo akte nurodoma:

6.1. pagrindas (pavyzdžiui, tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;

6.2. požymius, nurodytus šio Aprašo 3.1 punkte ir kuriems esant kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

7. Pataisos namų direktorius ar jo įgaliotas darbuotojas pasiūlo nušalinamam darbuotojui raštu pateikti paaiškinimą dėl jam pareikštų įtarimų. Apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

8. Susipažinus su Nušalinimo aktu, nušalinamam darbuotojui siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

9. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, pažymima pačiame akte.

10. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka su nušalinimu (apie tai pažymima nušalinimo akte), nepasirašo nušalinimo akto, neigia savo neblaivumą ar apsvaigimą, pataisos namų direktorius ar jo įgaliotas darbuotojas nedelsdamas organizuoja Siuntimo dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo (2 priedas) (toliau – Siuntimas) surašymą ir jo įteikimą darbuotojui bei pastarojo pristatymą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija saugoma pataisos namuose.

10.1. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka su nušalinimo faktu ir atsisako teisės aktuose nustatytų procedūrų vykdymo, tai yra prilyginama sunkiam girtumo laipsniui.

11. Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452, patvirtintų Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 23 punktu, Siuntime privaloma nurodyti:

11.1. asmens sveikatos priežiūros įstaigos, į kurią siunčiamas darbuotojas atlikti medicininės apžiūros, pavadinimą ir adresą;

11.2. pristatančiojo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pataisos namų atstovo ar kito įgalioto asmens vardą, pavardę, pareigas, taip pat pataisos namų pavadinimą, adresą ir kodą;

11.3. siunčiamojo darbuotojo vardą, pavardę ir gimimo datą;

11.4. siuntimo priežastį;

11.5. darbuotojo pristatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą datą ir tikslų laiką (valandą ir minutes).

12. Siuntime nurodomas siuntimo surašymo laikas.

13. Siuntimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo surašomas ir į asmens sveikatos priežiūros įstaigą nušalintas darbuotojas pristatomas (nušalintas darbuotojas privalo atvykti) per 1 valandą nuo to laiko, kai buvo surašytas Nušalinimo aktas, arba per laikotarpį, kurį nustato siuntimą surašęs darbuotojas, atsižvelgdamas į atstumą iki asmens sveikatos priežiūros įstaigos ir kitas svarbias aplinkybes, turinčias įtakos operatyviam medicininės apžiūros atlikimui.

14. Nušalinto darbuotojo pristatymą medicininei apžiūrai į asmens sveikatos priežiūros įstaigą pataisos namų transporto priemonėmis organizuoja ir nušalintą darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą lydi siuntimą surašęs darbuotojas.

15. Jeigu nuo darbo nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte. Tuo atveju jei medicininės apžiūros atlikimo atsisako nušalintas pataisos pareigūnas apie tai pažymima Nušalinimo akte ir surašomas tarnybinis

pranešimas pataisos namų vadovui, informuojant apie statutinio valstybės tarnautojo atsisakymą vykdyti teisėtą nurodymą vykti į sveikatos priežiūros įstaigą medicininės apžiūros atlikimui.

16. Siuntimas pateikiamas asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicinos specialistui, atliksiančiam pristatytojo darbuotojo medicininę apžiūrą.

17. Medicininės apžiūros išlaidos atlyginamos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2006 m. gegužės 12 d. nutarimu Nr. 452, patvirtintų Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo taisyklių 26 punkte nustatyta tvarka ir terminais.

III SKYRIUS NUŠALINTO DARBUOTOJO MEDICININĖ APŽIŪRA

18. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vykti pataisos namų transportu, jį nušalinusio darbuotojo sutikimu, jis turi teisę pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą per šio Aprašo 13 punkte nurodytą laikotarpį. Darbuotojo atsisakymas vykti pataisos namų transportu ir sutikimas, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, patvirtinami darbuotojo ir jį nušalinusio darbuotojo parašais Nušalinimo akte.

19. Jeigu asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvada patvirtina, kad nušalintas nuo darbo darbuotojas buvo neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, medicininės apžiūros išlaidas Lietuvos Respublikos darbo kodekso XVII skyriuje nustatyta tvarka atlygina nušalintas darbuotojas.

20. Būtina paaiškinti nušalintam darbuotojui, kad ne vėliau kaip per 1 valandą nuo jo atsisakymo atlikti medicininę apžiūrą momento jis turi teisę pats kreiptis į pageidaujamą asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą, jeigu jis atsisako siuntime nurodytos sveikatos priežiūros įstaigos specialistų atliekamos medicininės apžiūros.

IV SKYRIUS TECHNINIŲ PRIEMONIŲ NEBLAIVUMUI AR APSVAIGIMUI NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYTI PANAUDOJIMO TVARKA

21. Už Techninių priemonių priežiūrą (aptarnavimas, metrologinė patikra) ir saugojimą atsakingi paskirti Apsaugos ir priežiūros skyriaus darbuotojai.

22. Techninės priemonės panaudojamos vykdant pataisos namų darbuotojų tikrinimus, esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

23. Techninėmis priemonėmis dėl neblaivumo (girtumo) tikrinama griežtai vadovaujantis tos Techninės priemonės naudojimo aprašymu.

24. Kiekvienas pataisos namų darbuotojų tikrinimo atvejis registruojamas pataisos namų Alkotesterio panaudojimo apskaitos žurnale.

25. Įgalioti darbuotojai privalo tikrinti pataisos namų darbuotojų neblaivumą ar apsvaigimą nuo psichiką veikiančių medžiagų patalpoje, kurioje nebūtų pašalinių asmenų.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

26. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, darbdavys turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais,

rašytiniais įrodymais ir kitomis Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso 177 straipsnyje nustatytomis priemonėmis.

27. Nušalinant darbuotoją dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų, rekomenduojama vadovautis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (3 priedas).

28. Tais atvejais, kuomet neginčijamai buvo nustatytas Vilniaus pataisos namų pataisos pareigūno, valstybės tarnautojo ar darbuotojo dirbančio pagal darbo sutartį, neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų faktas, kiekvienu atveju būtina apie šiuos pažeidimus informuoti Valstybinės darbo inspekcijos pareigūnus, kompetentingus nagrinėti tokio pobūdžio administracinių teisės pažeidimų bylas.

Vilniau pataisos namų darbuotojų nušalinimo
nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
I priedas

VILNIAUS PATAISOS NAMAI

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20...m. d. Nr.

..... val.min.

.....
(surašymo vieta)

Pagrindas

.....
(tarnybinis pranešimas, kita informacija)

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

**Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo
psichiką veikiančių medžiagų:**

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

**Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis
yra**

neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.

Vilniau pataisos namų darbuotojų nušalinimo
nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar
apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų
nustatymo tvarkos aprašo
2 priedas



VILNIAUS PATAISOS NAMAI

Biudžetinė įstaiga, Rasų g. 8, LT-11560 Vilnius, tel. (8 5) 271 8665, faks. (8 5) 268 5260,
el.p. ars@vilniauspnm.lt

Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188721271

**SIUNTIMAS
DĖL ASMENS NEBLAIVUMO (GIRTUMO) AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20.....m.d. Nr.
.....val.min.

.....
(surašymo vieta)

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

.....
(gimimo data)

.....
(darbo vieta)

siunčiamas į

.....
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui (girtumui) ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių
medžiagų nustatyti**

Siuntimo priežastis

.....
(įtarimas dėl asmens neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

**Darbdavys pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą įsipareigoja atlyginti
medicininės apžiūros išlaidas**

.....
(direktorius/
kito įgalioto asmens* pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

* - Įsakymu įgaliotas asmuo, direktoriui nesant

NEBLAIVIŲ IR APSVAIGUSIŲ NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO SCHEMA

